

Appel à propositions

Évaluation à mi-parcours du Fonds “Agir ensemble pour l’inclusion” mis en œuvre par Equitas et Réseau Dignité Canada

Commandité et géré par :

Equitas - Centre international d'éducation aux droits humains

Montréal, Canada

Termes de référence

Février 2024

TABLE DES MATIÈRES

1.	Résumé de l'évaluation	3
2.	Informations générales	4
2.1	Description de l'intervention évaluée.....	4
2.2	Modèle logique.....	5
2.3	Parties prenantes.....	6
3.	Raison d'être, but et objectifs spécifiques de l'évaluation.....	6
3.1	Raison d'être et objectif de l'évaluation	6
3.2	Objectifs spécifiques de l'évaluation.....	7
3.3	Portée de l'évaluation.....	7
4.	Questions d'évaluation	8
5.	Méthodologie et approche de l'évaluation	9
6.	Calendrier et niveau d'effort	10
7.	Livrables et Étapes Clés.....	10
7.1	Rapport de démarrage.....	11
7.2	Sessions de débriefing/validation.....	11
7.3	Projet de rapport d'évaluation.....	11
7.4	Rapport d'évaluation final	12
7.5	Présentation des résultats et des recommandations de l'évaluation	12
8.	Rôles et responsabilités	12
8.1	Équipe d'évaluation	12
8.2	Equitas.....	13
9.	Profil du consultant-e.....	13
9.1	Personne en charge de l'équipe d'évaluation	13
9.2	Membre de l'équipe d'évaluation - spécialiste du genre et des droits humains	14
10.	Budget prévisionnel et autres considérations financières	14
11.	Critères de sélection.....	15
12.	Procédure de candidature	15
Annex 1.	Modèle de matrice de conception d'évaluation.....	17
Annex 2.	Grandes lignes du rapport d'évaluation.....	18
Annex 3.	Modèle logique d'intervention	21

1. RÉSUMÉ DE L'ÉVALUATION

Nom du projet	Agir ensemble pour l'inclusion - AGIRI
Durée de vie du projet	27 mai 2020 - 31 mai 2027
Type d'évaluation	Évaluation de mi-parcours
Objectif de l'évaluation	Fournir une évaluation indépendante des progrès réalisés pour atteindre les résultats immédiats et intermédiaires à mi-parcours de l'achèvement du projet, afin de fournir des conclusions pertinentes, des leçons apprises et des recommandations qui aideraient Equitas, DNC et ses partenaires à guider et à améliorer les projets financés actuels et futurs.
Méthodologies primaires	Méthodes participatives et mixtes
Date de publication de la demande de propositions	16 février 2024
Date de clôture de l'appel d'offres	10 mars 2024, 23h59 EST
Date estimée d'attribution du contrat	22 mars 2024
Dates de début et de fin de l'évaluation	1 ^{er} avril – 1 ^{er} novembre 2024
Niveau d'effort anticipé	50-70 jours
Localisation	À distance, avec travail sur le terrain au Cameroun et en Zambie, de préférence entre juin et août 2024.
Langues requises	Maîtrise orale et écrite de l'anglais et/ou du français. Les livrables de l'évaluation doivent être soumis en anglais et/ou en français (voir détails).
Compétences essentielles	Analyse de genre, méthodes participatives et mixtes

2. INFORMATIONS GÉNÉRALES

Equitas - Centre international d'éducation aux droits humains est reconnu comme un leader mondial avec plus de 50 ans d'expérience dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de programmes efficaces d'éducation aux droits humains qui font progresser l'égalité, la justice sociale et le respect de la dignité humaine au Canada et dans le monde. La programmation d'Equitas contribue à l'autonomisation des individus et des groupes victimes de discrimination, d'exclusion et d'autres formes de violations des droits humains, afin que ces personnes puissent remettre en question l'inégalité et la discrimination et prendre des mesures pour respecter, protéger et défendre les droits humains.

Le Réseau Dignité Canada est un réseau d'organisations de la société civile à travers le Canada qui soutient les droits humains des personnes indépendamment de leur orientation sexuelle, de leur identité et expression de genre, et de leurs caractéristiques sexuelles (SOGIESC) dans le monde. DNC croit que le Canada et les Canadien.ne.s jouent un rôle dans le monde en soutenant les mouvements impliqués dans l'avancement des droits humains des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, trans, queer, bispirituelles et intersexuées (LGBTQ2I). Notre vision est celle d'un monde où les personnes LGBTQ2I jouissent pleinement des droits humains et du bien-être socio-économique.

