

equitas

éduquer. habiliter. changer.

LES DROITS HUMAINS

Au cœur d'un avenir plus juste

Rapport annuel 2024-2025



Depuis 1967, Equitas est une organisation canadienne influente en matière de droits humains qui collabore avec des individus, des communautés, des institutions et des organisations à travers le monde pour faire face aux menaces croissantes pesant sur les droits et les valeurs démocratiques. Par l'éducation, Equitas permet aux personnes de comprendre, revendiquer et exercer leurs droits.

Pour en savoir plus, consultez equitas.org.



**Appuyez le changement
social en donnant à Equitas
dès aujourd'hui !**



equitas

éduquer. habiliter. changer.

Siège social • Montréal, Canada

Equitas – Centre international d'éducation aux droits humains
666, rue Sherbrooke O., Bureau 1100
Montréal, Québec, Canada H3A 1E7
Tél. : 514.954.0382 • info@equitas.org

Bureau régional • Vancouver, Colombie-Britannique

312, Main Street, Bureau 213
Vancouver, Colombie-Britannique, Canada V6A 2T2
Tél. : 604.876.4881 • bcoffice@equitas.org

Suivez-nous sur :



Equitas-Centre international d'éducation aux droits humains



facebook/equitas



@equitas_human_rights



@equitashumanrights.bsky.social

Equitas reconnaît que ses bureaux sont situés sur les territoires autochtones non cédés des Premières Nations **Kanien'kehá:ka** (Mohawk), **xwməθkwəy'əm** (Musqueam), **Skwxwú7mesh** (Squamish) et **səlilwətaʔ** (Tsleil Waututh). Nous exprimons notre gratitude envers les gardien.ne.s des terres et des eaux sur lesquelles nous trouvons et, ce faisant, nous nous rappelons l'histoire de l'oppression qui est souvent oubliée ou négligée.

Pour lire la suite, consultez <https://equitas.org/fr/reconnaissance-territoriale/>

Savez-vous où vous êtes? Consultez native-land.ca

Un moment décisif pour les droits humains

Partout dans le monde, les valeurs de dignité, de démocratie et de justice sont menacées, à la fois par des régimes autoritaires et par une désillusion au sein des démocraties établies. Nous faisons face à des défis sans précédent : une montée de la polarisation, de la désinformation, de la répression étatique et de l'érosion de l'espace public. Des protagonistes autoritaires instrumentalisent la technologie pour affaiblir les mouvements sociaux, le financement de la société civile connaît une incertitude accrue et le cadre international conçu pour protéger les droits peine à réagir.

Pourtant, en dépit de ces bouleversements, nous avons raison d'espérer et d'agir sans tarder. La population s'insurge. Ces menaces ont un impact réel sur la vie quotidienne des personnes et des communautés avec lesquelles Equitas travaille chaque jour. Les personnes qui défendent les droits humains continuent de faire preuve de résilience, d'imagination et de courage et c'est un honneur pour Equitas de participer à ce mouvement. Plus de cinquante ans d'expérience nous ont appris que l'éducation s'avère un vecteur de changement ; elle permet aux gens de comprendre et de revendiquer leurs droits, tout en favorisant le dialogue et la solidarité.

Au cours de la dernière année, Equitas a fait face à ces défis en prenant une mesure audacieuse : élaborer un Cadre stratégique appelé à orienter notre travail durant cette période de mutations profondes. La nouvelle stratégie renforce notre rôle de facilitateur, qui consiste à rassembler diverses parties prenantes issues de la société civile, des gouvernements et du secteur privé afin d'affronter les défis humanitaires actuels les plus urgents. Nous créons un pont entre les personnes décisionnaires et les communautés touchées par les politiques, de manière que les réalités vécues influencent les actions à tous les niveaux. C'est un engagement à faire valoir les différences dans notre pratique.

Souvent, les droits humains sont perçus comme secondaires dans les situations de conflit. Or, une étude coordonnée par Equitas l'année dernière avec des universitaires et des spécialistes travaillant dans des zones de conflit révèle que la prise en compte des droits humains lors de conflits n'est pas facultative, mais plutôt essentielle.

Sans le dévouement et le soutien de notre communauté, rien de tout cela ne serait possible. Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers les personnes et les organismes qui ont fait des dons, grâce auxquels nous pouvons poursuivre notre mission. Merci aux membres du conseil d'administration, pour leur leadership et leurs conseils avisés; à nos partenaires et aux responsables communautaires, pour leur collaboration, leur sagesse et leur courage. Enfin, merci à toute l'équipe d'Equitas, dont la passion, la créativité et le travail dévoué mènent toutes nos actions. Grâce à vous, Equitas continue de faire progresser les droits humains avec audace et détermination.

Avec le regard tourné vers l'avenir, Equitas réaffirme son engagement à soutenir les gens à l'avant-garde du changement, à faire entendre les voix marginalisées, à renverser les rapports de force et à œuvrer pour un avenir où les droits humains seront universels, indivisibles et respectés par tout le monde.

