

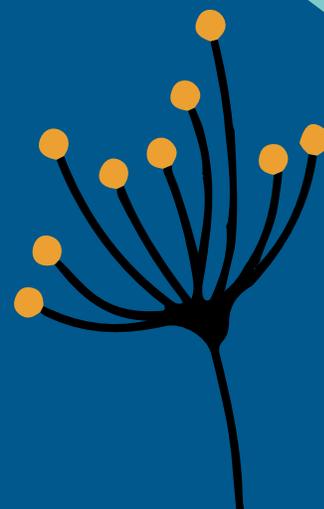
equitas

éduquer. habiliter. changer.

**2021
2022** RAPPORT
ANNUEL



L'intersection entre apprentissage et action





éduquer. habiliter. changer.

SIÈGE SOCIAL

666, rue Sherbrooke O., Bureau 1100
Montréal, Québec, Canada H3A 1E7
Tél. : 514 954.0382
info@equitas.org

BUREAU RÉGIONAL

312 Main Street, Bureau 213
Vancouver, Colombie-Britannique,
Canada V6A 2T2
Tél. : 604 876.4881
bcoffice@equitas.org

Equitas reconnaît que ses bureaux sont situés sur les territoires autochtones non cédés des Premières nations Kanien'kehá:ka (Mohawk), xwməθkwəyəm (Musqueam), Skwx wú7mesh (Squamish) et səliłwətaʔt (Tseil Waututh).

Nous exprimons notre gratitude envers les gardien-ne-s des terres et des eaux sur lesquelles nous nous trouvons et, ce faisant, nous nous rappelons l'histoire de l'oppression qui est souvent oubliée ou négligée.

Pour lire la suite consultez equitas.org/fr/reconnaissance-territoriale/
Savez-vous où vous êtes ?
Consultez native-land.ca

APPUYEZ LE CHANGEMENT SOCIAL EN
DONNANT À EQUITAS DÈS AUJOURD'HUI!

Visitez notre site Web au
equitas.org

SUIVEZ-NOUS SUR

/equitas

@EquitasIntl

@equitas_human_rights

/Equitas-Centre international
d'éducation aux droits humains

NOTRE MISSION

Equitas est l'organisation la plus active et la plus reconnue en matière des droits humains au Canada. Par nos programmes d'éducation transformateurs, nous contribuons à l'avancement de l'égalité, de la justice sociale et du respect de la dignité humaine. Nous renforçons le pouvoir des gens pour lutter contre les inégalités et la discrimination, et pour agir afin de bâtir des communautés plus inclusives et plus respectueuses des droits.

Pour en savoir plus, consultez: equitas.org.

EQUITAS EN CHIFFRES

1967 : fondation d'Equitas

61 membres du personnel

17 membres du conseil d'administration

6.6M\$ de budget de fonctionnement annuel

13 communautés autochtones avec lesquelles nous avons collaboré à travers le Canada

64 communautés ont participé à nos programmes à travers le Canada

40 éditions du Programme international de formation aux droits humains livrées

1^{re} édition du nouveau programme de formation en ligne
Connectons pour les droits

145 pays où les défenseuses et défenseurs des droits humains ont participé à nos programmes

7 400 défenseuses et défenseurs des droits humains ont participé à nos formations

30 900 abonnés sur les médias sociaux

303 300 enfants et jeunes ont participé à nos programmes au Québec

1 425 600 enfants et jeunes ont participé à nos programmes au Canada

4 474 000 personnes sensibilisées grâce à nos programmes dans le monde entier





Aller de l'avant grâce à l'éducation aux droits humains

Dans les communautés où Equitas et ses partenaires collaborent pour faire de l'éducation aux droits humains un enjeu de premier plan, des changements tangibles insufflent l'espoir d'un monde où la paix, la justice et la dignité pour toutes et tous deviennent réalité. Alors que les sociétés se polarisent et que la pandémie exacerbe les divisions, Equitas continue de placer le dialogue au cœur de toutes ses activités en matière de droits humains; que ce soit au Canada ou à l'étranger, Equitas vise à favoriser la compréhension en créant des ponts là où il y en a trop peu.

L'éducation aux droits humains est un outil essentiel pour contrer la tentation du repli sur soi et favoriser l'ouverture aux autres et à la différence. À Equitas, nous croyons plus que jamais que la sortie des crises actuelles et la voie vers une réelle justice mondiale nécessitent d'établir un dialogue concerté entre les gouvernements et la société civile. Tous les jours, nos partenaires sont témoins des impacts positifs du dialogue sur les individus et les communautés. Tout au long de ce rapport, leurs témoignages mettent en lumière le rôle fondamental de l'éducation aux droits humains et la nécessité de placer ces derniers à l'avant-plan du discours public et de l'action gouvernementale.

L'éducation aux droits humains est un outil indispensable pour les défenseuses et

défenseurs des droits humains et pour les groupes vulnérables qui doivent composer avec des situations de risques multiples: catastrophes naturelles, bouleversements sociopolitiques, terrorisme, discrimination systémique, migrations de masse, pénuries alimentaires et détérioration de la gouvernance publique. Toute l'année, plutôt que de reculer devant les défis, Equitas a travaillé avec des personnes qui défendent les droits humains, remettent en question des normes sociales et mènent une lutte pacifique pour les droits de leurs pairs et des générations à venir.

Le 21 juin 2021 a marqué une étape historique dans la mise en œuvre canadienne de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA). La Loi sur la DNUDPA est un premier jalon fondamental au Canada pour que les lois fédérales en reflètent les normes. Il y a encore beaucoup à faire au pays pour construire des ponts avec les communautés autochtones. C'est pourquoi Equitas et ses partenaires jouent un rôle actif à cet égard, notamment par la mise en œuvre du guide *Bâtir des communautés inclusives: Un guide d'action pour les jeunes*.

Nous savons que l'éducation aux droits humains est appelée à évoluer pour demeurer un outil pour la défense des droits

humains. Equitas continuera à activement améliorer ses pratiques en intégrant de nouvelles approches et stratégies inspirées du travail mené avec et pour ses partenaires. Dans l'objectif de faciliter et d'élargir le partage de connaissances, Equitas a lancé une base de données en ligne avec des ressources pour renforcer le leadership ainsi que les mouvements et pratiques de défense des droits humains, en vue de mobiliser et d'influencer les décideurs.

Ces réalisations ne seraient pas possibles sans le généreux soutien de partenaires comme Affaires mondiales Canada, Patrimoine canadien, le ministère de l'Éducation de la Colombie-Britannique, la Ville de Montréal, le ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec et les nombreuses personnes et entreprises qui nous appuient. Notre capacité à avoir un impact sur la vie de millions de personnes à travers le monde découle du soutien continu de nos partenaires, ainsi que des compétences uniques et de l'engagement indéfectible de l'équipe et du conseil d'administration d'Equitas. Comme en témoigne ce rapport, 55 ans après sa fondation, Equitas n'a jamais été aussi pertinente et dynamique.



