Le 4e Cycle de financement du Fonds AGIRI – Formulaire de candidature

**ÉTAPE 1: PROFILS ORGANISATIONNELS**

*Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez au fonds AGIRI. Veuillez compléter le formulaire de candidature suivant. Les candidatures incomplètes ne seront pas acceptées. Veuillez noter que seules les candidatures rédigées en français ou en anglais peuvent être acceptées.*

*L’étape 1 de cet appel à propositions est une demande de profils organisationnels. Un profil organisationnel est requis pour chaque organisation partenaire canadien et pour chaque partenaire du Sud.*

*Les organisations qui répondent aux critères d'éligibilité seront invitées à soumettre une proposition complète à l’étape 2.*

**SECTION 1 – INFORMATIONS DE CONTACT**

|  |
| --- |
| Organisation canadienne |
| **Nom de l’organisation canadienne:**       |
| **Nom du contact principal :**       | **Rôle au sein de l'organisation :**       |
| **Adresse électronique :**       | **Numéro de téléphone :**       |
| Organisation du Sud  |
| **Nom de l’organisation du Sud:**       |
| **Nom du contact principal :**       | **Rôle au sein de l'organisation :**       |
| **Adresse électronique :**       | **Numéro de téléphone :**       |

*Si le partenariat est composé de plus d'une organisation canadienne et/ou de plus d'une organisation du Sud, la les fiches de profil organisationnel supplémentaires doivent être complétées et soumises avec le présent formulaire de candidature.*

**SECTION 2 – RÉSUMÉ DU PROJET**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom du projet :**       | **Durée prévue du projet (maximum de 24 mois) :**       |
| **Pays de mise en œuvre :**       | **Budget total prévu ($150,000-$400,000 CAD) :**       |
| **Nombre d’organisations partenaires canadiennes :**      **Nombre d’organisations partenaires du Sud :**       |
| **Type de résultat visé(s) par le projet (entre 1 et 3 types) :****[ ]  Protéger et soutenir les individus** **[ ]  Faire campagne pour l'acceptation****[ ]  Institutions et services inclusifs** **[ ]  Amélioration de la législation et des politiques** |
| **Quel est le contexte dans lequel le projet sera mis en œuvre ? (400 mots maximum)**      |
| **Quel(s) problème(s) général(aux) le projet vise-t-il à aborder ? (400 mots maximum)**      |
| **Comment est-ce que le projet abordera-t-il ces problèmes? (400 mots maximum)**      |