2.1 Description de l'intervention à évaluer

Le projet Agir ensemble pour l'inclusion (AGIRI) est un fond multipartite de \$16.7M administré par l'organisation non-gouvernementale Equitas, en partenariat avec le réseau d'organisations LGBTQ2I¹ Réseau Dignité Canada (RDC). Ce projet est financé par Affaires mondiales Canada (AMC) et constitue un élément clé du mandat du gouvernement du Canada en matière de défense des droits des LGBTQ2I à l'échelle internationale. AGIRI est financé par l'une des trois fenêtres de financement complémentaires soutenues par AMC à travers sa Politique d'assistance internationale (PAI). Cette politique comprend 3 fenêtres – globale, canadienne et géographique- et elles font parties de l'engagement du gouvernement du Canada à fournir 30 millions de dollars de financement ciblé sur cinq ans pour soutenir les résultats en matière de droits humains des personnes LGBTQ2I. En 2025, un financement annuel de 10 millions de dollars complètera cet engagement du gouvernement.

Ce projet est le fruit des efforts considérables déployés par la société civile canadienne, coordonnés par le Réseau Dignité Canada, pour plaider en faveur d'un soutien accru du Canada à l'avancement des droits humains des personnes LGBTQ2I à l'échelle internationale. Le lancement du Fonds AGIRI a marqué un moment historique et très attendu pour le financement canadien des initiatives internationales en faveur des personnes LGBTQ2I.

AGIRI vise à améliorer le respect, la protection et la réalisation des droits humains des personnes LGBTQ2I dans les pays éligibles à l'aide publique au développement (APD). Réparti sur sept ans, le Fonds soutiendra, par le biais de sa composante principale (9,7 millions de dollars), environ 20 à 25 projets pluriannuels d'une valeur comprise entre 100 000 et 500 000 dollars, mis en œuvre par 12 à 15 intermédiaires canadiens. Un petit fonds complémentaire (0,6 million de dollars) destiné à des initiatives

¹ Certaines limitations existent lors de l'utilisation des termes telles que lesbienne, gaie, bisexuelle, transgenre, queer, bispirituelle et intersexe (LGBTQ2I). Il existe un éventail d'orientations sexuelles, des identités ou des expressions de genre au Canada et dans le monde entier, ainsi, il existe de nombreux autres mots dans différentes langues pour décrire cette diversité, reflétant les manières culturellement et historiquement spécifiques dont les orientations sexuelles et de genre sont reconnues et exprimées. Par exemple, au Canada, le terme « bispirituelle » est utilisé par et au sein des communautés autochtones, reflétant l'histoire de certains peuples qui décrivent ceux qui s'écartent des normes de genre et franchissent les frontières de genre comme porteurs d'un esprit masculin et féminin.

stratégiques à court terme permettra de tirer parti des opportunités émergentes pour faire progresser les droits humains des personnes LGBTQ2I. ACTIF soutiendra des projets gérés par des intermédiaires canadiens et conçus avec leurs partenaires du Sud. Ce modèle novateur renforcera un réseau d'organisations LGBTQ2I canadiennes et créera une solidarité avec les organisations de la société civile (OSC) LGBTQ2I locales qui ont des possibilités supplémentaires, ou auparavant inaccessibles, de mettre en œuvre des programmes dans les pays du Sud.

Le Fonds contribue au renforcement du respect, de la protection et de la réalisation des droits humains des personnes LGBTQI dans les pays éligibles à l'APD.

Les 5 voies pour atteindre ce résultat sont :

- 1- Protéger et soutenir les individus;
- 2- Renforcer les organisations;
- 3- Faire campagne pour l'acceptation;
- 4- Institutions, services et réseaux inclusifs;
- 5- Améliorer la législation, les politiques et les ressources.

Chacun de ces deux niveaux de résultats s'appuie sur le renforcement de la capacité de tous les acteurs concernés à aborder les droits humains des personnes LGBTQ2I au niveau mondial, de manière pertinente, représentative et responsable, sur l'amélioration de la collaboration entre tous les acteurs concernés et sur l'extension des mouvements qui sont mieux mis en réseau et mieux placés pour faire changer les choses.

À ce jour, AGIRI a établi des partenariats avec 12 organisations canadiennes qui mettent en œuvre des projets dans plus de 28 pays : Bangladesh, Népal, Inde, Pakistan, Zambie, Pérou, Kenya, Équateur, Afrique du Sud, Mexique, Colombie, Guatemala, Inde, Thaïlande, Cameroun, Burundi, Kenya, Ouganda pour le premier cycle de financement, et Tunisie, Ghana, Malawi, Fidji, Jamaïque, Côte d'Ivoire, Sénégal, République centrafricaine, Maroc, et Honduras pour le deuxième cycle de financement. AGIRI a entamé un processus de renouvellement avec les partenaires du premier cycle de financement ; les pays ciblés pour ce troisième cycle de financement seront définis dans les mois à venir.