ANDRÉ BEAULIEU
Président



ODETTE MCCARTHY
Directrice générale

Vers la justice raciale

Les événements de 2020 ont mis en lumière la profondeur de l'enracinement des systèmes racistes et coloniaux au Canada et dans le monde entier. Ils ont permis de prendre conscience de l'impact violent de ces systèmes sur les personnes qui s'identifient comme autochtones, noires, racisées, 2SLGBTQI+ ainsi que d'autres groupes marginalisés.

Equitas n'est pas à l'abri du racisme et d'autres formes d'oppression. L'objectif d'être une organisation juste nous oblige à regarder continuellement vers

l'intérieur tout en engageant un dialogue critique. Nous sommes optimistes quant aux changements que nous pouvons continuer à apporter ensemble, en tant qu'équipe et aux côtés des partenaires. Nous continuerons à partager nos leçons apprises, à faire preuve de transparence et à rendre compte de nos erreurs, et à inviter les autres à aussi se pencher sur des conversations difficiles sur le racisme et la colonisation. Pour plus d'informations quant aux actions entreprises, veuillez consulter equitas.org/fr/vers-la-justice-raciale





- PRÉSENCE D'EQUITAS
- PERSONNES FORMÉES PAR EQUITAS
- PROJETS FINANCÉS PAR LE FONDS AGIRI

Canada

► Plus de 20 ateliers participatifs, séances de formation et dialogues ont été organisés pour renforcer la capacité d'agir des jeunes et des organisations jeunesse partenaires ainsi que pour amplifier les retombées de leurs projets et initiatives. Equitas a appuyé la réalisation de 19 projets d'action communautaire menés par les jeunes à travers le pays pour bâtir des communautés inclusives.

Burkina Faso

► Des comités locaux ont livré des forums communautaires comportant chacun une pièce de théâtre qui interpellait le public sur des enjeux d'égalité de genre, une campagne radio de sensibilisation et un espace de dialogue. 90 personnes ont été rassemblées, dont des représentante-s d'organisations de femmes et de jeunes, des structures déconcentrées de l'État, des leaders locaux et d'autres organisations à vocation sociale pour échanger sur des pistes de solutions quant à la participation des femmes aux processus décisionnels

Haiti

► En collaboration avec le GARR, 4 forums communautaires ont mobilisé 250 personnes sur des thématiques telles que la participation des femmes et des filles aux espaces décisionnels, l'exclusion des filles en situation de grossesse précoce à l'école et la promotion des droits des femmes et des filles vivant avec un handicap.

► Réalisée en partenariat avec Kouraj, une formation nationale a rassemblé 40 jeunes leaders provenant de 24 organisations LGBTQI+ ou alliées pour approfondir les concepts de genre et de sexualité, expérimenter l'approche participative et mettre en pratique des moyens de promouvoir et de protéger les droits des personnes LGBTQI+ en Haïti grâce à l'approche fondée sur les droits humains.

► Grâce au leadership de 36 éducatrices et éducateurs aux droits humains, 3 forums communautaires sur les enjeux miniers ont eu lieu, réunissant 126 leaders issu-e-s d'organisations communautaires qui ont discuté des impacts de l'industrie minière sur les droits humains.

Sénégal

► Equitas et ses partenaires RADDHO, CLVF et RESEDHU ont réalisé une formation sur le coaching et ont donné un cycle de formations sur l'approche fondée sur les droits humains avec une perspective de genre, sur le thème de la violence basée sur le genre dans le milieu éducatif. 16 personnes ont été formées, qui ont ensuite mené des actions de mobilisation et de sensibilisation dans leurs communautés.

Afrique de l'Est

► Equitas a travaillé avec ses partenaires et ancien-ne-s participant-e-s pour offrir une expérience d'apprentissage de 2 semaines par le biais de sessions de formation nationales au Kenya, en Tanzanie et en Ouganda. Ces sessions ont rassemblé 47 participant-e-s travaillant sur une gamme variée de questions, notamment les droits des femmes, les droits LGBTQI, les droits environnementaux et les droits des enfants.



En partenariat pour avancer les droits humains

INTERNATIONAL

► LE FONDS AGIR ENSEMBLE POUR L'INCLUSION (AGIRI)

7 projets impliquant 28 partenaires dans 19 pays différents ont été financés dans le cadre du premier appel à projets. Ces projets visent à faire progresser les droits humains des personnes LGBTQ2I à l'international en bâtissant des solutions durables et innovantes pour les personnes réfugiées, pour l'accès aux soins de santé mentale, ou encore pour l'autonomisation économique.

► CONNECTONS POUR LES DROITS

La première édition du tout nouveau programme de formation en ligne d'Equitas a eu lieu avec 45 personnes participantes de 28 pays. Parmi elles, 96% ont réussi le programme, et 70% d'entre elles ont mis en œuvre un plan d'action individuel au sein de leur communauté pour mettre leurs apprentissages en pratique.

Moyen-Orient et Afrique du Nord

► **ÉGYPTE** : Dans le cadre d'un partenariat avec le GIZ Égypte, d'importants outils d'éducation aux droits humains ont été développés en collaboration avec le Centre national des droits humains en Égypte pour permettre aux enseignant-e-s d'intégrer les valeurs des droits humains dans leurs activités en classe. Un nouveau projet a aussi été lancé pour accompagner le ministère de la solidarité sociale et le ministère de la jeunesse et de sport pour l'intégration d'une approche participative fondée sur les droits humains dans leurs activités destinées aux jeunes femmes et aux jeunes vivant avec un handicap.

► **TUNISIE, MAROC** : Financé par le ministère des Relations internationales et de la Francophonie, un nouveau projet s'étalant sur 3 ans est lancé. Celui-ci vise à promouvoir l'égalité de genre à travers l'éducation aux droits humains et est mis en œuvre en partenariat avec TuMed, Association Voix du Sourd de Tunisie et l'Association Marocaine des Droits de l'Homme.

► **ALGÉRIE** : Plus de 20 femmes algériennes issues de 9 groupes de défense des droits des femmes, ont participé à des ateliers en ligne et des séances de coaching personnalisé conçus pour les aider à mener une analyse contextuelle des problèmes de droits humains au sein de leurs communautés. Elles ont ensuite décidé de s'attaquer au harcèlement sexuel et à l'autonomisation économique des femmes par le biais d'initiatives communautaires.

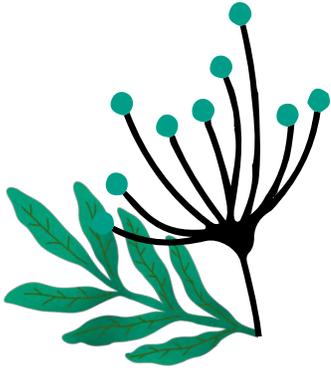
Tanzanie

► Des membres de la communauté et représentant-e-s d'organisations de la société civile ont organisé quatre forums communautaires. Les 160 participant-e-s ont discuté de sujets tels que les droits humains, l'égalité de genre et les mythes et idées fausses liés à la violence sexuelle, et ont formulé des recommandations clés sur la façon d'aborder la question dans leurs communautés par des actions communautaires.

