***Importante: Recuerden que se postularán a través de nuestra plataforma Zengine. Este formulario en Word es para que conozcan las preguntas que tendrán que responder y los documentos que deberán adjuntar a su postulación. Tengan en cuenta que solo recibimos postulaciones a través de Zengine. No aceptaremos postulaciones incompletas. Gracias por su interés en ACTIF.***

**PRIMER PASO : PERFILES ORGANIZACIONALES**

**Llamado a presentar propuestas 2022**

*El primer paso en este llamado a presentar propuestas es conocer el perfil de la/s organización/es que se postulan. Solo las organizaciones que cumplan con los criterios de eligibilidad serán invitadas a presentar una propuesta completa.*

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Información para el contacto** | |
| Organización canadiense | |
| **Nombre de la organización canadiense:** | |
| **Nombre del contacto principal:** | **Su rol en la organización:** |
| **Dirección de correo electrónico:** | **Número de teléfono:** |
|  | |
| Organización del Sur | |
| **Nombre de la organización del Sur:** | |
| **Nombre del contacto principal:** | **Su rol en la organización:** |
| **Dirección de correo electrónico:** | **Número de teléfono** |
| *Si desean agregar otra organización socia, por favor sumen renglones adicionales para proporcionar su información para el contacto (en Zengine les van a preguntar si quieren agregar otras organizaciones con las que vayan a trabajar).* | |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Resumen del proyecto** | |
| **Título del proyecto:** | **Duración anticipada (24-36 meses):** |
| **País o países donde se implementará:** | **Presupuesto anticipado para el proyecto en dólares canadienses ($100,000-$500,000):** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Perfil de la organización canadiense – estatus legal y gobierno**   Por favor tengan en cuenta que se requiere un perfil organizacional para cada una de las organizaciones principales asociadas en el proyecto. Al final de cada sección les invitarán a agregar otros perfiles de organizaciones canadienses y del Sur, cuando resulte necesario. | | |
| **Nombre de la organización:** | | |
| **Dirección de la organización:** | | |
| **Sitio de Internet** | **Alias en redes sociales (Twitter, Facebook, Instagram, etc.):** | |
| **Indiquen si la organización es …:** | ☐ **Una organización benéfica canadiense**  ☐ **Una organización sin fines de lucro**  ☐ **Otra (por favor especifiquen):** | |
| **Número de registro de la organización:** | **Año de registro:** | |
| **Primer año de operaciones:** | **Presupuesto operativo en dólares canadienses durante el último año fiscal: \_\_\_\_\_\_\_** | |
| **Por favor indiquen el número total de personas empleadas en la organización:**  **Tiempo completo: \_\_\_ Parcial: \_\_\_** | **La organización, ¿cuenta con estados financieros auditados que detallen ingresos y gastos para el último año fiscal?**  **☐ Sí ☐ No** | |
| **Por favor adjunten sus estados financieros auditados más recientes. Si no los tienen auditados, por favor adjunten sus estados financieros y una carta de su Consejo Directivo confirmando su validez.** | | |
| **Dado que el formato de los estados financieros no es estándar y que ciertas categorías pueden no figurar en ellos, por favor consignen la información solicitada a continuación tanto para el año en curso como para el año pasado. Esas cifras nos permitirán analizar los estados financieros de todas las organizaciones postulantes sobre una base pertinente y común a todas.** | | |
| **De su hoja de balance** | | Ingresos/aportaciones diferidas: |
| Dinero en efectivo y sus equivalentes: | | Activos netos sin restricciones / Activos netos fungibles: |
| **De los estados de resultados** | | Aportaciones y donaciones: |
| Donaciones e ingresos por movilización de recursos: | | Gastos en movilización de recursos: |
| Gastos en programas y servicios: | | Gastos de gestión: |
| **Su organización, ¿es un grupo/organización de membresía?**  **☐ Sí, 0-50 afiliades**  **☐ Sí, menos de 100 afiliades**  **☐ Sí, más de 100 afiliades**  **☐ No** | **Su organización, ¿es miembra de Dignity Network Canada?**    **☐ Sí**  **☐ No** | |
| **Su organización … :**  **¿tiene autorización del Consejo Directivo para trabajar internacionalmente? ☐ Sí ☐ No**  **¿recibió alguna vez fondos de Global Affairs Canada (GAC)? ☐ Sí ☐ No**  **¿se ha asociado alguna vez con organizaciones del Sur? ☐ Sí ☐ No**  **Si marcaron «Sí», por favor describan sus proyectos recientes:** | | |
| Equitas tiene el compromiso de implementar prácticas y políticas que creen un ambiente seguro, libre de violencia, intimidación, acoso y discriminación a la vez que permiten la plena participación de todas las personas. Equitas no tolera la discriminación, explotación, intimidación, acoso o agresión sexuales. Pueden leer más sobre la política de Equitas en este enlace (en inglés): [Policy-on-Preventing-Sexual-Violence-Harassment-and-Discrimination.pdf (equitas.org)](https://equitas.org/wp-content/uploads/2019/05/Policy-on-Preventing-Sexual-Violence-Harassment-and-Discrimination.pdf)  **Si su organización tiene una política para prevenir y responder a la explotación y los abusos sexuales, por favor adjúntenla aquí.**  **Si no la tiene, ¿está su organización dispuesta a adherir a la política de Equitas?**  ☐ Sí  ☐ No  ☐ Tenemos nuestra propia política | | |

