

INCLUSION

equitas

éduquer. habiliter. changer.

Pour Equitas, l'inclusion est un droit humain universel.



Définition en cours de l'inclusion :

L'objectif est de faire en sorte que tous les individus, groupes et communautés puissent participer de manière significative à la société. **"Cet objectif repose sur la compréhension du fait que les individus et les groupes sont façonnés par des éléments d'identité tels que la race, le genre, la classe, les capacités, la sexualité, etc. et que ces facteurs ont une incidence sur l'expérience de chaque personne"**. Ces éléments d'identité sont influencés par des histoires complexes de facteurs sociaux, culturels, coloniaux, économiques, politiques et spatiaux qui ont construit une société basée sur le pouvoir et les privilèges de certains groupes au détriment de la dignité et de l'humanité des autres.

Par conséquent, l'inclusion nécessite la reconnaissance de nos identités et privilèges individuels et collectifs intersectionnels - et la volonté de déconstruire et d'abandonner ces privilèges, ainsi que les systèmes de pouvoir structurels qui maintiennent ces privilèges.

L'inclusion est proactive et non réactive. **Cela signifie qu'il faut éliminer les obstacles avant que quelqu'un ne doive demander qu'ils soient éliminés. Cela signifie que vous n'avez pas besoin de vous tailler une place parce qu'il y a déjà une place pour vous.** L'inclusion permet à chaque personne d'atteindre son plein potentiel en vivant de manière authentique ses identités intersectionnelles pour participer de manière significative à la société.

L'inclusion est fondée sur l'idée d'un accès équitable aux ressources et à la justice sociale. Elle ne peut être réalisée en maintenant le statu quo, mais nécessite un changement radical pour centrer les voix et les expériences des personnes les plus marginalisées de nos communautés. L'inclusion exige un travail, un apprentissage et, surtout, un désapprentissage continu du système sociétal duquel nous avons hérité. **Ce travail de transformation nécessite un certain inconfort, et il est important que cet inconfort ne soit pas confondu avec l'exclusion ou l'oppression, en particulier pour les personnes qui détiennent beaucoup de privilèges dans nos systèmes actuels.**

L'inclusion peut également être considérée comme le point de départ de l'appartenance. L'appartenance, dans ce cas, peut être considérée comme un concept permettant de guider les efforts d'inclusion, car elle va au-delà de l'inclusion pour faire référence à un sentiment connu de la personne qui l'éprouve. Elle implique que les organisations créent des espaces où les personnes sentent qu'elles peuvent être pleinement elles-mêmes et qu'elles créent les conditions permettant aux gens d'exercer leur influence.

Il n'existe pas d'approche unique de l'inclusion, ce qui est inclusif pour certaines personnes peut créer des barrières pour d'autres. Cependant, l'inclusion repose sur l'établissement de relations. Au lieu de la nature transactionnelle des sociétés actuelles, l'inclusion ne peut exister que lorsque vous avez mis du travail et de l'énergie à construire des relations significatives avec les personnes qui vous entourent.