Kenya

► 17 organisations de défense des droits des femmes et des droits humains et 5 détentrices et détenteurs d'obligations ont été soutenus pour collaborer à la promotion de la participation des femmes à la prise de décisions dans leurs communautés. Après avoir identifié les obstacles à la participation des femmes, des actions de collaboration visant à promouvoir le droit des femmes à participer à la prise de décisions ont été mises en œuvre.





Travailler côte à côte pour faire avancer les droits humains

Le travail en partenariat est indispensable pour faire avancer les droits humains dans les communautés du Canada et du reste du monde. Prenons le temps d'observer le travail accompli côte à côte avec des organisations partenaires et de souligner les résultats inspirants qui en sont ressortis et qui nous encouragent à poursuivre notre mission chaque jour. Ce regard sur les activités passées nous permettra de mieux explorer les apprentissages que nous avons réalisés en cours de route qui nous font grandir et grâce auxquels nous pourrions mieux faire avancer les droits humains ensemble.

Dans les pages qui suivent, vous découvrirez quatre grandes sections, abordant la dernière année sous différents angles. Nous observerons d'abord les retombées concrètes dans les communautés, résultats directs des activités réalisées. Nous nous pencherons ensuite sur l'effet ricochet qu'on en tire : des capacités et attitudes renforcées chez les membres des communautés concernées, qui peuvent

maintenant mener leurs propres actions pour promouvoir les droits humains. Vous trouverez enfin ce que nous retenons de notre travail en partenariat ainsi que les raisons pour lesquelles nous croyons que l'éducation aux droits humains est primordiale.

Ces activités nous ont permis d'apprendre sur notre façon de travailler en collaboration avec des organisations partenaires, sans quoi nous ne pourrions mettre en œuvre nos projets d'éducation aux droits humains. C'est pourquoi il est important pour nous de prendre un moment pour réfléchir aux apprentissages liés à ce travail en partenariat et à l'évolution des partenariats. Le travail présenté dans ce rapport est le résultat d'une cocréation avec les personnes derrière chacune des organisations avec lesquelles nous travaillons. Au fil des pages qui suivent, leurs voix accompagnent les nôtres et expriment leur point de vue sur cette dernière année de réalisations.



FRÉDÉRIC PHILIPPE DIOUF

La collaboration avec Equitas a permis de renforcer nos capacités et de produire un large bassin d'éducatrices et d'éducateurs aux droits humains capables de mener efficacement des activités d'éducation aux droits humains dans leurs communautés et au-delà, pour des changements significatifs.

Notre collaboration a permis de nouer le dialogue avec toutes les parties prenantes du projet et de jeter les bases d'un partenariat susceptible de faire avancer les combats que nous menons, notamment contre les violences basées sur le genre, en particulier en milieu éducatif. Ce qui est inspirant, c'est le caractère concret de toutes nos activités orientées vers le renforcement de capacités des communautés qui les amène à être plus aptes à analyser leur propre situation et leur propre contexte et à être les actrices et acteurs des changements qu'elles veulent apporter.

Président, Réseau Sénégal pour l'Éducation aux Droits Humains (RESEDHU), partenaire de projet au Sénégal

Voix des partenaires



Un impact concret dans les communautés

Le travail d'éducation aux droits humains accompli par Equitas et les organisations partenaires, tant au Canada qu'ailleurs dans le monde, se traduit par différentes activités de discussion et de formation où nous rassemblons des personnes dans différentes communautés. Le cœur de notre travail est de créer des espaces d'apprentissage, car l'éducation aux droits humains est un processus de transformation qui débute par l'individu pour ensuite s'étendre à la société dans son ensemble. C'est la première étape pour amorcer un processus de changement au sein des communautés. Ce sont ensuite les organisations et les personnes aux capacités renforcées qui s'approprient les apprentissages et qui se regroupent pour agir afin de créer le changement qu'elles veulent voir au sein de leur communauté.

Au Canada

Coordonné par l'organisation partenaire Motivaction Jeunesse, le projet Orion a rassemblé des jeunes réfugié-e-s de 12 à 25 ans affilié-e-s à 14 organismes d'accueil au Québec. Les jeunes se sont rencontré-e-s tout au long de l'année pour participer à des séances de discussion et à des ateliers, dont certains animés par Equitas, pour développer leurs compétences et leur leadership. Les échanges et réflexions des participant-e-s ont mené à une liste de 27 recommandations qui ont été présentées au ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec ainsi qu'aux membres de leur communauté. Ces recommandations — des stratégies visant à accroître l'inclusion et la participation sociale des jeunes nouvellement arrivé-e-s — ont été très bien accueillies par les personnes décisionnaires. Celles-ci se sont engagées à concrétiser les suggestions des jeunes, qu'il s'agisse de fournir des botes plus adaptées aux personnes arrivant au pays durant l'hiver, ou de veiller à ce que la résilience et les compétences des personnes nouvellement arrivées soient mieux reconnues au sein de leur société d'accueil.



Les projets d'action communautaire ont renforcé la participation des enfants et des jeunes à la construction d'un monde plus inclusif pour les personnes sans statut légal. Ils ont aussi permis de s'attaquer au racisme et à l'exclusion systémiques actuels causés par notre gouvernement et par les institutions qu'il finance, ainsi que de créer un espace où les personnes migrantes dirigent et prennent les décisions, et où nos communautés peuvent imaginer et travailler à la construction d'une ville où nous avons le pouvoir sur les services et les ressources dont nous avons besoin pour vivre une vie digne.

Co-fondatrice,
Vivimos Juntxs,
Comemos Juntxs,
Ontario, Canada

Voix des partenaires



CONSOLATA KINABO

Il est important de créer des opportunités de dialogue sur la violence sexuelle pour les femmes, les hommes et les responsables afin de discuter des barrières sociales et culturelles qui ont empêché les femmes et les enfants de bénéficier de l'égalité des droits et des chances et de rechercher des stratégies possibles pour remédier à la situation dans la limite de leurs capacités.

Coordonnatrice de projet, Tusonge Community Development Organisation, Tanzanie

Voix des partenaires





LOUNA FRANÇOIS

À travers la collaboration avec Equitas, j'ai fait connaissance avec l'approche basée sur le trauma et les éléments appris m'ont permis de devenir une meilleure animatrice. J'ai pu mettre en pratique certains de ces éléments lors d'une séance de formation avec des personnes ayant été victimes de différentes formes de stigmatisation et d'exclusion voire même de violence. Cela m'a permis de me sentir plus proche de mon groupe et d'être plus empathique. J'ai aussi acquis de nouvelles méthodes d'animation en ligne ainsi que des dynamycas (petits jeux qui incitent à la réflexion) et de nouvelles astuces favorisant la participation dans les rencontres à distance.

Coordonnatrice de projet indépendante,
Haïti

Voix des
partenaires



À l'international

En Tanzanie, des espaces de discussion clés ont été créés en partenariat avec Tusonge pour rassembler les membres de la communauté afin qu'ils puissent aborder les questions de violence sexuelle et y trouver des pistes de solutions. C'est grâce à ces formations que les participant-e-s se sentent ensuite mieux outillé-e-s pour planifier et mettre en œuvre des actions adaptées aux réalités dans leur communauté.