**SECTION 3 A) ORGANISATION CANADIENNE– STATUT JURIDIQUE ET GOUVERNACE**

|  |
| --- |
| **Nom de l’organisation:**       |
| **Adresse de l’organisation:**       |
| **Site web:**       | **Réseaux sociaux (Twitter, Facebook, Instagram, etc.):**       |
| **L'organisation est-elle :**       | **[ ]  Charité canadienne****[ ] Organisme à but non lucratif****[ ]  Autre (veuillez préciser) :**       |
| **Numéro d'enregistrement de l'organisation :**      | **Année d'enregistrement :**      |
| **Première année d'activité :**      | **Montant du budget opérationnel annuel en $CAD pour le dernier exercice financier :**       |
| **Veuillez indiquer le nombre total d'employé.e.s de votre organisation :**      | **Temps plein :**      **Temps partiel :**       |
| **Veuillez joindre vos états financiers vérifiés les plus récents.**  |
| **Étant donné que le format des états financiers n'est pas standardisé et que certaines catégories peuvent ne pas apparaître dans vos états, veuillez fournir les informations suivantes pour l'année en cours et l'année précédente. Ces chiffres nous permettront de faire des analyses éclairées et standardisées des états financiers de l’ensemble des organisations candidates :** |
| **Bilan financier** | Apports/contributions reportés :       |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie :       | Actifs nets non-affectés / actifs nets dépensiers :       |
| **État des résultats** | Revenus de subventions :       |
| Dons et revenus de la collecte de fonds :       | Frais de collecte de fonds :       |
| Dépenses des services du programme :       | Frais de gestion :       |
| **Quelle est votre méthode de comptabilité pour les organisations à but non lucratif ?**      |
| **Votre organisation est-elle un groupe/une organisation de membres ?****[ ]  Oui, 0-50 membres** **[ ]  Oui, moins de 100 membres** **[ ]  Oui, plus de 100 membres** **[ ]  Non** | **Votre organisation est-elle membre du Réseau Dignité Canada ?****[ ]  Oui** **[ ]  Non****Si ce n'est pas le cas, votre organisation accepte-t-elle de devenir membre avant le début du projet ?****[ ]  Oui** **[ ]  Non** |
| **Votre organisation :****A reçu l’autorisation du conseil d’administration pour travailler à l'international ? [ ]  Oui [ ]  Non****A déjà reçu un financement d'Affaires mondiales Canada (AMC) ? [ ]  Oui [ ]  Non****S'est-elle déjà associée à des organisations du Sud ? [ ]  Oui [ ]  Non****Si oui, veuillez décrire les projets récents :**       |
| ACTIF est financé par Affaires mondiales Canada (AMC) et, à ce titre, tous les projets financés par ACTIF sont soumis aux [conditions générales de l'AMC](https://www.international.gc.ca/development-developpement/partners-partenaires/bt-oa/contribution_general-accord_general.aspx?lang=fra). Comme pour la plupart des agences donatrices, ces exigences en matière de gestion financière et de gestion des risques ou de suivi et d'évaluation peuvent être lourdes et contraignantes. Bien que nous travaillions avec GAC pour mieux adapter les modalités de financement aux réalités des organisations de défense des droits humains LGBTQ2I, il s'agit d'un processus à long terme. ACTIF s'engage à soutenir les demandeurs.dresses et les partenaires dans la gestion de ces exigences. Cependant, toutes les organisations partenaires doivent prendre en compte les efforts nécessaires pour répondre à ces obligations avant de poser leur candidature.**Votre organisation a-t-elle la capacité et le mandat de gérer un projet international de 150 000 à 400 000 dollars canadiens et les obligations qui en découlent? Veuillez expliquer comment l'organisation prévoit gérer le travail lié à la gestion d'un tel projet (par exemple, combien d'employés seront affectés au projet, quel sera leur rôle et quel pourcentage de leur temps sera consacré au projet?).**       |
| **Politique en matière de violence sexuelle**Equitas s'engage à adopter des pratiques et des politiques qui créent un environnement sûr et sécuritaire, exempt de violence, d'intimidation, de harcèlement et de discrimination, et qui permet la pleine participation. La discrimination, l'exploitation, l'intimidation, le harcèlement et les agressions sexuelles ne sont pas tolérés par Equitas. Pour en savoir plus sur la politique d'Equitas, cliquez ici [: [Politique-sur-la-prévention-de-la-violence-du-harcèlement-et-de-la-dicrimination-à-caractère-sexuel.pdf (equitas.org)](https://equitas.org/wp-content/uploads/2019/05/Politique-sur-la-pr%C3%A9vention-de-la-violence-du-harc%C3%A8lement-et-de-la-dicrimination-%C3%A0-caract%C3%A8re-sexuel.pdf)](https://equitas.org/wp-content/uploads/2019/05/Policy-on-Preventing-Sexual-Violence-Harassment-and-Discrimination.pdf)**Si votre organisation dispose d'une politique de prévention et de réponse à l'exploitation et aux abus sexuels, veuillez la soumettre avec ce formulaire de candidature.****Si non, votre organisation est-elle prête à adhérer à la politique d'Equitas ?****[ ]**  Oui **[ ]**  Non **[ ]**  Nous avons notre propre politique |

**SECTION 3 B) OrganiSation CANADIENNE – Intersectionnalité et inclusion**

|  |
| --- |
| **Votre organisation est-elle une organisation LGBTQ2I ?****[ ]**  L'organisation s'identifie comme une organisation LGBTQ2I.**[ ]**  Il y a une représentation significative (51%+) du personnel LGBTQ2I dans l’équipe de direction.**[ ]**  Il y a une représentation significative (51%+) des membres LGBTQ2I au sein du conseil d'administration.**[ ]**  Il y a une représentation significative (51%+) des membres LGBTQ2I dans le personnel.**[ ]**  La mission est axée sur les droits et enjeux LGBTQ2I. |
| **Décrivez l'organisation et sa mission :**       |
| **Décrivez l'expérience de travail de l'organisation avec les enjeux LGBTQ2I au Canada :**      |
| **Décrivez l'expérience de travail de l’organisation avec les enjeux LGBT2I au niveau international:**      |
| **Avec quelles communautés clées votre organisation travaille-t-elle spécifiquement ?** **[ ]**  Bispirituels ou queers Autochtones**[ ]**  Trans et non-binaire**[ ]**  Intersexe**[ ]**  Femmes LBQ**[ ]**  Approche intersectionnelle (toutes)**[ ]**  Aucune**[ ]** Autre (veuillez préciser) :       |
| **Décrivez le travail que fait votre organisation avec ces communautés ou avec d'autres communautés spécifiques :**       |
| **Souhaitez-vous partager des informations supplémentaires?**       |

