

Ces questions s'adressent aux **personnes qui travaillent ensemble** pour lutter contre le racisme, la discrimination et l'exclusion. Elles sont tirées de l'expérience de jeunes personnes racisées qui vivent au Canada et visent à vous inciter - en tant que personnes décisionnaires et alliées - à passer à l'action.

Scannez pour partager vos actions dans un formulaire:



Cet outil d'éducation aux droits humains a été conçu et rédigé par une équipe intergénérationnelle d'activistes, d'éducatrices.teurs et de personnes alliées racisées provenant de partout au Canada, dans le cadre du Collectif Equitas 2023 sur le dialogue national contre le racisme et en partenariat avec l'Université Concordia.

Pour plus de ressources, visitez: <https://equitas.org/fr/apprendre-trouver-une-ressource/>

equitas
éduquer. habiliter. changer.



FACULTY OF
ARTS AND SCIENCE
Applied Human Sciences



LA PROMESSE TD
PRÊTS À AGIR



RECONNAÎTRE LES IDENTITÉS DIVERSES ET CROISÉES

Comment votre prise de décision prend-elle en compte les défis uniques auxquels sont confrontées les personnes racisées et leurs identités croisées?

Comment promouvoir la compétence culturelle et la sensibilisation des personnes décisionnaires?



CRÉER ET TRANSFORMER DES ESPACES INCLUSIFS

Comment contribuez-vous à la réparation des torts subis et à la valorisation des personnes racisées dans vos espaces? Quelles politiques et ressources avez-vous mises en œuvre au cours de l'année écoulée pour travailler activement à la transformation des espaces vers l'inclusion et la sécurité?

Comment impliquer les membres de la communauté dans le processus de création et de transformation des espaces afin de s'assurer que leurs besoins et leurs préférences soient pris en compte?



FAIRE PREUVE DE COURAGE ET POSER DES QUESTIONS DIFFICILES

Quelles sont les causes du racisme systémique et quelles actions immédiates peuvent être entreprises pour remédier aux disparités systémiques?

Comment vous engagez-vous auprès des communautés touchées par le racisme systémique?

Sollicitez-vous leur contribution et leur expertise afin d'éclairer les changements politiques et les efforts de démantèlement?



BÂTIR ET ENTRETENIR LA COMMUNAUTÉ, LA PARENTÉ ET LES PERSONNES ALLIÉES

Comment pouvons-nous faire en sorte que les communautés racisées soient la voix de leurs propres problèmes et que les personnes alliées soient là en tant que force de soutien?

Comment permettez-vous aux communautés racisées de se refléter dans vos sièges et à votre table?



S'ENGAGER DANS UN APPRENTISSAGE CONTINU ET RÉCIPROQUE

Comment apprenez-vous des spécialistes, des personnes faisant la recherche et des communautés autochtones ou racisées? Comment côtoyez-vous ces dernières pour accéder à des perspectives diverses et à des idées fondées sur des données probantes afin d'éclairer les politiques?

Comment encourager les personnes décisionnaires à être ouvertes à un retour d'information constructif et à l'utiliser comme un outil de croissance et d'amélioration de leurs modes de gouvernance?



CROIRE EN L'ESPOIR ET LES POSSIBILITÉS

Avons-nous gagné le droit à la confiance et à l'espoir de la communauté ou de la population? Comment est-il gagné et comment doit-il être consulté?

Comment pouvez-vous soutenir les communautés autochtones ou racisées dans votre équipe et leur joie? Comment pouvez-vous utiliser les arts pour promouvoir l'espoir, la beauté, le positivisme et la bonté?