Joyce Mwanga, Directrice de Women's Economic and Gender Support, s'est jointe au projet Promouvoir l'égalité à travers l'éducation aux droits humains à sa création, en 2019. Elle a participé à plusieurs formations sur l'approche fondée sur les droits humains au fil des ans. Déterminée, elle a mis en pratique ses apprentissages en prenant l'initiative de rassembler d'autres organisations de défense des droits humains, pour ensuite mener des actions contre les violences sexuelles envers les femmes, les filles et les garçons dans le district de Meru. Elle a organisé une rencontre sur deux jours réunissant des femmes, des filles, des jeunes, des personnes handicapées, des survivant-e-s de violence, des chefs religieux et des chefs traditionnels du quartier de Maruvango pour discuter des droits des femmes, des violences sexuelles et de la responsabilité des personnes décisionnaires à mettre des procédures juridiques en place pour les éradiquer.

Avec l'aide de notre coordonnatrice Louna François **en Haïti**, les stratégies utilisées pour réaliser les forums communautaires ont permis de renforcer la collaboration intercommunautaire entre Jacmel, Gressier, La Victoire et Thomassique. Après que chacune de ces communautés ait eu l'espace pour réfléchir aux différentes façons d'agir pour améliorer l'égalité de genre, des changements concrets ont été observés. Des transferts de connaissances et de compétences ont eu lieu entre les personnes formées et les coachs communautaires en matière de coordination, d'animation et de gestion des activités d'éducation aux droits humains pour améliorer la situation des femmes et des filles autour d'elles.





Les forums ont inspiré les personnes participantes à organiser et mener leurs propres initiatives individuelles et collectives pour faire avancer l'égalité de genre dans leurs communautés, notamment dans les écoles, les églises, les quartiers et leurs propres familles.

Lors de la première édition du nouveau programme de formation en ligne **Connectons pour les droits**, nous avons pu, malgré les défis liés à la pandémie, créer des opportunités d'apprentissages pour des personnes vivant dans 28 pays différents. Elles ont eu l'occasion d'apprendre sur la théorie du changement d'Equitas avec une approche participative en interagissant et en créant des liens en ligne. Les personnes participantes, qui travaillaient déjà sur un éventail de questions relatives aux droits humains par le biais de leurs propres organisations, sont ressorties de cette formation mieux outillées pour mener des actions favorisant le changement social. Elles ont eu l'occasion de mettre en œuvre leur plan d'action individuel pour défendre les droits humains, développé dans le cadre de la formation.

À l'aide des connaissances acquises lors de la formation, une des personnes participantes a décidé de faire son plan d'action individuel sur l'autonomisation des femmes souffrant de brûlures. Ses activités visaient la création de campagnes de défense des droits humains en mettant de l'avant une approche basée sur le genre. Son organisation a été en mesure d'organiser huit réunions d'entraide dans sa communauté, ce qui a permis de créer un espace sûr pour les femmes vivant avec un handicap lié aux brûlures, pour discuter de leurs droits humains et se donner les moyens de s'adresser aux autorités locales et au gouvernement pour revendiquer leurs droits.

CHARNEL TOUSSAINT



Les formations offertes par Equitas ouvrent nos yeux sur les valeurs des droits humains. Elles sont animées en créole, ce qui rend les contenus accessibles

à toutes et à tous, quel que soit le niveau de littéracie des personnes qui participent. Après avoir suivi plusieurs séances de formations avec Equitas dans le cadre du projet Communautés dynamiques, en tant qu'animateur de radio, j'ai introduit une émission qui s'appelle « droits et devoirs ».

À travers mon émission, dans les organisations, dans les groupes de l'église que je fréquente, je suis devenu un promoteur du respect des droits humains. J'encourage Equitas à offrir davantage de formations sur d'autres thématiques susceptibles de renforcer nos capacités et qui permettent que nos communautés demeurent dynamiques.

Journaliste communautaire et participant au projet Communautés dynamiques, Haïti

Voix des personnes participantes





Des capacités et attitudes renforcées pour inspirer le changement

MERCY MUKENI



Le travail que nous faisons permet aux gens, et en particulier aux groupes marginalisés, de vivre dans la dignité, d'avancer vers l'acceptation de leur valeur en tant qu'êtres humains et de considérer les autres comme des êtres humains malgré les différences qui existent entre elles et eux. Ce travail est également important car il donne un sens à ma propre vie. Je me sens utile et je fais partie de la solution aux nombreux défis auxquels nous sommes confrontés au Kenya et dans le monde en général.

Coordonnatrice
du projet
Promouvoir l'égalité,
Women's Empowerment Link, Kenya

Voix des
partenaires

L'éducation aux droits humains, c'est aussi construire une culture universelle des droits humains chez les défenseuses et défenseurs des droits humains et les personnes décisionnaires. C'est en développant des valeurs, des attitudes et des comportements qui respectent les droits humains que nous verrons un monde plus juste et équitable. Le résultat qu'on observe après avoir mené des activités d'éducation aux droits humains est clair : les personnes en ressortent transformées et se sentent mieux outillées, plus compétentes et plus confiantes pour promouvoir les droits humains autour d'elles.

Nos activités d'éducation aux droits humains vont au-delà d'apprendre quels sont les droits humains et les mécanismes qui les protègent, elles ont pour objectif d'éduquer et de renforcer les compétences nécessaires pour que les personnes défendent les droits humains dans leur vie quotidienne. L'éducation aux droits humains consiste à partager des connaissances pour aider chaque personne à comprendre ses droits fondamentaux, afin qu'elle puisse garantir la protection de ses droits et de ceux des autres. Être témoin d'un tel changement permet de comprendre la portée de ce travail et de trouver l'inspiration nécessaire pour continuer.

Au Kenya, grâce aux connaissances, compétences et attitudes acquises au cours des formations et à leur expérience dans la mise en œuvre d'actions communautaires, les personnes formées se positionnent comme des leaders en matière de droits humains et comme des championnes du genre au sein de leurs organisations. Nombre d'entre elles déclarent désormais intégrer une approche fondée sur les droits humains avec une perspective de genre à leur programmation, leurs procédures et leurs politiques afin de créer une responsabilité organisationnelle et une durabilité pour l'avancement de l'égalité de genre. Par exemple, trois femmes ont déclaré avoir introduit de nouvelles idées et mesures autour de la prévention et de la réponse à la violence sexuelle, au harcèlement et à la discrimination dans leurs organisations, en reproduisant les meilleures pratiques qu'elles ont vues dans le cadre du projet Promouvoir l'égalité.



FAHD REZGUI

Il faut mentionner les personnes handicapées, sourdes ou muettes, ainsi que l'accessibilité de l'information pour ces personnes. Si nous constatons qu'un groupe de personnes a été oublié, comme les personnes sourdes ou muettes, je dois le rappeler aux autres. Dans tous les forums que je rejoins en ligne, je demande : « Où est la langue des signes ? ». Le projet s'est terminé, mais j'ai commencé à faire tout cela par moi-même, j'ai commencé à maintenir le plaidoyer par moi-même.