**SECTION 4 A) OrganiSation DU SUD – STATUT JURIDIQUE ET GOUVERNANCE**

|  |
| --- |
| **Nom de l’organisation:**      |
| **Adresse de l'organisation :**       |
| **Pays de l’organisation :**       |
| **Site web de l'organisation :**       | **Réseaux sociaux (Twitter, Facebook, Instagram, etc.):**       |
| **L'organisation est-elle :**       | [ ]  **Charité** [ ]  **Organisme à but non lucratif**[ ]   **Autre (veuillez préciser) :**       |
| **Numéro d'enregistrement de l'organisation :***(le cas échéant)*      | **L'organisation est-elle enregistrée dans le pays où elle opère? Si oui, veuillez soumettre une copie du certificat d'enregistrement.** |
| **Première année d'activités :**       | **Montant du budget opérationnel annuel en $CAD pour le dernier exercice financier :**       |
| **Veuillez indiquer le nombre total d'employé-e-s de votre organisation :**       | **Temps plein :**      **Temps partiel :**       |
| **Veuillez soumettre vos états financiers vérifiés les plus récents. Si vous n'avez pas d'états financiers vérifiés, veuillez soumettre les états financiers, si disponibles, et une lettre d'attestation du conseil d'administration ou du trésorier du conseil.**  | **Si vous n'avez pas d'états financiers audités, veuillez s’il vous plait expliquer.**      |
| **Étant donné que le format des états financiers n'est pas standard et que certaines catégories peuvent ne pas apparaître dans vos états, veuillez fournir les informations suivantes pour l'année en cours et l'année précédente. Ces chiffres nous permettront de faire des analyses éclairées et standardisées des états financiers de toutes les organisations candidates:** |
| **Bilan financier** | Apports/contributions reportés :       |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie :       | Actifs nets non affectés / Actifs nets dépensiers :      |
| **État des résultats** | Revenus de subventions :       |
| Dons et revenus de la collecte de fonds :       | Frais de collecte de fonds :       |
| Dépenses des services du programme :       | Frais de gestion :       |
|  | Frais généraux (overhead) :       |
| **Quelle est votre méthode de comptabilité pour les organisations à but non lucratif ?**       |
| **L’organisation est-elle un groupe/une organisation de membres ?****Oui, 0-50 membres** [ ]  **Oui, moins de 100 membres** [ ] **Oui, plus de 100 membres** [ ] **Non** [ ]  |
| **L’organisation a :****Reçu l’autorisation du conseil d’administration pour travailler à l'international ?** [ ]   **Oui** [ ]   **Non****Déjà reçu un financement d'Affaires mondiales Canada (AMC) ?** [ ]   **Oui** [ ]   **Non** |
| **Est-ce que l'organisation a de l'expérience avec la réception de fonds de donateurs et/ou de partenaires internationaux ? Si oui, veuillez expliquer.**       |
| ACTIF est financé par Affaires mondiales Canada (AMC) et, à ce titre, tous les projets financés par ACTIF sont soumis aux [conditions générales de l'AMC](https://www.international.gc.ca/development-developpement/partners-partenaires/bt-oa/contribution_general-accord_general.aspx?lang=fra). Comme pour la plupart des agences donatrices, ces exigences en matière de gestion financière et de gestion des risques ou de suivi et d'évaluation peuvent être lourdes et contraignantes. Bien que nous travaillions avec GAC pour mieux adapter les modalités de financement aux réalités des organisations de défense des droits humains LGBTQ2I, il s'agit d'un processus à long terme. ACTIF s'engage à soutenir les demandeurs.dresses et les partenaires dans la gestion de ces exigences. Cependant, toutes les organisations partenaires doivent prendre en compte les efforts nécessaires pour répondre à ces obligations avant de poser leur candidature.**Votre organisation a-t-elle la capacité et le mandat de gérer un projet international de 150 000 à 400 000 dollars canadiens et les obligations qui en découlent ? Veuillez expliquer comment l'organisation prévoit gérer le travail lié à la gestion d'un tel projet (par exemple, combien d'employés seront affectés au projet, quel sera leur rôle et quel pourcentage de leur temps sera consacré au projet?).**      |
| **Politique en matière de violence sexuelle**Equitas s'engage à adopter des pratiques et des politiques qui créent un environnement sûr et sécuritaire, exempt de violence, d'intimidation, de harcèlement et de discrimination, et qui permet la pleine participation. La discrimination, l'exploitation, l'intimidation, le harcèlement et les agressions sexuelles ne sont pas tolérés par Equitas. Pour en savoir plus sur la politique d'Equitas, cliquez ici [: [Politique-sur-la-prévention-de-la-violence-du-harcèlement-et-de-la-dicrimination-à-caractère-sexuel.pdf (equitas.org)](https://equitas.org/wp-content/uploads/2019/05/Politique-sur-la-pr%C3%A9vention-de-la-violence-du-harc%C3%A8lement-et-de-la-dicrimination-%C3%A0-caract%C3%A8re-sexuel.pdf)](https://equitas.org/wp-content/uploads/2019/05/Policy-on-Preventing-Sexual-Violence-Harassment-and-Discrimination.pdf) |
| **Si votre organisation dispose d'une politique de prévention et de réponse à l'exploitation et aux abus sexuels, veuillez la soumettre avec ce formulaire de candidature.** |
| **Si non, votre organisation est-elle prête à adhérer à la politique d'Equitas ?**[ ]  Oui [ ]  Non [ ]  Nous avons notre propre politique |