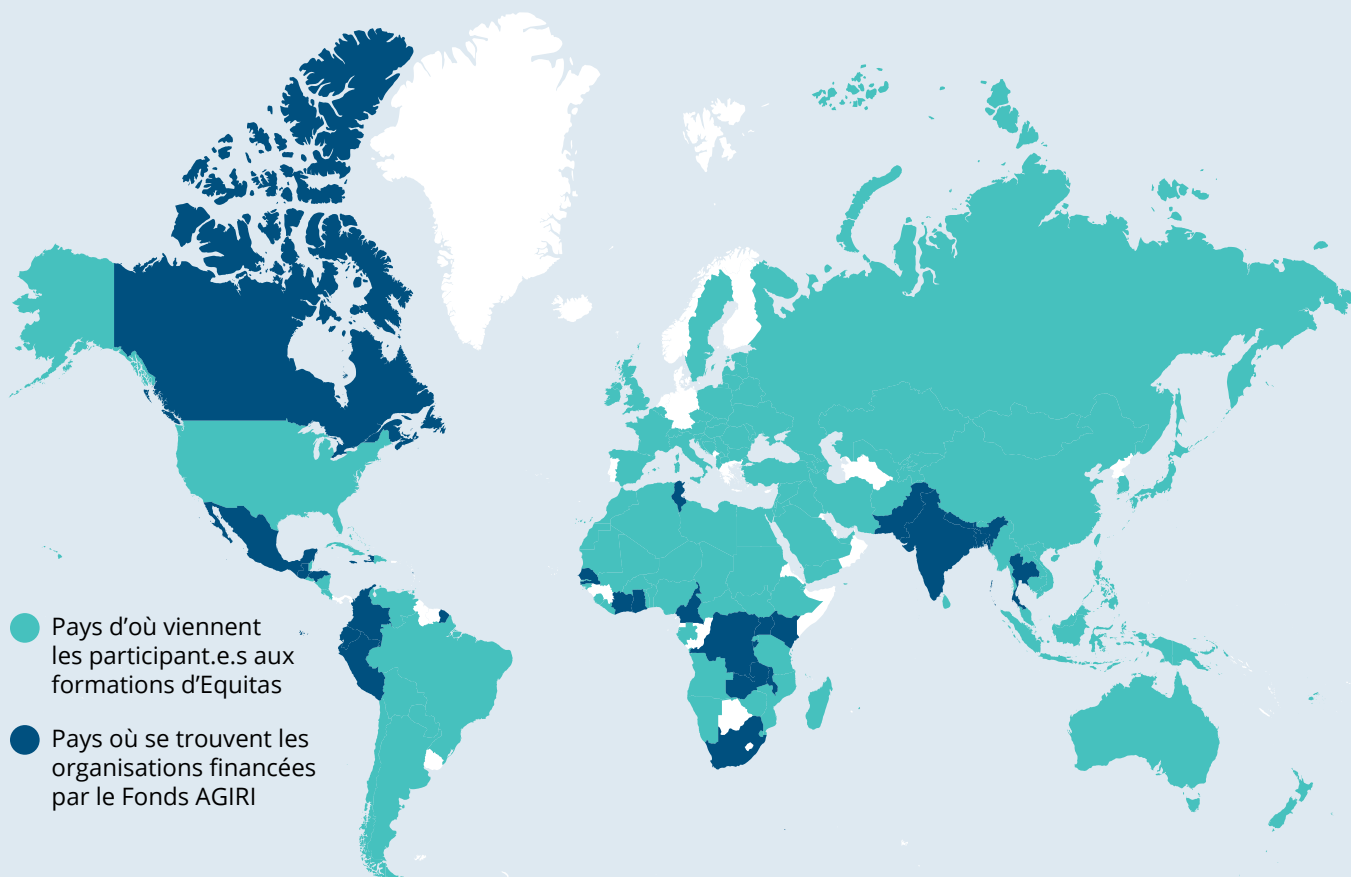


Darryl Yates
Président



Odette McCarthy
Directrice générale

Notre impact à travers le monde



Fonds Agir ensemble pour l'inclusion (AGIRI)

Depuis son lancement en 2020, le Fonds AGIRI a permis d'allouer près de 10 millions de dollars à 20 projets qui renforcent le respect et la protection des droits des personnes 2ELGBTQI+ dans le monde entier. La solidarité internationale et la collaboration sont au cœur du programme. Grâce à des partenariats entre 15 organisations canadiennes et 39 organisations du Sud, des initiatives concrètes ont été menées dans 25 pays.

Programme international de formation aux droits humains (PIFDH)

En partenariat avec diverses parties prenantes, Equitas a entrepris une actualisation complète du programme afin qu'il reste à l'avant-garde de l'éducation aux droits humains et continue de répondre aux besoins des leaders communautaires et défenseuses.seurs des droits humains de différentes régions du monde. Après ce hiatus, la 42^e édition sera tenue à l'automne 2025.

Sessions régionales de formation aux droits humains en Afrique

En collaboration avec des organisations partenaires, Equitas organise des sessions régionales de formation transformatrices qui offrent une occasion d'apprentissage unique aux leaders communautaires et défenseuses.seurs des droits humains issu.e.s de la société civile, d'institutions et d'agences gouvernementales. Deux cohortes sont proposées, soit une en français pour les participant.e.s de pays de l'Afrique de l'Ouest francophone et une en anglais pour les participant.e.s d'Afrique de l'Est. Les prochaines sessions régionales se tiendront en février 2026 à Abidjan (Côte d'Ivoire) et à Arusha (Tanzanie), chapeautées par le Mouvement Burkinabè des Droits de l'Homme et des Peuples (MBDHP) et TUSONGE Community Development Organization.