Coordonnateur d'initiative communautaire et ancien participant,
Initiative Rawabet, Tunisie

Voix des personnes
participantes





Depuis le début du projet Promouvoir l'égalité à travers l'éducation aux droits humains, beaucoup d'efforts ont été déployés au **Burkina Faso** pour encourager l'inclusion des personnes marginalisées, comme les femmes peu alphabétisées, dans l'ensemble de la démarche. Cette année, l'équipe a été inspirée par les transformations opérées chez certaines participantes qui ont pris beaucoup de confiance en elles-mêmes. Que ce soit par leur participation aux formations, aux forums, aux actions communautaires ou aux comités locaux, des femmes auparavant timides, dont des femmes âgées, sortent de leur zone de confort et n'hésitent plus à prendre la parole pour s'exprimer sur les questions de participation des femmes à la prise de décisions.

Plusieurs d'entre elles ont rapporté avoir plus de courage et se sentir motivées à encourager d'autres femmes à prendre leur place. Par exemple, l'une des participantes à un forum à Houndé s'est rendue chez ses voisines dès le lendemain matin pour leur faire part de ses apprentissages et les exhorter à se mobiliser pour prendre part aux décisions. Une autre participante à une action de mobilisation communautaire s'est engagée à se présenter aux élections municipales. Elle est aujourd'hui représentante des organisations féminines de sa région au sein de la délégation spéciale qui accompagne la transition après le coup d'État de janvier dernier: voilà le réel pouvoir transformateur de l'éducation aux droits humains!

WINSOFAN MATURIN AUGUSTIN SOME



Equitas a appris de nous qu'il était possible de travailler sous pression et d'avoir de bons résultats, et c'est par notre travail d'équipe que nous avons pu y arriver. Le travail de droits humains que nous faisons est important afin de prendre en compte les opinions et sensibilités de toutes et tous.

*Animateur principal de la boutique de droits de Houndé,
Mouvement burkinabè des droits de l'Homme et des peuples (MBDHP), Burkina Faso*

**Voix des
partenaires**





Ce que nous retenons du travail en partenariat

Ce sont les personnes membres des communautés qui sont les mieux placées pour définir le changement social qu'elles souhaitent voir s'opérer. Ce sont elles qui comprennent le contexte dans lequel elles vivent, les enjeux de droits humains qui doivent être abordés en priorité ainsi que les meilleures façons d'y arriver. En tant qu'organisation d'apprentissage, Equitas a pour rôle de faciliter le transfert de connaissances et de renforcer les réseaux de défense des droits humains. Nous devons également jouer un rôle actif pour transformer les relations de pouvoir entre Equitas et les organisations partenaires et participantes aux programmes. La façon dont nous travaillons toutes et tous ensemble doit viser à amplifier et utiliser les connaissances et les pratiques en matière d'éducation aux droits humains générées dans les pays du Sud et dans les communautés marginalisées au Canada.

Plus de 20 organisations partenaires au **Canada** ont participé à un atelier en ligne sur l'éducation aux droits humains en tant qu'outil antiraciste intersectionnel. Cette activité, complétée par des outils éducatifs et des discus-

sions, a permis aux partenaires ainsi qu'à Equitas de réfléchir à des moyens concrets d'appliquer une approche fondée sur les droits humains pour lutter contre la discrimination raciale dans les programmes, pratiques et politiques des organisations.

L'effet de cette activité a été particulièrement ressenti dans les apprentissages mutuels auxquels nous nous sommes livré-e-s, avec les partenaires. Non seulement les outils et les espaces de discussion ont permis aux partenaires de partager des stratégies pour construire des communautés plus inclusives, mais ces conversations ont servi de tremplin pour imaginer collectivement d'autres moyens de lutter contre le racisme et la discrimination. Le dialogue étant ancré dans des considérations liées à l'intersectionnalité, à l'identité et à l'analyse de nos préjugés inhérents, il a également permis aux personnes participantes, incluant les membres du personnel d'Equitas, de réfléchir plus profondément aux origines du racisme personnel, institutionnel et systémique et à la manière dont ils se croisent.



Ce type de dialogue est nécessaire pour nous permettre de désapprendre... (c'est-à-dire de déconstruire les fausses hypothèses que nous entretenons) afin de réapprendre à identifier et à démanteler les politiques et pratiques discriminatoires.

Voix des personnes participantes

Partenaire ayant participé à la formation «L'éducation aux droits humains en tant qu'outil antiraciste intersectionnel», Canada



FATOU BINTOU THIOUNE



Equitas a besoin de nous pour comprendre le contexte socio-culturel du pays et pour clarifier certains concepts en langues locales. Ce qui est inspirant dans le travail qu'on fait ensemble, outre travailler sous une approche participative, c'est la confiance mutuelle qui existe entre nos organisations qui nous permet de lutter efficacement contre les inégalités.

Coordonnatrice pour le projet Promouvoir l'égalité, Rencontre Africaine pour la Défense des Droits de l'Homme (RADDHO), Sénégal

Voix des partenaires

Le nouveau projet **Pathways to Racial Justice** s'inscrit dans cette même lignée de réflexion et d'action en matière d'anti-racisme. Il s'agit d'une initiative du ministère de l'Éducation de la Colombie-Britannique visant à soutenir la mise en œuvre de son plan d'action contre le racisme de la maternelle à la 12^e année. Dans ce contexte, Equitas travaille en étroite collaboration avec les partenaires du secteur de l'éducation et de la communauté, les districts scolaires et le ministère afin de fournir des conseils, un leadership et un soutien pour éliminer les obstacles systémiques à la justice raciale.

La **population haïtienne** a été durement affectée par plusieurs événements au cours de la dernière année, et plus particulièrement les personnes LGBTQI+. En effet, dès les jours suivant le séisme du 14 août 2021, Kouraj, partenaire dans le cadre du projet Jeunes leaders pour l'égalité, a constaté que la marginalisation des personnes LGBTQI+ était exacerbée. Il est donc apparu urgent pour Equitas et Kouraj d'agir proactivement et de faire preuve d'agilité afin de continuer à appuyer la communauté dans ce nouveau contexte. La première série d'initiatives communautaires prévue dans le cadre du projet a été réorientée vers la mobilisation des organisations et l'engagement des jeunes LGBTQI+ et allié-e-s dans l'appui post-séisme à la communauté. Une consultation virtuelle avec les organisations partenaires a eu lieu afin de dresser un portrait de la situation et de réfléchir conjointement aux stratégies et aux activités à mettre en œuvre. Ensuite, un appel a été lancé aux organisations LGBTQI+ pour les inviter à soumettre des demandes de soutien en lien avec les objectifs du projet. Six initiatives ont été sélectionnées et Kouraj, avec l'appui d'Equitas, a offert des séances de formation de base en éducation aux droits humains aux organisations soutenues et les a accompagnées dans la planification et la réalisation des initiatives.