2.2 Modèle logique

Modèle logique du Fonds AGIRI:

Résultat ultime

1000 : Renforcement du respect, de la protection et de la réalisation des droits humains des personnes lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres, queers, bispirituels et intersexués (LGBTQ2I) dans les pays éligibles à l'aide publique au développement.

Résultats intermédiaires

1100 : Hausse de la mise en œuvre de programmation alignés sur le Politique d'Aide international féministe du Canada par les OSC LGBTQ2I canadiennes et d'autres organisations de la société civile qui travaillent à promouvoir le respect, la protection et la réalisation des droits humains des LGBTQ2I dans les pays admissibles à l'APD.

1200 : Collaboration accrue entre les OSC LGBTQ2I et d'autres OSC au Canada et dans les pays éligibles à l'APD qui travaillent à faire progresser le respect, la protection et la réalisation des droits humains des personnes LGBTQ2I dans les pays éligibles à l'APD.

Résultats immédiats :

1110 : Accès accru au financement d'AMC pour les OSC canadiennes LGBTQ2I et autres afin de mettre en œuvre des projets visant à améliorer le respect, la protection et la réalisation des droits humains des personnes LGBTQ2I dans les pays éligibles à l'APD.

1120 : Renforcement de la capacité des OSC canadiennes LGBTQ2I et autres à gérer les projets de développement de l'AMC visant à améliorer le respect, la protection et la réalisation des droits humains des personnes LGBTQ2I dans les pays éligibles à l'APD.

1210 : Accroissement des possibilités de partage des connaissances entre les OSC LGBTQ2I et d'autres OSC au Canada et dans les pays éligibles à l'APD.

2.3 Parties prenantes

Principales parties prenantes externes du projet :

- Affaires Mondiales Canada, qui finance AGIRI à travers sa Politique d'assistance internationales;
- Les OSC canadiennes partenaires d'AGIRI;
- Les OSC du Sud/Est global partenaires d'AGIRI;
- Le Comité aviseur d'AGIRI;
- Le Comité de sélection des projets d'AGIRI;
- Autres membres des communautés LGBTQ2I dans les pays de l'APD où les projets AGIRI se déroulent.

Les parties prenantes internes :

- L'équipe d'AGIRI d'Equitas;
- L'équipe de gestion d'Equitas;
- L'équipe de RDC;
- Le Conseil de RDC.

3. FINALITÉ, BUT ET OBJECTIFS SPÉCIFIQUES DE L'ÉVALUATION

3.1 Finalité et objectif de l'évaluation

Le but de cette évaluation est de fournir une appréciation indépendante de l'atteinte ou du progrès vers les résultats immédiats et intermédiaires à mi-parcours de la réalisation du projet afin de fournir des constats pertinents, des leçons apprises et des recommandations qui aideraient Equitas et ses partenaires à guider et à améliorer le programme actuel et futurs. Cette évaluation devrait également permettre de formuler des recommandations pour la conception de la future itération du volet canadien de la politique d'aide internationale (après 2027). Enfin, pour ce faire, cette évaluation devrait fournir

suffisamment d'informations contextuelles pour évaluer le modèle dans lequel AGIRI est mis en œuvre, y compris les hypothèses initiales qui ont fait partie de la conception du projet AGIRI.

L'évaluation est de nature hybride, combinant des approches et examinant à la fois les aspects formatifs et sommatifs du projet. Les résultats de cette évaluation seront utilisés dans le but de :

- I. Informer Equitas, RDC, leurs partenaires canadiens et internationaux, AMC et autres parties prenantes des contributions des composantes clés du programme aux résultats attendus de l'intervention.
- II. Informer la prise de décision concernant la conception du futur modèle de financement, incluant sa gestion et sa mise en œuvre.
- III. Évaluer la validité de la théorie du changement du Fonds AGIRI.

Les principaux utilisateurs prévus de l'évaluation sont :

- Equitas, RDC et leurs partenaires de mise en œuvre au Canada et à l'international;

Les principaux destinataires de l'évaluation sont :

- Les partenaires d'Equitas, y compris les éducatrices.teurs en droits humains, les ancien.nne.s participant.e.s aux programmes et les sympathisant.e.s;
- Les membres du Réseau Dignité Canada;
- Affaires Mondiales Canada (le principal bailleur de fonds de cette initiative) et d'autres donatrices.teurs potentiel.le.s.

3.2 Objectifs spécifiques de l'évaluation

L'objectif principal de cette évaluation est de fournir à Equitas, à RDC et à son principal bailleur de fonds, AMC, une évaluation du programme, de sa conception, de sa mise en œuvre et de ses résultats. Le but est de déterminer la pertinence et la capacité à atteindre les résultats attendus, l'efficacité et la durabilité du projet.

