

POLITIQUE D'ÉGALITÉ DE GENRE

VISION ET OBJECTIF

Equitas aspire à bâtir collectivement un monde où la dignité humaine est respectée, où la non-discrimination et l'égalité sont des réalités pour toutes les personnes, et où l'égalité de genre pour tou.te.s est réalisée.

L'égalité de genre est une composante essentielle du changement social que l'éducation aux droits humains s'efforce de réaliser.

Equitas s'engage à travailler avec les mouvements pour l'égalité de genre, les personnes décisionnaires, les activistes de première ligne et les personnes défenseuses des droits pour remettre en question les systèmes patriarcaux qui créent des conditions d'exclusion, d'effacement, de marginalisation, de discrimination et de violence afin de reconstruire des systèmes plus inclusifs et plus justes.

Le principe de "Ne pas nuire" guide notre travail en matière d'égalité de genre.

Cette politique vise à

- Assurer une compréhension commune au sein de l'organisation de ce que signifie l'égalité de genre et définir l'approche de l'organisation en matière de genre.
- Renforcer les engagements organisationnels en faveur de l'égalité de genre en créant et en assurant des environnements respectueux, équitables, inclusifs, sûrs et favorables en interne et dans les programmes d'Equitas, pour toutes les personnes, en particulier pour les femmes, les filles et les personnes 2SLGBTQI+ marginalisées*.
- Veiller à ce que la gouvernance, la programmation, les partenariats et les pratiques organisationnelles reflètent les principes et les valeurs de l'égalité de genre.

PORTÉE

La responsabilité de faire progresser l'égalité de genre appartient à tout le monde. Cette politique guidera l'intégration de l'égalité de genre dans tous les programmes, activités et matériels d'Equitas, ainsi que dans la culture générale de l'organisation et dans ses partenariats.

Cette politique est un document évolutif qui établit une norme et une vision pour le travail sur l'égalité de genre à l'interne et dans les programmes d'Equitas.

*Le langage décrivant la diversité sexuelle et de genre est spécifique au contexte et évolue avec le temps. Equitas reconnaît que 2SLGBTQI+ peut ne pas correspondre à la façon dont les gens se décrivent dans différents contextes.



DÉFINITION DE L'ÉGALITÉ DE GENRE

Une vision holistique, intersectionnelle et inclusive de l'égalité de genre est nécessaire pour éradiquer les inégalités de genre.

Les inégalités de genre sont un phénomène mondial, dont la forme varie en fonction des contextes historiques, politiques et régionaux. En général, les inégalités de genre sont enracinées dans les systèmes patriarcaux et peuvent être influencées par d'autres systèmes oppressifs, tels que, mais sans s'y limiter, **des systèmes économiques d'exploitation, la suprématie blanche, le racisme, le colonialisme, le capacitisme et l'âgisme.**

L'égalité de genre :

- 
- Est un élément clé de la non-discrimination et de l'égalité, et est essentielle à la réalisation des droits humains.
 - Fait référence à la réalisation égale et équitable des droits, des responsabilités et des opportunités indépendamment du genre, de l'identité de genre, de l'expression de genre, des caractéristiques sexuelles ou de l'orientation sexuelle.
 - Vise à transformer les relations de pouvoir de genre et à partager et redistribuer le pouvoir de manière plus équitable.
 - Signifie des systèmes de genre équitables et justes à tous les niveaux, y compris, mais sans s'y limiter, aux niveaux social, économique et politique.
 - N'est pas un enjeu qui concerne seulement les femmes.
 - Est à la fois une question de droits humains, une condition préalable et un indicateur du développement durable centré sur les personnes et la nature.

UNE APPROCHE TRANSFORMATRICE DE GENRE/FÉMINISTE

- Inclut les inégalités de genre qui touchent les femmes et les filles, et les personnes 2SLGBTQI+.
- Intègre une compréhension non-binaire du genre.
- Est trans-inclusive.
- Reconnaît la diversité des identités qui se croisent, ne considère pas les femmes et les filles ou les communautés 2SLGBTQI+ comme des groupes homogènes.
- Reconnaît que les systèmes patriarcaux peuvent prendre des formes différentes selon les communautés, les cultures, les contextes et les époques et que les sociétés du monde entier ont une longue histoire de normes et de structures de genre.
- Reconnaît comment les normes de genre coloniales et de l'État colonisateur ont contribué à la reproduction de formes spécifiques de patriarcat dans les États colonisateurs (comme au Canada) et dans le monde entier.
- Comprend des travaux sur les traits nuisibles et positifs des masculinités.
- Intègre et se fonde sur une analyse issue :
 - d'une approche fondée sur les droits humains
 - d'une approche intersectionnelle
 - d'une approche décoloniale
 - d'une approche antiraciste

ENGAGEMENTS



PROGRAMMATION

Equitas va s'assurer que tous ses programmes intègrent une approche transformatrice de genre/féministe qui aborde les inégalités de genre et cible les causes profondes pour faire avancer l'égalité de genre, la justice sociale et les droits humains en co-construction avec les partenaires.

PARTENARIATS

Equitas va s'assurer que les partenariats sont durables, équitables et fondés sur le partage des responsabilités. Equitas reconnaît le pouvoir et les privilèges qu'elle détient en tant qu'organisation canadienne. Equitas s'engage à remettre activement en question son rôle et ses responsabilités, à continuer à désapprendre, à apprendre et à se transformer afin de créer des partenariats plus inclusifs, plus équitables et plus justes.



GOVERNANCE

Equitas veillera à ce que sa culture et ses structures de gouvernance reflètent son engagement en faveur de l'égalité de genre et créent les conditions optimales pour un environnement inclusif, sûr, respectueux et favorable aux femmes et aux personnes 2SLGBTQI+, en particulier les femmes, les filles et les personnes 2SLGBTQI+ marginalisées.

PRATIQUES ORGANISATIONNELLES

Equitas va assurer un environnement de travail inclusif, respectueux, favorable et sûr pour toutes les personnes et va prêter une attention particulière aux obstacles spécifiques à la participation des femmes, des filles et des personnes 2SLGBTQI+.



SUIVI, ÉVALUATION, APPRENTISSAGE ET RÉVISION

La mise en œuvre de la politique d'égalité de genre sera :

Suivie et évaluée	UNE FOIS PAR AN
Révisée	CHAQUE CINQ AN

Cette politique met l'accent sur une approche locale et vise à soutenir les mouvements existants, ancrés dans les communautés au sein desquelles Equitas travaille.

[POUR LIRE LA POLITIQUE COMPLÈTE, CLIQUEZ ICI](#)