GÉRALDINE CLERMENCEAU



Avec Equitas, j'ai appris l'importance de continuer la lutte pour faire respecter les droits humains avec l'efficacité des outils de travail, le professionnalisme et le savoir-faire de l'équipe. La confiance, la communication et la complicité qui existe entre nous et qui vont au-delà du partenariat sont inspirantes. Nous nous comprenons, et nous nous soutenons avec beaucoup de respect.

Le travail que nous faisons ensemble est très important parce qu'il m'aide à ne plus voir les droits comme quelque chose dont on peut parler, c'est tout un apprentissage qui nous aide à traiter les gens de façon égale et à les accepter tels qu'ils sont.

Directrice administrative et coordonnatrice de projet, Kouraj, Haïti

Voix des partenaires





Regards vers l'avant dans un monde en évolution constante

Notre travail dans la région du **Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord** a connu une période de transition au cours de la dernière année, suivant la fin de l'Initiative Rawabet, une initiative mise en œuvre entre 2017 et 2021 en Tunisie, en Jordanie, en Égypte et au Maroc. En se basant sur cette expérience, Equitas a développé une fiche de conseils cette année qui regroupe les bonnes pratiques mises en œuvre et utilisées par et avec les participant-e-s sur l'utilisation de la technologie pour promouvoir la participation démocratique et les droits humains dans la région.

Construisant sur les résultats de Rawabet et grâce au soutien du ministère des Relations internationales et de la Francophonie, nous continuons la collaboration avec nos partenaires en Tunisie et au Maroc pour intégrer l'approche fondée sur les droits humains dans leurs actions communautaires visant la promotion des droits des femmes. Les partenaires sont impliqués tout au long du programme promotion des droits des femmes en Tunisie et au Maroc, de l'identification des besoins et le développement des outils de formation à la mise en œuvre des actions communautaires.

Fonds Agir ensemble pour l'inclusion

La mise en place du Fonds Agir ensemble pour l'inclusion (Fonds AGIRI) en collaboration avec le Réseau Dignité Canada progresse toujours et la structure du Fonds se renforce au même rythme que notre partenariat. Après le succès de la première ronde de financement, le deuxième appel à propositions Bâtir la solidarité lancé à l'hiver, se voulait accessible et était accompagné d'une série de webinaires visant à faciliter le processus de création de projets et l'accès à des fonds en fournissant un accompagnement technique aux organisations ayant soumis leur candidature. Nous constatons que les liens entre les autres organisations partenaires du Fonds se renforcent aussi, par la création de communautés de pratique, mais également par l'organisation d'événements communs. Par son approche féministe, décoloniale et novatrice en matière de financement, le Fonds AGIRI souhaite transformer les relations de pouvoir afin de renforcer la solidarité entre les mouvements LGBTQ2I du Sud et du Canada pour faire progresser les droits humains des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, trans, queer, bispituelles et intersexes (LGBTQ2I) partout dans le monde.



La collaboration avec Equitas nous soutient et nous accompagne à instaurer le respect des droits fondamentaux des femmes en matière de sécurité, de liberté, de dignité et de santé. Nous aspirons à un futur meilleur où la femme se sentira égale au sexe opposé. Elle bénéficiera socialement et familialement des droits et accomplira ses devoirs, convaincue de faire partie intégrante de la société. Elle éduquera ses futurs enfants dans la perspective de fonder un meilleur monde.

Organisation partenaire,
Algérie

Voix des
partenaires



DOUG KERR

L'année dernière a vu l'évolution de notre partenariat avec Equitas pour lancer le Fonds Agir ensemble pour l'inclusion. Huit de nos membres sont maintenant soutenus par ce fonds pour travailler en partenariat avec des organisations du monde entier qui œuvrent pour l'avancement des droits humains des personnes LGBTQ2I. C'est un voyage passionnant alors que nous développons ce nouveau modèle de financement, en explorant les moyens de créer une solidarité entre nos communautés au Canada et à l'étranger.

Directeur général, Réseau Dignité Canada

Voix des
partenaires





L'éducation aux droits humains, c'est pour tout le monde

L'éducation aux droits humains joue un rôle essentiel par ses impacts concrets sur la vie de toutes les personnes qu'elle touche, tant les éducatrices, éducateurs, défenseuses et défenseurs que les membres des communautés. Chaque être humain doit connaître et reconnaître sa valeur et a droit à une vie digne. Comme vous avez pu le constater au fil des pages, l'éducation aux droits humains est un processus transformateur pour toutes les personnes impliquées, qui crée des retombées de façon exponentielle, car chaque personne s'approprie les apprentissages pour ensuite les retransmettre.

C'est pour rendre l'éducation encore plus accessible et pour soutenir le travail en vue du changement social que nous avons créé une base de données contenant un éventail de ressources provenant d'une vaste pratique en matière d'éducation aux droits humains en partenariat. En collaboration avec nos partenaires partout dans le monde, les ressources incluses dans cette base de données visent à renforcer le leadership pour l'avancement des droits humains en ce qui concerne l'égalité de genre et la vie communautaire, à renforcer les mouvements de défense des droits humains et à améliorer la pratique des éducatrices et éducateurs de droits humains pour mobiliser et influencer les



CINDY BLACKSTOCK

Ce qui me donne de l'espoir, c'est de voir une génération d'enfants grandir, apprendre les droits humains, mais surtout comprendre comment ils peuvent défendre ces droits de manière pacifique et respectueuse.

Panéliste aux EquiTalks et Directrice générale de la Société de soutien à l'enfance et à la famille des Premières Nations du Canada



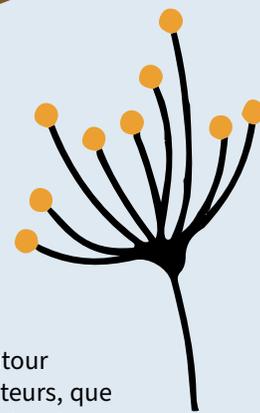
décideuses et décideurs. La base de données comprend plus d'une centaine de publications, et plus d'une dizaine de nouvelles ressources ont été publiées cette année seulement. Toutes ces ressources peuvent être adaptées et utilisées dans le cadre de la pratique de chacun-e.

Equitas rends aussi l'éducation aux droits humains accessible à toutes et tous par ses événements annuels, les EquiTalks. L'événement de cette année, qui avait pour thème « Cœur, humanité et défense des droits humains », a donné lieu ce printemps à un panel de discussion inspirant avec Mary Lawlor, Rapporteuse spéciale des Nations Unies sur la situation des défenseurs des droits humains. Avec des panélistes qui font la promotion et la protection des droits humains au Canada et ailleurs dans le monde, ces discussions sur la manière dont les défenseuses et défenseurs des droits humains du monde entier travaillent pour le changement social ont réuni plus de 200 personnes venant de 47 pays. Cet événement a contribué à élever les voix de différent-e-s défenseuses et défenseurs des droits humains et a renforcé la volonté des participant-e-s à s'engager dans la défense des droits humains au quotidien.