L'évaluation devrait fournir des informations fondées sur des preuves, crédibles et utiles, permettant d'incorporer les leçons apprises dans les processus décisionnels futurs d'Equitas, de RDC et de leurs partenaires.

Les objectifs spécifiques de l'évaluation sont les suivants :

- Évaluer dans quelle mesure le projet atteint les résultats prévus en matière de droits des personnes LGBTQ2I au Canada et à l'étranger ;
- Fournir des résultats, des leçons apprises, des conclusions et des recommandations pour renforcer le travail d'Equitas et de RDC en tant que bailleurs de fonds et pour informer les programmes actuels et futurs d'Equitas et de RDC sur l'avancement des droits des personnes LGBTQ2I.

3.3 Portée de l'évaluation

Il s'agit d'une évaluation à mi-parcours. Elle couvre le modèle du Fonds - le partenaire administratif qui octroie les subventions (Equitas) et le partenaire d'engagement communautaire et d'apprentissage (RDC). Elle couvre les projets financés par AGIRI - l'impact sur les partenaires canadiens ainsi que sur les partenaires du Sud/de l'Est global.

L'évaluation couvrira le travail sur le terrain pour deux projets menés dans deux pays (Cameroun et Zambie) qui ont eu lieu depuis le début du projet (automne 2021) jusqu'au moment de l'évaluation. Pour ce faire, l'équipe d'évaluation se rendra sur place au Cameroun et en Zambie. Pour les autres pays, l'évaluation, dont la portée pourrait être moindre, sera menée par le biais de réunions en personne (Table ronde de la DNC en mai 2024) et d'activités en ligne.

Equitas encourage les soumissionnaires à affiner la portée de l'évaluation, les questions d'évaluation et la méthodologie.

4. QUESTIONS D'ÉVALUATION

Aux fins de cette évaluation, les questions clés ont été organisées en fonction des principaux critères d'évaluation de l'OCDE : pertinence, efficacité et durabilité.

Pertinence

1. Dans quelle mesure les résultats escomptés et la conception du programme d'AGIRI répondent-ils aux défis auxquels sont confrontées les communautés LGBTQ2I à l'échelle internationale ?
2. Dans quelle mesure le modèle d'AGIRI contribue-t-il efficacement à la création de conditions favorables à l'amélioration du respect, de la protection et de la réalisation des droits des personnes LGBTQ2I ?

Efficacité

3. Dans quelle mesure les droits des personnes LGBTQ2I sont-ils respectés, protégés et réalisés dans le cadre du programme AGIRI ?
4. Dans quelle mesure l'état actuel des résultats valide-t-il la théorie du changement / la logique d'intervention du programme AGIRI ? Dans quelle mesure ?
5. Quelles sont les caractéristiques du programme AGIRI qui font une différence - le partenariat entre Equitas et RDC, la solidarité entre les organisations canadiennes et les organisations du Sud/de l'Est global, le renforcement des capacités, la communauté de pratique, etc ?
6. Le programme a-t-il contribué à des changements observables en termes de capacité et de leadership parmi les intermédiaires et les autres membres de la communauté ?

Durabilité

7. Dans quelle mesure les partenaires du programme AGIRI s'approprient-ils de ses résultats et s'engagent-ils à les pérenniser après la fin de l'intervention ?
8. Dans quelle mesure les bénéfices nets du programme AGIRI (s'il y en a) sont-ils susceptibles de perdurer ?

Autre

9. Quels sont les enseignements tirés du programme et les recommandations pour la prochaine phase de programmation ?
10. Dans quelle mesure le programme AGIRI a-t-il produit des résultats inattendus (positifs et négatifs) ?

L'ensemble final des questions d'évaluation sera convenu conjointement par la personne consultante ou l'équipe d'évaluation et Equitas lors de la préparation du rapport initial.

5. MÉTHODOLOGIE ET APPROCHE DE L'ÉVALUATION

L'évaluation doit suivre une approche collaborative et participative de méthodes mixtes qui s'appuie sur des données quantitatives et qualitatives existantes et nouvelles pour répondre aux questions de l'évaluation. L'équipe d'évaluation est tenue mener une évaluation participative prévoyant une implication significative des partenaires du projet, des intermédiaires, des bénéficiaires, des personnes décisionnaires et des autres parties prenantes.

On s'attend à ce que l'évaluation fournisse des informations fondées sur des preuves qui sont crédibles, précises, fiables et utiles. Une méthodologie et des méthodes de collecte de données détaillées doivent être incluses dans la proposition technique qui sera développée par l'équipe d'évaluation en consultation avec Equitas et RDC pendant la phase de démarrage de l'évaluation. En ce qui concerne l'évaluation des résultats et de l'impact sur les communautés LGBTQ2I, Equitas recommande à l'équipe d'évaluation de prévoir une méthodologie permettant de récolter ou de cartographier les résultats. L'évaluation sera basée sur les droits humains et sera sensible au genre.