La portée d'Equitas

Qui sommes-nous ?



42 membres
du personnel

18

membres du conseil
d'administration



96 organisations
partenaires au Canada

44

organisations partenaires
à travers le monde

Notre impact depuis 58 ans

126

communautés ont participé à nos
programmes à travers le Canada

41

communautés autochtones avec lesquelles
nous avons collaboré à travers le Canada

41

éditions du Programme international
de formation aux droits humains livrées

2

éditions du programme de formation en ligne
Connectons pour les droits livrées

39 182

abonné.e.s
sur les médias sociaux

147

pays où les défenseuses.seurs des droits
humains ont participé à nos programmes

8 900

défenseuses.seurs des droits humains
ont participé à nos formations

312 530

enfants et jeunes ont
participé à nos programmes
au Québec

1 447 370

enfants et jeunes ont
participé à nos programmes
au Canada

4 506 993

personnes sensibilisées grâce
à nos programmes dans le
monde entier

Éduquer aux droits humains

Un levier de transformation sociale

Éduquer les instances et les membres des communautés sur les droits humains est un levier essentiel pour bâtir des sociétés plus justes, inclusives et démocratiques. Dans un contexte où les droits humains et les valeurs démocratiques sont de plus en plus remis en question, à l'échelle tant locale que mondiale, **l'éducation aux droits humains est un outil puissant et éprouvé de transformation sociale.**

Chez Equitas, nous plaçons la cocréation et la participation significative au cœur de notre approche. Nos programmes sont uniques et conçus avec les communautés, en partenariat avec des organisations locales et des défenseuses/seurs des droits humains, afin de répondre aux réalités vécues sur le terrain.

Nos programmes phares, comme le **Programme international de formation aux droits humains et les sessions régionales en Afrique**, sont des **espaces d'échange, de mobilisation et de solidarité**, qui contribuent à créer des réseaux d'actrices/teurs du changement engagé.e.s à faire progresser l'égalité et les droits humains.

La 8^e édition de la session régionale en Afrique de l'Est, qui s'est déroulée du 2 au 14 février 2025, a reçu plus de 110 candidatures, dont 24 ont été retenues à la suite d'un processus intensif d'évaluation par les pairs. Le groupe de participant.e.s, incroyablement diversifié, venait de neuf pays de la région : Burundi, République démocratique du Congo, Éthiopie, Kenya, Rwanda, Soudan du Sud, Soudan, Tanzanie et Ouganda.



En appliquant des méthodologies participatives, je peux favoriser une plus grande durabilité et appropriation par la communauté des initiatives en matière de droits humains, ce qui conduit en fin de compte à un changement plus efficace et plus durable.

Edward Saimon

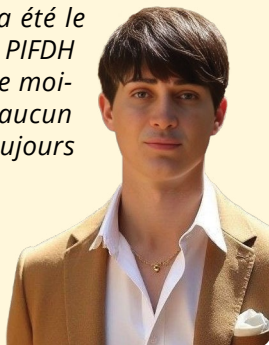
De la Tanzanie, participant de la 8^e session régionale en Afrique de l'Est



Le programme m'a donné le courage de dépasser la fiabilité de la science et d'entrer dans le domaine imprévisible des droits, de la dignité et de la défense des personnes à l'échelle mondiale. [...] Ce que j'ai retenu du PIFDH : la conviction qu'une personne peut changer la vie d'une autre personne – et c'est ainsi que le monde change. Equitas a été le catalyseur, le point de départ. Le PIFDH m'a aidé à découvrir la partie de moi-même qui n'était inscrite dans aucun plan scientifique. Et j'en serai toujours reconnaissant.

D^r Karen Badalyan

Ancien participant de l'Arménie, PIFDH 2008



Au cours de la dernière année, Equitas a revitalisé ses programmes à l'aide d'un processus de coconstruction innovant avec des collaboratrices/teurs du monde entier.





Le pouvoir de l'égalité

Accompagnement et renforcement des capacités

Aux quatre coins du monde, des défenseuses.seurs des droits humains font face à la violence et aux restrictions légales qui entravent leur travail.

Sachant cela, Equitas cherche par divers moyens tel que des partenariats stratégiques, la gouvernance inclusive, des actions de plaidoyer, ou des formations ciblées, à créer un monde plus juste et équitable. Par exemple, le projet **Pouvoir de l'égalité**, mis en œuvre grâce à trois partenaires clés au Kenya, en Tanzanie et au Burkina Faso, exerce de puissants effets sur le leadership des femmes dans les communautés. Lorsqu'elles ont la possibilité d'acquérir des connaissances et de prendre confiance en elles, les femmes veulent jouer un rôle actif dans la prise de décision et la gouvernance.

Au Kenya, Naomi Langat, longtemps discrète et sous-estimée dans une communauté où la voix des femmes était rarement valorisée, a vu sa vie changer après avoir participé à un forum sur la prise de décision inclusive. Seule femme parmi six candidats au poste de directrice du village, elle a remporté l'élection et est désormais à la tête du village de Muguleiyat. Aujourd'hui, elle mobilise les femmes, suit les projets de développement et veille à ce que les plus vulnérables aient accès à l'aide gouvernementale. Une grande transformation suite à sa participation au projet !