Ensemble pour défendre les droits humains



L' éducation aux droits humains est au cœur du changement social et Equitas ne peut accomplir ce travail essentiel sans le soutien solide des personnes et des organisations qui croient elles aussi en la création de communautés plus inclusives autour d'elles. C'est grâce aux bailleurs de fonds, aux commanditaires, aux donatrices et aux donateurs, que nous pouvons poursuivre notre travail et avoir un impact concret sur la vie des personnes qui croisent le chemin d'Equitas.



Vous avez été témoin, à travers les voix de ces personnes au fil des pages, à quel point leurs vies ont été transformées, leur capacités renforcées et leur confiance augmentée. C'est en nous donnant les moyens d'offrir des formations, de l'accompagnement, des activités et des ateliers qui font la promotion des droits humains, de l'égalité et de l'inclusion, que vous nous permettez de créer des retombées positives sur les communautés marginalisées. Ce travail ne peut s'accomplir seul: nous nous appuyons sur un mouvement vers la justice sociale et c'est en donnant une voix au plus grand nombre de personnes qu'on peut porter notre message haut et fort.

Nous remercions sincèrement nos fidèles donatrices, donateurs, commanditaires et partenaires pour leur engagement continu afin d'assurer une transformation durable. Votre choix de nous soutenir fait de vous un-e défenseuse-seur des droits humains!

Merci de soutenir Equitas et l'éducation aux droits humains! ●



NOS SYMPATHISANT-E-S

- ~ Aeroplan
- ~ Alena Perout
- ~ Ambassade du Canada au Burkina Faso
- ~ American Jewish World Service
- ~ André Beaulieu
- ~ Carrefour International
- ~ CECI
- ~ East African Sexual Health and Rights Initiative (UHAI EASHRI)
- ~ Fondation de la famille Brian Bronfman
- ~ Fondation de la famille George Hogg
- ~ Fonds Maxwell Yalden

- ~ Fonds Inclusion
- ~ GIZ deutsche gesellschaft für internationale zusammenarbeit
- ~ Groupe Financier Banque TD
- ~ Haut-commissariat du Canada en Malaisie
- ~ Kaizer et Inez Jabalpurwala
- ~ Instrument européen pour la démocratie et les droits de l'homme
- ~ Jack Marketing
- ~ John et Elizabeth Corker
- ~ Judith Kavanagh
- ~ Marc Girard
- ~ Marc Forget
- ~ Marcel Forget
- ~ Marie-Claire Dumas

- ~ Michael et Tatsuko Cooper
- ~ Ministère des Relations internationales et de la Francophonie
- ~ Ministère de l'éducation de la Colombie-Britannique
- ~ MK Fund for Social Justice
- ~ National Endowment for Democracy
- ~ Organisation Internationale de la Francophonie
- ~ RBC Objectif avenir
- ~ Robert Yalden et Pearl Eliadis
- ~ Tamara Zimmerman
- ~ United Way of the Lower Mainland
- ~ Université Concordia
- ~ Université McGill

NOS PARTENAIRES

- ~ Association Femmes Soleil d'Haïti (AFASDA)
- ~ Association marocaine des droits humains
- ~ Association voix du sourd de Tunisie
- ~ Centre Tunisien méditerranéen (TUMED)
- ~ Comité de lutte contre les violences faites aux femmes (CLVF)
- ~ Centre de formation pour l'entraide et le développement communautaire (CFEDEC)

- ~ Collectif Justice Mine
- ~ Groupe d'appui aux rapatriés et réfugiés
- ~ Haut-Commissariat des Nations-Unies aux droits de l'homme
- ~ Kouraj
- ~ Mouvement burkinabé des droits de l'homme et des peuples (MBDHP)
- ~ National Council for Human Rights Egypt
- ~ Partenaires pour la citoyenneté engagée

- ~ Rencontre africaine pour la défense de droits de l'Homme (RADDHO)
- ~ Réseau Dignité Canada
- ~ Réseau Sénégal pour l'éducation aux droits humains (RESEDHU)
- ~ Ruwwad
- ~ TUSONGE Community Development Organization
- ~ Women's Empowerment Link (WEL)

Nous comptons également sur près de 50 partenaires au Canada, incluant la Ville de Toronto, la Ville de Winnipeg, S4 Collective, Vivimos Juntxs Comemos Juntxs, Watari, Place Maillardville Community Centre, Maison d'Haïti, Montréal Autochtone. Pour une liste plus détaillée de nos partenaires au Canada, visitez notre site web.

NOS COMMANDITAIRES



POWER CORPORATION
DU CANADA



NOS PARTENAIRES GOUVERNEMENTAUX

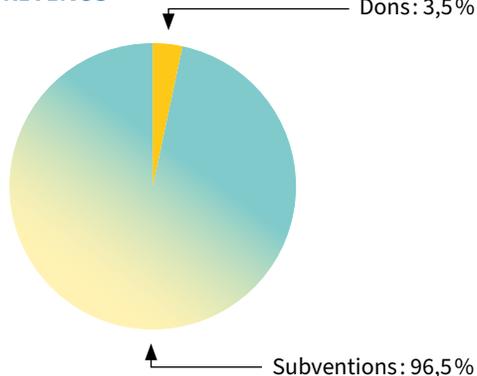


Nos projets sont soutenus financièrement par le gouvernement du Canada par l'entremise d'**Affaires mondiales Canada**, **Patrimoine canadien** et **Service Canada**.