Le choix des méthodes doit également tenir compte des besoins et des capacités des différents groupes cibles et parties prenantes, en particulier les personnes LGBTQ2I et les autres groupes marginalisés ou victimes de discrimination.

L'équipe d'évaluation s'efforcera de garantir que les membres de ces groupes soient représentés tout au long du processus d'évaluation et que les méthodes et outils appropriés soient utilisés pour recueillir et prendre en compte leurs voix dans l'analyse. L'analyse doit être logiquement cohérente et complète (et non spéculative ou fondée sur des opinions). La méthodologie doit prendre en compte la sécurité et la dignité des participant.e.s tout au long de l'évaluation, ainsi que l'éthique de la recherche (confidentialité des participant.e.s à l'évaluation, protection des données, processus de consentement libre et éclairé, adaptés à l'âge et aux capacités) et l'assurance qualité. La méthodologie doit décrire explicitement comment elle intégrera une approche fondée sur les droits humains avec une perspective de genre. Les données doivent être ventilées par pays, par genre (femmes, hommes, non-binaires) et par groupes d'âge.

Pour collecter les données à analyser, l'évaluation fera appel aux techniques énumérées ci-dessous (sans s'y limiter). Les données provenant de ces sources seront triangulées pour accroître la validité et la rigueur des résultats de l'évaluation.

Examen documentaire des documents de conception et de stratégie du projet, des documents d'activité, des rapports, des communications et des publications.

Entretiens avec des informatrices.teurs clés et groupes de discussion avec le personnel du projet, les partenaires, les intermédiaires, les bénéficiaires, les personnes décisionnaires et potentiellement d'autres parties prenantes. L'évaluatrice.teur doit indiquer les critères de sélection des personnes à interviewer.

Entretiens approfondis sur le terrain au Cameroun et en Zambie : l'équipe d'évaluation devrait rencontrer les intermédiaires du projet, les bénéficiaires afin de procéder à des examens plus approfondis du travail et des résultats du projet. Si possible, l'équipe d'évaluation pourrait observer directement la mise en œuvre d'activités du projet dans ces pays.

6. CALENDRIER ET NIVEAU D'EFFORT

Cette évaluation devrait commencer au 1^{er} avril 2024 et se terminer au plus tard le 1^{er} novembre 2024. Le rapport final d'évaluation doit être soumis à Equitas au plus tard le 31 octobre 2024. L'équipe d'évaluation soumissionnaire doit fournir un plan de travail d'évaluation détaillant le nombre de jours de travail requis par activité d'évaluation (voir le tableau ci-dessous). Le nombre maximum de jours de travail pour réaliser cette évaluation est de 70 qui peuvent être répartis entre les membres de l'équipe d'évaluation.

Le niveau d'effort estimé pour cette évaluation est de 50 - 70 jours. Le niveau d'effort final sera convenu entre l'équipe d'évaluation et Equitas une fois que la sélection terminée et avant la signature du contrat.

Tâches	Calendrier/ délais	Jours ouvrables indicatifs pour la consultation
Phase de démarrage (y compris la réunion préparatoire) - Développement de la matrice d'évaluation	Fin avril	7
Examen de la documentation et élaboration d'outils de collecte de données	Mai	11
Table ronde de RDC	Mai 6-7-8-9	4
Travail sur le terrain, y compris la préparation (10 jours par pays)	Entre juin et fin août	20
Consolidation et analyse des données	Septembre	10
Rédaction du projet de rapport	Octobre	8
Rapport final et atelier de présentation	Novembre 2024	5
Total		65

7. LIVRABLES ET ÉTAPES CLÉS

Les livrables suivants doivent être fournis à Equitas.

Tous les livrables doivent être en version électronique (en format MS Word ou logiciel compatible) et en anglais. Le résumé du rapport final d'évaluation doit être rédigé en anglais et en français. Les annexes pays seront rédigés dans la langue officielle correspondante du pays (anglais ou français selon le cas).

Livrable	Date limite (provisoire)
Rapport initial	Au plus tard le 1 ^{er} mai 2024
Itinéraire détaillé des visites sur le terrain	Semaine du 3 juin 2024

Projet de rapport d'évaluation et annexes pays (1 par pays) résumant les résultats spécifiques ; rédigés dans les langues des pays : Cameroun en français. Zambie en anglais.	8 octobre 2024
Version finale du rapport d'évaluation complet en anglais et un résumé de 4 pages en anglais et en français. 1 Annexe par pays, dans la langue officielle correspondante du pays.	22 octobre 2024
Atelier en ligne pour présenter les résultats, les conclusions, les recommandations et les leçons apprises.	Semaine du 28 octobre 2024

7.1 Rapport initial

L'équipe d'évaluation doit soumettre un rapport initial à Equitas dans les quatre semaines suivant la signature du contrat.