Equitas continue de réaffirmer son engagement à promouvoir l'égalité de genre, non seulement par ses programmes, mais aussi par une implication active dans des forums internationaux et locaux voués à la justice de genre.

L'an dernier, nous avons pris part à des espaces majeurs de dialogue sur l'égalité de genre, dont le Forum AWID et la CSW69 (69^e session de la Commission de la condition de la femme), deux rassemblements réunissant des mouvements féministes et alliés de partout à travers le monde. Les leçons que nous avons tirées en écoutant les mouvements féministes et 2ELGBTQI+ nous permettent de mettre de l'avant l'éducation aux droits humains comme un moteur essentiel de l'égalité de genre, particulièrement face aux crises actuelles du système des droits humains et à la montée des mouvements anti-genre. Ces engagements renforcent notre aptitude à agir aux côtés des défenseuses.seurs et à contribuer à des actions collectives afin de faire progresser l'égalité de genre.



Equitas

Une organisation qui continue de faire évoluer sa pratique

Partout au Canada, les communautés réclament des moyens concrets et pratiques pour faire progresser la lutte contre le racisme et créer des espaces plus inclusifs où la dignité, l'inclusion et la solidarité peuvent se développer, en particulier lorsque ces valeurs sont menacées. De nombreuses organisations ne savent pas par où commencer. C'est pourquoi Equitas a co créé le guide **Cercles d'apprentissage : une approche de lutte contre le racisme organisationnel fondée sur les droits humains**, un outil conçu pour soutenir les travailleuses.eurs communautaires ainsi que les institutions.

Élaboré avec plus d'une vingtaine de partenaires (organisations de jeunes, municipalités, organisations autochtones, conseils scolaires et collectifs populaires), le guide rassemble l'expérience vécue et les connaissances communautaires pour aider les organisations à passer de l'intention à l'action. La ressource a été conçue pour favoriser une compréhension commune et renforcer

la responsabilité collective dans la lutte contre le racisme. Son objectif consiste à bâtir des organisations où l'équité et le sentiment d'appartenance ne sont pas simplement des valeurs sur papier, mais aussi des actions concrètes. Cette approche participative, aussi utilisée dans nos programmes, est ancrée dans les expériences vécues et fondée sur la participation active. Elle favorise la pertinence des contenus, renforce l'autonomisation des participant.e.s et permet une mise en pratique immédiate des apprentissages.



Dans une société, les gens ont des points de vue différents. Parler de ces différences [par le biais d'une discussion animée par le personnel d'Equitas] nous aide à faire tomber les barrières, à atteindre une meilleure compréhension et à vivre ensemble en paix.

Un étudiant de l'école Marymount Academy

Lors d'une discussion sur le racisme animée par Equitas





Agir ensemble pour l'inclusion

Favoriser la collaboration

L'un des impacts majeurs du travail d'Equitas en collaboration avec des partenaires consiste en la création d'espaces sécuritaires où les organisations LGBTQI+ et alliées peuvent se rassembler, s'entraider et coordonner leurs efforts pour renforcer les mouvements de défense des droits humains.

En 2025, les droits des groupes marginalisés ont subi de graves reculs. Des coupures de financement ont privé les personnes LGBTQI+ de services essentiels et la violence envers les organisations qui défendent l'égalité et la non-discrimination a fortement augmenté. Face à cette crise, Equitas, le Réseau Dignité Canada et les partenaires du **Fonds Agir ensemble pour l'inclusion (AGIRI)** se sont mobilisés pour identifier les priorités, adapter leurs actions et faire part des meilleures pratiques pour soutenir les communautés. Diverses stratégies ont émergé :

- Adapter les projets pour mieux répondre aux besoins des personnes les plus affectées ;
- Créer des alliances pour maintenir les services indispensables ;
- Dénonciation concertée des violations de droits humains, etc.

Les leçons apprises et les bonnes pratiques ont été documentées dans le cadre des activités du groupe de travail AGIRI ; ces outils de connaissances sont accessibles au grand public dans notre bibliothèque de ressources en ligne.

Il y a une demande croissante pour des moyens pratiques de renforcer l'inclusion, de défier la discrimination et de rétablir la confiance. Avec l'expérience, la crédibilité et les outils d'Equitas, nous pouvons répondre à ce besoin et aider les individus et les institutions à agir, ensemble, pour bâtir des communautés plus justes et plus démocratiques.



Bibliothèque
de ressources
en ligne



Services de consultation

Aligner les pratiques pour améliorer les milieux de travail

Au cours de la dernière année, Equitas a continué à étendre son offre de services de consultation, en collaborant avec des acteurs du gouvernement, du secteur privé et de la société civile pour intégrer des principes des droits humains au cœur de leurs pratiques, tant internes qu'externes.

Reconnue pour son approche personnalisée et collaborative, Equitas conçoit des solutions adaptées aux réalités spécifiques de chaque organisation cliente. Notre démarche repose sur l'écoute, la coconstruction et le renforcement des capacités, afin de permettre à la clientèle de progresser vers des résultats concrets et durables, qui génèrent des retombées sociales plus profondes dans les milieux et les communautés où les organisations interviennent.