|  |
| --- |
| 1. **Organización canadiense – Interseccionalidad e inclusión**   Por favor tengan en cuenta que se requiere un perfil organizacional para cada una de las organizaciones principales asociadas en el proyecto. Al final de cada sección les invitarán a agregar otros perfiles de organizaciones canadienses y del Sur, cuando resulte necesario. |
| **Su organización, ¿es una organización LGBTQ2I?**  ☐ La orgaización se define como LGBTQ2I.  ☐ Las personas LGBTQ2I están representadas en forma significativa (51%+) en su alta gerencia/dirección.  ☐ Las personas LGBTQ2I están representadas en forma significativa (51%+) en su Consejo Directivo.  ☐ Las personas LGBTQ2I están representadas en forma significativa (51%+) entre el personal.  ☐ La misión se enfoca en temáticas LGBTQ2I. |
| **Descripción de la organización (misión, etc) :** |
| **Describan qué experiencia de trabajo en temáticas LGBTQ2I en Canadá tiene su organización:** |
| **Describan qué experiencia de trabajo en temáticas LGBT2I a nivel internacional tiene su organización:** |
| **¿Cuáles son las principales comunidades con las que su organización trabaja en forma específica?**  ☐ Dos espíritus u otras identidades originarias  ☐ Personas trans y no binaries  ☐ Personas intersex  ☐ Mujeres LBQ  ☐ Enfoque interseccional (todas)  ☐ Ninguna  ☐ Otra (Por favor especifiquen) : |
| **Describan el trabajo específico que realiza su organización con esas comunidades o con otras.** |
| **¿Desearían agregar alguna información adicional?** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Segunda organización** | | |
| **Esta segunda organización, ¿es canadiense o del Sur?**  ☐ **Canadiense**  ☐ **del Sur** | | |
| **Nombre de la segunda organización:** | | |
| **Dirección de la segunda organización:** | | |
| **País de la segunda organización:** | | |
| **Sitio en Internet de la segunda organización:** | **Alias en redes sociales de la segunda organización (Twitter, Facebook, Instagram, etc.):** | |
| **La segunda organización, ¿es…?:**  *(solo para organizaciones canadienses)* | ☐ **Una organización benéfica canadiense**  ☐ **Una organización sin fines de lucro**  ☐ **Otra (por favor especifiquen):** | |
| **Número de registro de la segunda organización:**  *(solo para organizaciones canadienses)* | **La segunda organización, ¿está registrada en el país en el que opera? Si lo está, les pedirán que adjunten copia del certificado de registro**  *(solo para organizaciones del Sur)* | |
| **Primer año de operaciones:** | **Presupuesto operativo en dólares canadienses durante el último año fiscal: \_\_\_\_\_\_\_** | |
| **Por favor indiquen el número total de personas empleadas en la organización:**  **A tiempo completo: \_\_\_ Tiempo parcial: \_\_\_** | | |
| **Por favor adjunten sus estados financieros auditados más recientes. Si no los tienen auditados, por favor adjunten sus estados financieros y una carta de su Consejo Directivo confirmando su validez.**  *(solo para organizaciones canadienses)* | **Si no tienen estados financieros auditados, por favor expliquen por qué.**  *(solo para organizaciones canadienses)* | |
| **Dado que el formato de los estados financieros no es estándar y que ciertas categorías pueden no figurar en ellos, por favor consignen la información solicitada a continuación tanto para el año en curso como para el año pasado. Estas cifras nos permitirán analizar los estados financieros de todas las organizaciones postulantes sobre una base pertinente y común a todas:**  *(solo para organizaciones canadienses)* | | | |