Le rapport initial comprend les éléments suivants :

- Description détaillée de la méthodologie de l'évaluation :
 - Méthodes de collecte des données;
 - Outils de collecte de données;
 - Méthode d'échantillonnage (le cas échéant);
 - Approche de la triangulation et du contrôle de la qualité.
- Méthodes d'analyse des données.
- Justification de la révision des questions d'évaluation (le cas échéant).
- Plan de travail détaillé.
- Analyse des limitations prévues et des mesures d'atténuation.
- Le niveau d'effort détaillé de chaque membre de l'équipe d'évaluation.

7.2 Sessions de débriefing/validation

Organiser un atelier de débriefing/validation dans le pays deux jours avant le départ du terrain pour valider les données préliminaires avec des parties prenantes sélectionnées - à définir avec Equitas en temps voulu.

7.3 Projet de rapport d'évaluation

L'équipe d'évaluation soumettra un projet de rapport d'évaluation à Equitas pour commentaires et réactions dans un délai maximum de quatre semaines après avoir terminé les processus de collecte de données et les visites sur le terrain. Le rapport doit être conforme aux *Normes de qualité pour l'évaluation*

du développement de l'OCDE/CAD (2010) et ne devrait pas dépasser 30 pages (sans compter les annexes). Les annexes doivent au moins inclure les termes de référence, la matrice d'évaluation, la liste des parties prenantes interrogées et les instruments de collecte de données. Le rapport d'évaluation doit inclure un résumé exécutif.

Les conclusions et recommandations spécifiques à chaque pays cible doivent être consignées dans des annexes, rédigées en français pour le Cameroun et en anglais pour la Zambie.

7.4 Rapport d'évaluation final

Après avoir incorporé les commentaires d'Equitas, le rapport final sera soumis et présenté à l'organisation. Le rapport final contiendra un résumé exécutif en anglais et en français (4 pages maximum, chacun) et une réponse de la direction qui sera préparée par Equitas et RDC.

7.5 Présentation des résultats et des recommandations de l'évaluation

Préparer et conduire un atelier en ligne pour présenter les résultats, les conclusions, les recommandations et les leçons de l'évaluation aux parties prenantes internes et externes d'Equitas et de RDC.

8. RÔLES ET RESPONSABILITÉS

L'évaluation sera menée par une personne consultante externe ou une équipe de consultant.e.s. La personne cheffe de l'équipe d'évaluation sera chargée de livrer les principaux produits de l'évaluation. La personne cheffe d'équipe coordonnera le travail de tous les autres membres de l'équipe, pendant toutes les phases du processus d'évaluation, en veillant à la qualité des résultats et à l'application de la méthodologie, ainsi qu'à la livraison en temps voulu de tous les produits.

8.1 Équipe d'évaluation

L'équipe d'évaluation réalisera l'évaluation en conformité avec les "*Normes de qualité pour l'évaluation du développement*" de l'OCDE/CAD (2010) et les meilleures pratiques en matière d'évaluation.

L'équipe d'évaluation aura la responsabilité générale de :

- Gérer l'évaluation en suivant le plan de travail approuvé par Equitas.
- Préparer et soumettre tous les produits livrables à la révision et à l'approbation d'Equitas selon le calendrier convenu.
- Rendre compte régulièrement des progrès à Equitas
- Réaliser le travail de terrain au Cameroun et en Zambie et l'atelier des parties prenantes dans ces pays.
- Participer aux débriefings avec les principales parties prenantes sur les principaux résultats et recommandations de l'évaluation.

8.2 Equitas

Equitas, en étroite collaboration avec RDC, sera responsable de :

- Organiser une réunion de présentation du projet avec l'équipe d'évaluation.
- Soumettre les documents du projet à l'équipe d'évaluation.
- Assurer la logistique et le financement des déplacements de l'équipe d'évaluation au Cameroun et en Zambie (aller-retour).
- Aide à l'organisation de réunions avec les parties prenantes.
- Accompagner l'équipe d'évaluation pendant le travail sur le terrain au Cameroun et/ou en Zambie.
- Organiser des ateliers d'évaluation et de validation avec l'équipe d'évaluation.
- Soutenir l'équipe d'évaluation en matière de logistique et d'organisation des réunions.
- Recueillir les commentaires des parties prenantes sur le projet de rapport et les soumettre à l'équipe d'évaluation.
- Examiner et fournir un retour d'information sur tous les produits livrables en temps opportun.
- Diffuser les résultats de l'évaluation.