Un accompagnement stratégique de nos client.e.s pour l'intégration des droits humains au sein de leur institution.



En 2024-2025, Equitas a soutenu des organisations par ses services de conseil stratégique, de consultation des parties prenantes, d'évaluation et de formation en droits humains.

- Un organisme de coopération internationale a élaboré des politiques, des outils et des pratiques institutionnelles ancrés dans les droits humains, l'équité, la diversité et l'inclusion.
- Une institution nationale de droits humains et ses partenaires ont renforcé leur capacité à réfléchir à la décolonisation de leurs programmes à la suite d'un atelier fondé sur la propre démarche de transformation d'Equitas.
- Un district scolaire a renforcé son engagement envers l'antiracisme en intégrant les voix étudiantes dans la définition de changements systémiques.

Grâce à notre expertise plurielle en éducation aux droits humains, Equitas offre aux organisations des outils éprouvés qui permettent de créer des milieux de travail inclusifs et d'intégrer les principes des droits humains dans les opérations et la prise de décision pour soutenir le changement à tous les niveaux.



Equitas a joué un rôle crucial en conseillant et en soutenant l'adaptation du format des ateliers pour garantir à la fois la participation et l'efficacité des processus. Grâce à Equitas, nous avons également un plan de projet clair, ce qui a permis aux équipes du CECI de concentrer leur énergie sur le contenu et le développement des outils, sachant que le volet éducatif et participatif était pris en charge.

Mollie Dujardin

Conseillère en communication, CECI



L'approche d'Equitas est ancrée dans le partenariat. Qu'il s'agisse de soutenir des leaders communautaires ou de former des intervenant.e.s institutionnel.le.s, nous adaptons nos outils et nos programmes pour rencontrer les gens là où ils se trouvent et les aider à mener des changements significatifs.



Dans un contexte marqué par une profonde instabilité en Haïti, Equitas a contribué à renforcer la participation et le leadership des femmes lesbiennes, bisexuelles et trans (LBT) au sein du mouvement LGBTQI+ au pays grâce au **projet Femmes (FanM) et leaders pour l'égalité**, destiné à créer des espaces sûrs, inclusifs et solidaires au sein du mouvement LGBTQI+. Par des ateliers de réflexion, des dialogues et un accompagnement, 370 femmes et leurs alli.e.s ont pu faire part de leurs expériences, développer leurs compétences et bâtir une vision commune des enjeux prioritaires du mouvement. La collaboration inter-organisationnelle a joué un rôle clé. Une rencontre des leaders d'organisations LGBTQI+ a abouti à la création d'une

Charte d'engagement, établissant des actions concrètes pour institutionnaliser la participation des femmes LBTQI et renforcer leur leadership au sein des organisations LGBTQI+.

Equitas a soutenu l'organisation Kouraj en formant des pairs éducatrices.teurs, qui ont bénéficié d'un accompagnement continu sur l'égalité de genre et le leadership ainsi que d'un encadrement personnalisé. Des plans d'action clairs, assortis de budgets, ont été conçus pour soutenir des initiatives communautaires en faveur de l'inclusion, contribuant à un mouvement LGBTQI+ plus représentatif, équitable et durable.

Cohésion sociale, environnement et droits humains

Des leviers pour la démocratie

Dans un contexte mondial marqué par la polarisation croissante, la désinformation et l'érosion des droits, la cohésion sociale et l'engagement civique sont plus que jamais essentiels pour préserver et renforcer les fondements de la démocratie.

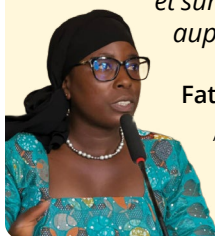
Par des initiatives comme le **Réseau Résilience**, Equitas soutient des leaders communautaires et des organisations locales qui luttent contre les inégalités et encouragent la participation active de tou.te.s dans la vie publique. **Même dans les sociétés démocratiques, de nombreuses personnes, en particulier celles issues de groupes marginalisés, ne se sentent pas considérées, entendues ou en sécurité.**

C'est pourquoi l'équipe d'Equitas a soutenu le leadership des femmes en Guinée, à travers le projet Femmes Pro-Forêts visant à faire entendre leurs voix pour protéger les forêts et les écosystèmes, tout en favorisant l'égalité de genre, la résilience locale et la gouvernance inclusive de l'environnement. En mai 2024, Equitas a animé une formation de trois jours, spécialement conçue pour préparer les agent.e.s terrain du projet à animer des ateliers sur les droits des femmes face aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen-Bafing.

L'impact de la formation sur les comportements et les réflexions des personnes animatrices a été notable; l'approche participative les a amené.e.s à examiner leurs préjugés et à valoriser les expériences et savoirs des personnes participantes, ce qui est essentiel pour favoriser l'émergence de solutions d'adaptation aux changements climatiques inclusives et portées par les communautés.



Le changement le plus significatif dans mes perceptions/idées suite à la formation est de ne pas avoir des préjugés sur des personnes participantes et sur soi-même, par exemple en animant auprès de personnes religieuses.



Fatoumata Hassanatou Kanté

Agente communautaire de sensibilisation et de formation, Projet Femmes Pro-Forêts



Cette approche s'inscrit également dans notre engagement à défendre le droit à un environnement sain et durable, intimement lié aux droits humains, en reconnaissant que les conséquences de la crise climatique touchent de manière disproportionnée les communautés marginalisées.