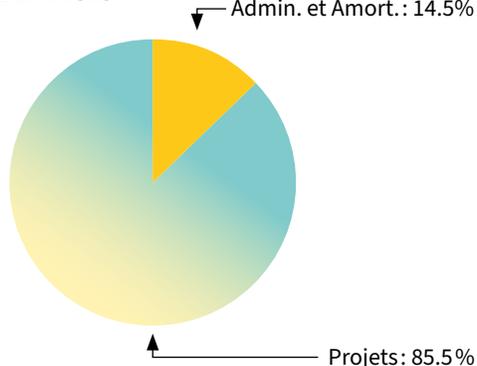


Nos chiffres

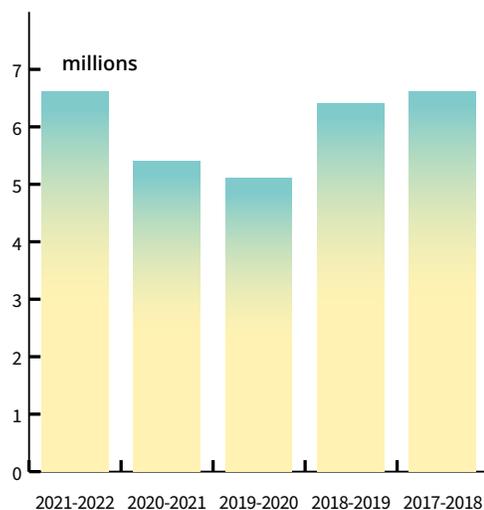
REVENUS



DÉPENSES



Budget de fonctionnement sur les dernières 5 années



ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'ACTIF NET	2022	2021
REVENUS		
Subventions	6,344,633 \$	5,302,965 \$
Dons	228,337 \$	154,761 \$
Intérêts	945 \$	2,495 \$
TOTAL DES REVENUS	6,573,915 \$	5,460,221 \$
DÉPENSES		
Projets	5,612,573 \$	4,728,554 \$
Frais généraux et d'administration	925,802 \$	705,427 \$
Amortissement des immobilisations	20,780 \$	14,120 \$
TOTAL DES DÉPENSES	6,559,155 \$	5,448,101 \$
Excédent des revenus sur les dépenses	14,760 \$	12,120 \$
Actif net, début de l'exercice	350,235 \$	338,115 \$
Actif net, fin de l'exercice	364,995 \$	350,235 \$
ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE		
	2022	2021
ACTIF		
Trésorerie et équivalents de trésorerie	4,011,899 \$	2,610,554 \$
Placement temporaire	310,101 \$	309,269 \$
Débiteurs	798,929 \$	243,315 \$
Frais payés d'avance	33,499 \$	48,721 \$
Immobilisations corporelles	40,917 \$	30,375 \$
TOTAL	5,195,345 \$	3,242,234 \$
PASSIF ET ACTIF NET		
Passif à court terme		
Créditeurs et charges à payer	285,036 \$	192,213 \$
Apports reportés	4,545,314 \$	2,699,786 \$
ACTIF NET		
Investi en immobilisations corporelles	40,917 \$	30,375 \$
Reçu à titre de dotation	8,650 \$	8,650 \$
Non affecté	315,428 \$	311,210 \$
TOTAL	5,195,345 \$	3,242,234 \$

Extraits des états financiers audités par KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.

MEMBRES DU PERSONNEL

ADMINISTRATION

Odette McCarthy.....	Directrice générale
Ariane Lagacé	Chargée, communications et communauté
Armella Mukorako	Gestionnaire principale, Personnes et culture
Catalina Lomanto	Gestionnaire des personnes et culture
Darla Fontus	Assistante comptable
Dirceu Machado.....	Gestionnaire des opérations et technologies de l'information
Laetitia Viard.....	Chargée de développement de fonds
Laurence Bodjrenou.....	Chargée, communications et communauté
Leonardo Cardona.....	Gestionnaire des opérations et technologies de l'information
Selma Khedhaier	Directrice des finances
Stephanie Nichols	Directrice de communication et développement
Tarina Boyer Jean.....	Coordonnatrice aux communications et développement

ÉDUCATION

Amrita Kauldher	Spécialiste en éducation
Amy Cooper	Responsable du savoir
Andrea Velghe.....	Spécialiste en éducation
Annie Pettigrew	Spécialiste en éducation
Catherine Farmer	Spécialiste en éducation
Daniel Roy	Spécialiste principal en éducation
Diane Tzovanis.....	Spécialiste principale en éducation
Ernst Mathurin.....	Spécialiste en éducation
Grace Skahan	Spécialiste en éducation
Hervé Boudou.....	Spécialiste principal en éducation
Jean-Sébastien Vallée	Directeur de l'éducation
Juanita Gonzalez	Spécialiste en éducation
Laurence Bourcheix Laporte.....	Spécialiste en éducation
Marie-Catherine Thouin.....	Spécialiste en éducation
Mai Salah	Spécialiste en éducation
Micheli Werner.....	Spécialiste en éducation
Nika Naimi	Spécialiste en éducation
Peter Dimitrakopoulos	Spécialiste en éducation
Reanne Bremner.....	Spécialiste en éducation
Sarah Lusthaus	Spécialiste principale en éducation
Steve Tiwa Fomekong	Spécialiste principal en éducation

PROGRAMMES

Alexandra Mitsidou.....	Responsable des programmes
Angie Osachoff.....	Responsable régionale de programme, Colombie-Britannique
Anne Delorme.....	Directrice de fonds, AGIRI
Anne Sarah Côté	Chargée de programme, Canada
Ariane Duplessis	Chargée de programme, Afrique de l'Ouest
Ayouba Souna.....	Chargé de programme, Administration et finance
Caroline Iliescu	Coordonnatrice logistique
Claire-Anse Saint-Éloi.....	Chargée de programme, Haïti
Chris Bradley	Chargé de programme principal, Afrique de l'Est
Dennis Molina	Chargée de programme, PIFDH
Deon Mejri.....	Chargé principal, Fonds AGIRI
Elise Voyer.....	Conseillère principale des programmes
Elom K. Ezuho.....	Chargé de programme principal, Haïti
Émilie-Jane Allard-Côté	Chargée de programme, Haïti
Frederic Hareau	Directeur des programmes
Gerardo Ducos.....	Conseiller de suivi, évaluation et rapports
Hudson Michel.....	Chargé de programme, Haïti
Helena Arroyo	Coordonnatrice logistique
Julie Kon Kam King	Directrice des programmes canadiens
Katie Corker	Directrice des programmes
Laura Martinez Lung.....	Chargée de programme, Afrique de l'Est
Laurence Guénette	Chargée de programme, PIFDH
Libertad Benito Torres	Conseillère en genre
Marie-Line Sarrazin	Chargée de programme, Canada
Marie-Pierre Arseneault	Chargée de programme principale, Afrique de l'Ouest
Nadjet Bouda.....	Chargée de programme principale, Moyen-Orient et Afrique du Nord
Nazik El Yaalaoui.....	Conseillère principale des programmes
Philip Ackerman	Coordonnateur régional, Toronto
Rania Derbel	Coordonnatrice régionale, Moyen-Orient et Afrique du Nord
Ruth Morrison	Chargée de programme principale, Canada
Sawsan Kanhoush.....	Chargée de programme, Moyen-Orient et Afrique du Nord
Taylor Morton	Chargée de programme, Canada
Vivien Cottureau	Chargé de programme, Fonds AGIRI
William Hamilton.....	Chargé principal des finances, Fonds AGIRI

Notre équipe 2021-2022

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comité exécutif

André Beaulieu
Président

Erin Aylward
Vice-présidente, Programmes

Myriam Lévert
Vice-présidente, Communications

Marc Girard
Trésorier

Inez Jabalpurwala
Secrétaire

Beverly Salomon
Bushra Ebadi
Darryl Yates
David Chemla
Drew Wawin
Jillian Stirk
Karine Joizil
Katie Shaw
Krista Pawley
Marcel Forget
Remzi Cej
Robert Yalden

MEMBRES BÉNÉVOLES DES COMITÉS DU C.A.

Ayman Al-Yassini
le défunt Fritz Junior Charles-Antoine
Isabelle Gilles
Natasha Blanchet-Cohen
Rex Fyles
Ron Wigdor
Sizwe Inkingi
Thomas Ledwell
Widia Larivière

STAGIAIRES

Aissatou Balde, Brenda Garcia,
Caroline Iliescu, Chrys Saget-Richard,
Diane Zittel, Emma Sitland,
Govindi Dyal, Ines Pachos,
Maxiene Ceril, Myles Browne,
Reanne Bemner, Sasha Masabanda,
Veronica-Ann Della Foresta



equitas

éduquer. habiliter. changer.

 Imprimé sur du papier recyclé