9. PROFIL DU CONSULTANT.E

Tous les membres de l'équipe doivent être familiarisés avec les droits humains et l'approche de l'évaluation sensible au genre.

9.1 Personne cheffe de l'équipe d'évaluation

- Au moins 5 ans d'expérience avérée dans l'évaluation de projets et de programmes de développement international.
- Au moins 5 ans d'expérience dans la conduite d'évaluations d'interventions basées sur le genre et les droits humains des personnes LGBTQ2I.
- L'expérience de l'évaluation de projets liés à l'octroi de subventions féministes et participatives sera considérée comme un atout majeur.
- L'expérience de l'évaluation de projets financés par Affaires mondiales Canada et de la programmation axée sur les résultats sera considérée comme un atout.
- Expérience professionnelle pertinente démontrée dans la conception, la gestion et la conduite de processus d'évaluation avec de multiples parties prenantes, en utilisant des approches participatives, la conception et la mise en œuvre d'enquêtes, ainsi que la planification, le suivi et la gestion de projets.
- Connaissance méthodologique avérée des évaluations, y compris des approches participatives à méthodes mixtes.
- D'excellentes compétences en communication écrite et orale en anglais sont essentielles pour ce mandat. La maîtrise du français est un atout.
- Expérience en tant que personne cheffe d'équipe, sensibilité culturelle avérée et expérience des approches participatives.

- Expérience de la conduite d'évaluations en Afrique. Une expérience directe au Cameroun et/ou en Zambie sera considérée comme un atout.
- Capacité à mener des évaluations de haute qualité, à respecter les délais et à répondre aux demandes et aux commentaires fournis en temps opportun et de manière appropriée.
- Solides compétences analytiques et conceptuelles permettant de synthétiser et de présenter clairement les résultats, de tirer des conclusions pratiques, de formuler des recommandations et de préparer des rapports bien rédigés en temps opportun.

9.2 Autres compétences requises

Les compétences et l'expérience en matière de gestion du changement et de changement organisationnel sont un atout. L'équipe devra examiner le fonctionnement d'AGIRI en tant que modalité de financement et préparer des recommandations pour aborder les changements potentiels.

10. BUDGET PRÉVISIONNEL ET AUTRES CONSIDÉRATIONS FINANCIÈRES

Notre budget total pour ce mandat est de 45,500\$, excluant toutes taxes et frais applicables. Nous estimons que le niveau d'effort se situe entre 50 et 70 jours.

Les membres de l'équipe d'évaluation bénéficieront de billets aller-retour pour le Cameroun et la Zambie, du transport local, des repas et de l'hébergement. Il est prévu que les visites sur le terrain soient effectuées par un seul membre de l'équipe d'évaluation pour chaque pays. Veuillez noter que les coûts remboursables doivent être approuvés par Equitas avant l'achat et documentés par des reçus fiscaux. Tous les autres coûts et dépenses logistiques (par ex. visas, vaccination, assurance, etc.) doivent être couverts par les honoraires de la consultance.

Toutes les données recueillies dans le cadre de cette évaluation resteront la propriété d'Equitas. À la fin de l'évaluation, les évaluateurs remettront à Equitas toutes les données collectées et la documentation pertinente. Le rapport d'évaluation produit dans le cadre du présent contrat ne sera pas partagé à l'extérieur sans l'approbation écrite préalable d'Equitas.

11. CRITÈRES DE SÉLECTION

Toutes les candidatures seront examinées en fonction des critères suivants :

	Score	Poids
I. Compétences techniques (sur la base du CV et de la proposition)		60%
La proposition indique une compréhension complète de la mission.	/10	
Expérience démontrée dans la conduite d'évaluations de projets axés sur les questions des droits humains des personnes LGBTQ2I et de l'égalité des sexes au Canada et à l'étranger.	/20	
Connaissance approfondie et expérience de l'application de méthodes d'évaluation mixtes et de méthodes participatives.	/10	
La proposition identifie les méthodologies les plus efficaces et les plus efficaces pour atteindre l'objectif de l'évaluation.	/10	
Une expérience solide et démontrable de l'évaluation de projets dans plusieurs pays.	/10	
II. Proposition financière		15%
La proposition de budget basée sur le niveau d'effort est réaliste.	/15	
Le budget ne dépasse pas les fonds disponibles		OUI/NON
III. Autre		15%
Les consultant.e.s sont basés au Canada et ont une grande expérience du travail avec les organisations queer canadiennes.	/5	
L'échantillon du travail écrit fourni démontre de solides compétences rédactionnelles et analytiques.	/5	
L'équipe d'évaluation a fourni des références pertinentes et les références fournies étaient positives.	/5	
L'équipe d'évaluation est disponible dans les délais requis.		OUI/NON
Le(s) membre(s) de l'équipe d'évaluation possède(nt) des compétences linguistiques pertinentes.		OUI/NON
IV. Entretien avec les membres de l'équipe d'évaluation des propositions retenues.	/10	10%
Total	/100	100%