En février 2025 s'est tenu le panel de discussion EquiTalks portant sur le thème : **Relier la justice climatique et les droits humains pour un avenir juste**. L'événement a mis en lumière l'intersection indissociable entre le droit à un environnement sain et la protection des droits humains.

Parmi les panélistes, Equitas a eu l'honneur d'accueillir **Astrid Puentes Riaño**, rapporteure spéciale des Nations Unies sur le droit à un environnement sûr, propre, sain et durable. À ses côtés, d'autres voix influentes provenant des milieux universitaire, artistique, communautaire et environnemental se sont réunies pour cet échange qui a permis de renforcer les ponts entre les mouvements de défense de l'environnement et des droits humains et trouver de nouvelles pistes d'action.



Le climat, ce n'est pas seulement relié à la réduction des gigatonnes de CO₂ dans l'atmosphère ou la protection d'hectares. L'action pour le climat doit s'inscrire dans une perspective fondée sur les droits humains, qui positionne les gens et la nature au centre et qui vise à atteindre une justice climatique et environnementale ensemble. C'est ce que le droit humain à un environnement sûr, propre, sain et durable apporte.

Astrid Puentes Riaño

Conférencière principale des EquiTalks 2025



Des ateliers qui transforment

Face à la montée des incidents discriminatoires dans les écoles au Canada, des partenaires ont exprimé avoir peine à aborder avec les jeunes des sujets sensibles comme le racisme, la discrimination et les préjugés fondés sur la foi.

Pour répondre au besoin d'outils pratiques et de conseils, Equitas a piloté avec la Commission scolaire English-Montréal des ateliers sur l'antiracisme et la non-discrimination auprès de plus de 200 jeunes de 5 à 17 ans. Ces sessions ont offert un espace sécuritaire pour explorer ces questions, tout en outillant le personnel scolaire.

Ce projet pilote a démontré le pouvoir transformateur des conversations respectueuses et le besoin urgent d'une trousse d'outils pour aider les intervenant.e.s jeunesse à mener des conversations difficiles, à la base de l'initiative « Parlons-en ». Des formations organisées à Vancouver et à Montréal ont aidé les participant.e.s à acquérir la confiance et les compétences nécessaires pour animer des dialogues respectueux. Les participant.e.s se sont dit.e.s désormais plus à l'aise et prêt.e.s à mener ces discussions.



**Guide
« Parlons-en »**



Je suis davantage consciente de ce qui pourrait se passer et des différentes façons que je pourrais intervenir. Je me sens mieux outillée pour briser les tabous et les stéréotypes exprimés par les jeunes. Je suis également plus consciente des contextes et de comment ces derniers peuvent influencer les discussions.

Rebecca Yazbek

Intervenante jeunesse



Organisations partenaires

À l'international

Association marocaine des droits humains (AMDH), Maroc
Association voix du sourd de Tunisie (AVST), Tunisie
Centre de formation pour l'entraide et le développement communautaire (CFEDEC), Haïti
Chaire de recherche du Canada en économie écologique de l'Université du Québec en Outaouais (CRCEE), Canada
Kouraj pou pwoteje dwa moun, Haïti
Mouvement burkinabè des droits de l'homme et des peuples (MBDHP), Burkina Faso
Réseau Dignité Canada, Canada
Réseaux partenaires d'Equitas en Afrique francophone, Afrique de l'Est
Tusonge Community Development Organization, Tanzanie
UPA Développement International, Canada
Women's Empowerment Link (WEL), Kenya

Fonds Agir ensemble pour l'inclusion

Access Chapter 2, Afrique du Sud
All Africa Theological Education by Extension Association (AATEEA), Zambie
Al Otro Lado, États-Unis
AMAL, Argentine
Asia Feminist LBQ Network (AFLN), Thaïlande
Asociación Lambda, Guatemala
Avocats sans frontières, Canada
Caribbean Vulnerable Communities Coalition, Jamaïque
CCAP, Cameroun
Centre for Girls and Interaction (CEGI), Malawi
Centro para el Desarrollo y la Cooperación LGBTI – SOMOS CDC, Honduras
CGLCC, Canada
Colombia Diverso, Colombie
DAMJ, Tunisie
Dialogo Diverso, Équateur
EGALE, Canada
Egides, Canada
Equal Asia Foundation, Thaïlande
FARUG, Ouganda
Fierté Afrique Francophone, Côte d'Ivoire
Fierté Montréal, Canada
Fondation Émergence, Canada
Fondo Lunaria Asociación, Colombie
HAPA, Kenya
HOYMAS, Kenya
IBU, Ouganda
Institut Diversité Égalité Inclusion, Canada
Interpares, Canada
Journalists for Human Rights, Canada
LGBT+ Rights Ghana, Ghana
MAAYGO, Kenya
Massimadi, Canada
Minority Rights Dominica (MiRiDom), Dominique