| **De su hoja de balance**  *(solo para organizaciones canadienses)* | | Ingresos/aportaciones diferidas:: | |
| Dinero en efectivo y sus equivalentes: | | Activos netos sin restricciones / Activos netos fungibles: | |
| **De los estados de resultados**  *(solo para organizaciones canadienses)* | | Aportes y donaciones: | |
| Donaciones e ingresos por movilización de recursos: | | Gastos en movilización de recursos: | |
| Gastos en programas y servicios: | | Gastos de gestión: | |
|  | | |
| **La segunda organización, ¿es un grupo/organización de membresía?**  **Sí, 0-50 afiliades ☐**  **Sí, menos de 100 afiliades ☐**  **Sí, más de 100 afiliades ☐**  **No ☐** | | |
| **La segunda organización…**  **¿tiene autorización del Consejo Directivo para trabajar internacionalmente? ☐ Sí ☐ No**  **¿recibió alguna vez fondos de Global Affairs Canada (GAC)? ☐ Sí ☐ No**  **¿se ha asociado alguna vez con organizaciones del Sur? ☐ Sí ☐ No**  **Si marcaron «Sí», por favor describan sus proyectos recientes:**  *(solo para organizaciones canadienses)* | | |
| **La segunda organización, ¿tiene experiencia en recibir financiamiento de donantes y/o socios internacionales?**  *(solo para organizaciones del Sur)* | | |
|  | | |
| **Segunda organización – Política contra la violencia sexual**  Equitas tiene el compromiso de implementar prácticas y políticas que creen un ambiente seguro, libre de violencia, intimidación, acoso y discriminación a la vez que permiten la plena participación de todas las personas. Equitas no tolera la discriminación, explotación, intimidación, acoso o agresión sexuales. Pueden leer más sobre la política de Equitas en este enlace (en inglés): [Policy-on-Preventing-Sexual-Violence-Harassment-and-Discrimination.pdf (equitas.org)](https://equitas.org/wp-content/uploads/2019/05/Policy-on-Preventing-Sexual-Violence-Harassment-and-Discrimination.pdf) | | |
| **Si la segunda organización tiene una política para prevenir y responder a la explotación y los abusos sexuales, por favor adjúntela aquí.** | | |
| **Si no la tiene, ¿está la segunda organización dispuesta a adherir a la política de Equitas?**  **☐ Sí**  **☐ No** | | |
|  | | |
| 1. **Segunda organización – Interseccionalidad e inclusión** | | |
| **La segunda organización, ¿es una organización LGBTQ2I?**  ☐ La organización se define como LGBTQ2I.  ☐ Las personas LGBTQ2I están representadas en forma significativa (51%+) en su alta gerencia/dirección.  ☐ Las personas LGBTQ2I están representadas en forma significativa (51%+) en su Consejo Directivo.  ☐ Las personas LGBTQ2I están representadas en forma significativa (51%+) entre su personal.  ☐ La misión se enfoca en temáticas LGBTQ2I. | | |
| **Describan la misión de la segunda organización:** | | |
| **Describan la experiencia de trabajo de la segunda organización en temáticas LGBTQ2I:** | | |
| **¿Cuáles son las principales comunidades con las que la segunda organización trabaja en forma específica?**  ☐ Dos espíritus u otras identidades originarias  ☐ Personas trans y no binaries  ☐ Personas intersex  ☐ Mujeres LBQ  ☐ Enfoque interseccional (todas)  ☐ Ninguna  ☐ Otra (Por favor especifiquen) : | | |
| **Describan el trabajo específico que realiza la segunda organización con esas comunidades o con otras.** | | |
| **¿Desearían agregar alguna otra información?** | | |
| **¿Desean agregar un tercer perfil organizacional?**  *(Si marcan «Sí» les pedirán la misma información que proporcionaron para la segunda organización)* | | |