12. PROCÉDURE DE CANDIDATURE

Tous les soumissionnaires doivent soumettre les documents suivants dans le cadre de leur proposition :

- Lettre d'intérêt, comprenant la confirmation de la disponibilité dans le délai indiqué, et soulignant comment la personne consultante/l'équipe répond à l'expertise et aux qualifications requises énumérées.
- Proposition complète montrant que les exigences énumérées dans les présents termes de référence sont respectées.
- Total des honoraires de consultant.e (à l'exclusion des vols internationaux, du transport dans le pays, de l'hébergement et des repas).
- CV de chacun des membres de l'équipe d'évaluation, y compris le portefeuille des travaux antérieurs en rapport avec le présent mandat.
- Deux échantillons de rapports d'évaluation antérieurs
- Au moins deux références récentes et pertinentes pour des mandats similaires.
- La proposition peut être soumise en français ou en anglais, mais doit démontrer comment l'équipe/la.le consultant.e fonctionnera dans un contexte bilingue et avec des partenaires qui ne parlent que l'une ou l'autre des deux langues.

Les soumissionnaires doivent soumettre leur candidature complète pour cette consultation à l'équipe d'AGIRI (actif-agiri@equitas.org) avec pour objet "Évaluation à mi-parcours du Fonds AGIRI d'Equitas".

Date limite de dépôt des propositions : 10 mars, 2024, 23h59 EST.

Les propositions incomplètes ne seront pas prises en considération. Equitas ne contactera que les candidat.e.s présélectionné.e.s.

ANNEX 1. MODÈLE DE MATRICE DE CONCEPTION D'ÉVALUATION

Question	Sous-question	Type de sous-question ²	Mesure ou indicateur	Objectif ou norme (normatif)	Données de base ?	Source des données	Design ³	Échantillon ou recensement ⁴	Instrument de collecte de données	Analyse des données	Commentaires

² Les questions sont de trois types : **Descriptives**, **normatives** et de **cause à effet**.

³ Les modèles peuvent être choisis parmi ces trois grandes catégories : Les **plans expérimentaux**, les **plans quasi-expérimentaux** et les **plans non-expérimentaux**.

⁴ "**Recensement**" : Collecte de données auprès d'une population entière" ; "**Échantillon**" : Sous-ensemble d'une population sur lequel des données sont collectées".

ANNEX 2. GRANDES LIGNES DU RAPPORT D'ÉVALUATION

Titre de l'évaluation

Type d'évaluation : Formative, sommative, prospective, thématique, etc.

Commandité par : Equitas - Centre international d'éducation aux droits humains.

Consultant-e : Nom de l'entreprise/des personnes chargées de mener l'évaluation.

Date : Mois et année de soumission

Résumé exécutif - (en anglais et en français, 4 pages maximum chacun)

- 1. Finalité et objectif de l'évaluation** - *Conformément aux termes de référence.*
- 2. Objectifs spécifiques de l'évaluation** - *Selon les termes de référence.*
- 3. Portée de l'évaluation** - *Selon les termes de référence.*
- 4. Contexte de développement** - *Description du contexte dans lequel l'intervention a été mise en œuvre, y compris les politiques et stratégies clés du gouvernement local et les facteurs socio-économiques, politiques et culturels pertinents pour l'intervention.*
- 5. Intervention** - *Description de l'intervention évaluée, y compris : le résultat final, les dates de début et de fin, le budget, la zone géographique couverte, les principales composantes et les questions transversales abordées (c'est-à-dire l'égalité de genre, la durabilité environnementale et la gouvernance).*
- 6. Logique d'intervention** - *Liste des résultats ultimes, intermédiaires et immédiats selon le modèle logique (ML).*
- 7. Parties prenantes** - *Selon les termes de référence.*
- 8. Approche et méthodologie de l'évaluation** - *Description de (1) l'approche de l'évaluation, (2) la méthodologie, (3) les techniques de collecte et d'analyse des données, (4) l'échantillonnage et (5) les limites de l'évaluation.*
- 9. Principaux résultats**
- 10. Principales conclusions**
- 11. Principales recommandations**
- 12. Principales leçons apprises**

Annexes

Annexes pays comprenant les résultats contextuels et les recommandations spécifiques (5 pages maximum chacune)

Cameroun (en français)

Zambie (en anglais)