Rainbow Faith and Freedom, Canada
Rainbow Railroad, Canada
Réseau juridique VIH, Canada
Samavesh Chamber of Commerce, Inde
SMUG, Ouganda
Society Against Sexual Orientation Discrimination (SASOD), Guyane
Society of Queer Momentum, Canada
Stephen Lewis Foundation, Canada
The Global Interfaith Network for People of All SSOIE, Afrique du Sud
Trans organizacion Feminista, Pérou
Transbantu Zambia, Zambie
United Church of Canada, Canada
Upper Rift Minority, Kenya
Wisdom2Action, Canada
YMCA GTA, Canada
YMCA Peru, Pérou

Au Canada

Accueil SANA Shawinigan
Accueil-Parainage Outaouais (APO)
Alexandra Neighbourhood House
Anakbayan BC
Art in the Park - Trinity Bellwoods
Atlantic Equity and Research Alliance (AEARA)
Battle of the Arts New Brunswick (BOTA NB)
Black Creek Youth Initiative (BCYI)
Britannia Community Centre
BGC Dawson
Canadian Roots Exchange
Career Trek
Capsana
CARI Saint-Laurent
Comité d'accueil international des Bois-Francs (CAIBF)
Central Vancouver Island Multicultural Society (CVIMS)
Centre Benny – Jeunesse Benny and NDG OSC
Centre Communautaire Bon Courage De Place Benoît
Centre Communautaire LGBTQI+ de Montréal
Centre CSAI
City of Calgary
City of Port Coquitlam
City of Surrey
City of Toronto
City of Vancouver
City of Winnipeg
Collingwood Neighbourhood House
Dawson College
East Side Family Place
Éducaloi
English Montreal Schoolboard
Environnement Jeunesse
Eva's Initiatives for Homeless Youth

Fraser Health
 Frog Hollow Neighbourhood House
 Hazelton Secondary School
 Hoodstock
 Immigrant and Refugee Community Organization of
 Manitoba (IRCOM)
 Je suis Montréal
 Jeunes et Racines
 La Fondation Dr Julien
 La Maison d'Haïti
 LOVE BC
 Mabuhay House
 Ma Mawi Wi Chi Itata Centre
 Montréal Autochtone – Native Montreal
 Moresports
 MOSAIC
 Motivaction Jeunesse Projet Orion
 Mount Pleasant Neighbourhood House
 Mouvement contre le viol et l'inceste (MCVI)
 MU
 Multicultural Association of Fredericton (MCAF)
 New Westminster Schools
 North Shore Restorative Justice Society
 Open Jam Collective
 Options Community Services

Pure Gold Foundation
 Ray-Cam Cooperative Centre
 Red Fox Healthy Living Society
 Say Ça! Montréal
 Saint Thomas University (STU)
 Solidarité Ethnique Régionale de la Yamaska (SERY)
 School District 41 Burnaby
 School District 43 Coquitlam
 SHERPA
 Sociétés Résilientes
 South Vancouver Neighbourhood House (SVNH)
 Surrey Community-Schools Partnership (CSP)
 Tri-Cities Charter Working Group
 Tri-Cities Pride Society
 Université Concordia
 Vancouver School Board – Settlement Workers in Schools
 (SWIS)
 Voices: Manitoba's Youth in Care Network
 Volunteer Terrace
 Watari Counselling Services
 YMCA BC
 Youth Fusion
 YMCA Montréal
 YMCA Québec

Membres du personnel

Rien de tout cela n'aurait été
possible sans l'engagement,
la créativité et la rigueur de
toute l'équipe Equitas

Conseil d'administration

Comité exécutif

Darryl Yates
 Erin Aylward
 Inez Jabalpurwala
 Karine Joizil
 Marc Girard

Administratrices.teurs

Alison Breen
 André Beaulieu
 April Ingham
 Bushra Ebadi
 Daniel Tran
 Drew Wawin

Jillian Stirk
 Krista Pawley
 Lisa Schmidt
 Nikki Gladstone
 Remzi Cej
 Richard Belley
 Robert Yalden

Membres bénévoles des comités du C.A.

Carla Hogan-Rufelds
 Gina Hill
 Katelynne Herchak

Krista Pawley
 Rex Fyles

Ron Wigdor
 Thomas Ledwell





Merci !

Equitas tient à exprimer sa reconnaissance la plus sincère à l'égard de toutes les personnes et organisations qui rendent son travail possible : donatrices.teurs, partenaires de longue date et commanditaires engagé.e.s. Votre générosité et votre solidarité sont bien plus qu'un appui financier ; elles sont un acte de foi à l'égard des droits humains, de la justice sociale et de la démocratie.

Dans un monde où ces valeurs sont de plus en plus menacées, votre soutien est essentiel, et plus nécessaire que jamais. Lorsque vous appuyez Equitas, vous investissez dans un changement réel et durable. Vous appuyez des personnes partout dans le monde qui se mobilisent pour la dignité, l'égalité et l'inclusion. Votre soutien transforme vos valeurs en actions concrètes en contribuant à bâtir des communautés plus justes et démocratiques, une personne à la fois.

Merci de croire, avec nous, qu'un avenir fondé sur la dignité et l'égalité est non seulement possible, mais à bâtir dès maintenant.



Equitas remercie le **gouvernement du Canada** pour son soutien financier par l'entremise d'**Affaires mondiales Canada**, du **Conseil des Arts du Canada** par l'intermédiaire de la **Commission canadienne pour l'UNESCO**, du **Patrimoine canadien**, de la **Fondation canadienne des relations raciales** et de **Service Canada**.