|  |
| --- |
| 1. **Información adicional sobre la relación entre las organizaciones postulantes** |
| **Dadas las dinámicas de poder inherentes a una relación entre organizaciones del Sur y del Norte globales, por favor describan el enfoque de la suya y las prácticas que hacen de ella una asociación equitativa (p.ej. toma de decisiones compartidas, etcétera)** |
| **Por favor adjunten la carta firmada por todas las organizaciones asumiendo el compromiso de trabajar juntas en este proyecto (Sin esta carta no serán eligibles para recibir financiamiento de ACTIF)** |
| **Por favor adjunten cualquier otro documento que les parezca necesario como complemento de su postulación o de sus perfiles organizacionales (cartas de referencia, etc.)** |
| **Específicamente: ¿qué hace que las organizaciones postulantes sean capaces de producir cambios significativos en temáticas LGBTQ2I en forma efectiva, sostenible y consistente con el trabajo más amplio del movimiento LGBTQ2I en una escala relevante?** |

|  |
| --- |
| 1. **Declaración sobre incidentes de fraude, violencia sexual o actividades ilegales**   Declarar un incidente de violencia sexual no impide que las organizaciones reciban financiamiento pero no haberlo declarado tendrá como resultado su descalificación inmediata. Declarar incidentes de fraude o de violencia sexual no llevará a que su postulación sea automáticamente descalificada, pero no haberlos declarado sí resultará en el rechazo inmediato de su postulación. Equitas reconoce que todas las organizaciones corren el riesgo de que en ellas se produzcan incidentes de violencia sexual o de fraude y no cree en enfoques punitivos. Ninguna organización, ni las poblaciones a las que sirve, deben ser automáticamente castigadas si en ellas se produce un incidente de esta clase. Cuando se haya producido un incidente, un caso o una acusación de esta clase, el equipo de ACTIF les dará a les postulantes y sus socies la oportunidad de explicar su posición y presentar evidencias de que se han tomado medidas preventivas y correctivas adecuadas después del incidente. |
| **¿Alguna de las organizaciones que presentan esta postulación ha sido alguna vez investigada o acusada por conductas, acciones o comportamientos inapropiados o de abuso hacia colegas, socies o cualquier persona que forme parte de una comunidad en situación de vulnerabilidad (incluyendo conductas sexuales inapropiadas y cualquier otra conducta que pueda percibirse como una mala práctica o un abuso potencial hacia beneficiaries de proyectos de desarrollo/ayuda pero sin limitarse a ellas)? ¿Alguna de las organizaciones que presentan esta postulación ha sido alguna vez investigada o acusada de fraude o corrupción?**  ☐ Sí  ☐ No |
| **Por favor hagan que todas las personas que ocupan cargos de Dirección Ejecutiva firmen la declaración y adjúntenla aquí.** |

|  |
| --- |
| Referencias |
| **Nombre:** |
| **Cargo:** |
| **Organización:** |
| **Correo electrónico:** |
| **Nombre de la organización para la que proporcionará una referencia:** |
| **País de la organización para la que proporcionará una referencia:** |