**SECTION 4 B) OrganiSation DU SUD – IntersectionalitÉ ET inclusion**

|  |
| --- |
| **L'organisation est-elle une organisation LGBTQ2I ?**[ ]  L'organisation s'identifie comme une organisation LGBTQ2I.[ ]  Il y a une représentation significative (51%+) du personnel LGBTQ2I dans l’équipe de direction.[ ]  Il y a une représentation significative (51%+) des membres LGBTQ2I au sein du conseil d'administration.[ ]  Il y a une représentation significative (51%+) des membres LGBTQ2I dans le personnel.[ ]  La mission est axée sur les droits et enjeux LGBTQ2I. |
| **Décrivez l'organisation et sa mission:**       |
| **Décrivez l'expérience de travail de l'organisation avec les enjeux LGBTQ2I :**       |
| **Avec quelles communautés clées votre organisation travaille-t-elle spécifiquement ?**[ ]  Bispirituels ou queers Autochtones[ ]  Trans et non-binaire[ ]  Intersexe[ ]  Femmes LBQ[ ]  Approche intersectionnelle (toutes)[ ]  Aucune[ ]  Autre (veuillez préciser) :       |
| **Décrivez le travail que fait l’organisation avec ces communautés ou avec d'autres communautés spécifiques?**      |
| **Souhaitez-vous partager des informations supplémentaires ?**      |

**SECTION 5 – Autres informations sur le partenariat**

|  |
| --- |
| **Compte tenu de la dynamique de pouvoir inhérente entre le Sud et le Nord, veuillez décrire votre approche du partenariat et vos pratiques de partenariat équitable (prise de décision partagée, etc.) ?**      |
| **Veuillez soumettre une lettre, signée par toutes les organisations partenaires, décrivant leur engagement envers le partenariat et le projet (sans cette lettre, vous ne pourrez pas recevoir de financement du Fonds AGIRI).** |
| **Veuillez soumettre tout autre document que vous jugez nécessaire pour compléter votre candidature ou le profil de votre organisation.** |
| **En quoi les organisations sont-elles qualifiées pour apporter des changements significatifs sur les enjeux LGBTQ2I d'une manière efficace, durable et cohérente avec les efforts plus larges du mouvement LGBTQ2I?**       |

**SECTION 6 – RÉFÉRENCES**

Veuillez fournir au moins deux références pour chaque organisation partenaire.

Références – Organisation canadienne

|  |  |
| --- | --- |
| **Référence 1** | **Référence 2** |
| **Nom:**       | **Nom:**       |
| **Titre:**       | **Titre:**       |
| **Organisation:**       | **Organisation:**       |
| **Courriel:**       | **Courriel:**       |

Références – Organisation du Sud

|  |  |
| --- | --- |
| **Référence 1** | **Référence 2** |
| **Nom:**       | **Nom:**       |
| **Titre:**       | **Titre:**       |
| **Organisation:**       | **Organisation:**       |
| **Courriel:**       | **Courriel:**       |

**Section 7 – Rappel : documents à soumettre**

Lorsque vous soumettez ce formulaire, n'oubliez pas de joindre les documents suivants :

1. Organisations canadiennes : les derniers états financiers vérifiés.

2. Organisations du Sud : les derniers états financiers vérifiés. Si elles n'ont pas d'états financiers vérifiés, veuillez joindre les états financiers non-vérifiés, s'ils sont disponibles, ainsi qu'une lettre d'attestation du conseil d'administration ou du trésorier du conseil.

3. Organisations du Sud : une copie du certificat d'enregistrement (le cas échéant).

4. Pour toutes les organisations qui en ont une, leur politique en matière de violence sexuelle (harcèlement, exploitation et abus).

5. Une lettre, signée par toutes les organisations, soulignant leur engagement envers ce partenariat et ce projet.

6. Tout autre document que vous jugerez nécessaire pour compléter votre candidature ou les profils des organisations.

7. Pour chaque organisation partenaire, la Déclaration des incidents de fraude, de violence sexuelle ou d'activités illégales, signée.