Commanditaires

Un remerciement particulier au Groupe Banque TD pour son soutien généreux en tant que commanditaire principal du programme Bâtir des communautés inclusives et en tant que commanditaire platine des Equitalks 2025.



LA PROMESSE TD
PRÊTS À AGIR



Sympathisant.e.s

Accedian
Aéropian
Affaires mondiales Canada
Alena Perout
Avocats sans frontières Canada (ASFC)
Bell Canada
Carrefour international
City of Vancouver
Drew Wawin
Earnscliff Strategy Group
La Fondation Azrieli par l'entremise d'André Beaulieu
Fondation canadienne des relations raciales
Fondation de la famille Brian Bronfman
Haut-commissariat du Canada au Kenya
Haut-commissariat du Canada au Rwanda
Inez et Kaizer Jabalpurwala
Infrastructel
Judith Kavanagh
Lisa Schmidt
Marc Girard
May Kersten Social Justice Fund de la Fondation du Grand Montréal
Maxwell F. Yalden Bursary Fund de la Fondation du Grand Montréal

McCarthy Tétrault S.E.N.C.R.L., s.r.l
Ministère des relations internationales et de la francophonie (MRIF)
National Endowment for Democracy (NED)
Objectif avenir RBC
Les Œuvres Marie-Gérin Lajoie
OXFAM Québec
Patrimoine canadien
Rex Fyles
Richard Belley
Robert Yalden et Pearl Eliadis
TD Canada Trust
Transec Common Inc.
Tuyaux et Matériel de Fondation Ltée
UHA East African Sexual Health and Rights Initiative (UHA EASHRI)
Université Concordia
Université McGill
Ville de Montréal
The Winnipeg Foundation
Volunteer Terrace

Informations financières

■ État de la situation financière

En Dollar Canadien 31 mars 2025 31 mars 2024

Actif

Actif à court terme

Trésorerie	6 013 968	5 500 080
Placements temporaires	777 969	749 242
Débiteurs	205 764	237 974
Avances aux partenaires	99 588	362 826
Frais payés d'avance	112 983	12 711
	7 210 272	6 862 833

Immobilisations corporelles	13 307	15 962
-----------------------------	--------	--------

TOTAL ACTIF	7 223 579	6 878 795
--------------------	------------------	------------------

Passif et actif net

Passif à court terme

Créditeurs et charges à payer	666 019	769 275
Apports reportés	6 055 654	5 619 440
	6 721 673	6 388 715

Actif net

Investi en immobilisations corporelles	13 307	15 962
Reçu à titre de dotation	8 650	8 650
Non affecté	479 949	465 468
	501 906	490 080

TOTAL PASSIF ET ACTIF NET	7 223 579	6 878 795
----------------------------------	------------------	------------------

■ État de l'évolution de l'actif net

En Dollar Canadien 31 mars 2025 31 mars 2024

Actif net début de l'exercice	490 080	420 341
Actif net fin de l'exercice	501 906	490 080

Budget de fonctionnement des cinq dernières années

2024-2025	6,3 millions
2023-2024	8,9 millions
2022-2023	8,2 millions
2021-2022	6,6 millions
2020-2021	5,4 millions

■ État des résultats

En Dollar Canadien 31 mars 2025 31 mars 2024

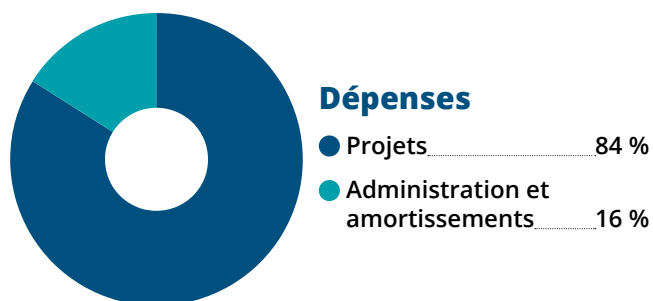
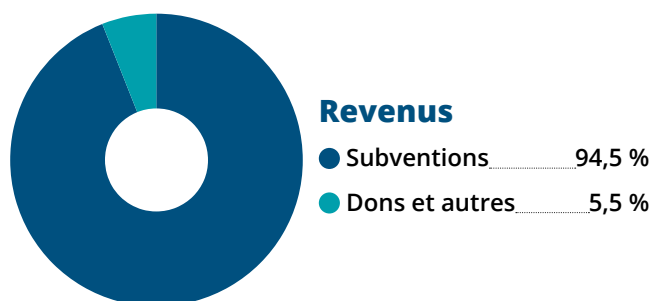
Revenus

Subventions provenant des gouvernements et d'organismes privés	5 947 529	8 452 438
Dons, Événements spéciaux	187 332	131 498
Formations	128 438	376 524
Intérêts	28 748	38 367
TOTAL DES REVENUS	6 292 047	8 998 827

Dépenses

Projets	5 272 674	7 799 488
Frais généraux et d'administration	999 503	1 117 681
Amortissement des immobilisations corporelles	8 044	11 919
TOTAL DES DÉPENSES	6 280 221	8 929 088

EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	11 826	69 739
--	---------------	---------------



Extraits des états financiers audités par KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.



equitas

éduquer. habiliter. changer.



Imprimé sur
du papier recyclé

