***Note importante : N'oubliez pas que la candidature se fera via notre plateforme Zengine. Ce formulaire en Word vous permettra de connaître les questions auxquelles vous devez répondre et les documents que vous devez joindre à votre candidature. Notez que seules les candidatures soumises via Zengine seront reçues. Les candidatures incomplètes ne seront pas acceptées. Merci de l'intérêt que vous portez au fonds AGIRI.***

***La version française de la plateforme Zengine est fournie automatiquement par Google traduction, certains termes pourraient différer entre la plateforme et la version word du formulaire.***

**Étape 1 : Profils organisationnels**

**Appel à propositions 2022**

*La première étape de cet appel à propositions est une demande de profils organisationnels. Les organisations qui répondent aux critères d'éligibilité seront invitées à soumettre une proposition complète.*

|  |
| --- |
| 1. **Informations de contact**
 |
| Organisation canadienne |
| **Nom de l'organisation canadienne :** |
| **Nom du contact principal :** | **Rôle au sein de l'organisation :**  |
| **Adresse électronique :** | **Numéro de téléphone :** |
|  |
| Organisation du Sud |
| **Nom de l'organisation du Sud :** |
| **Nom du contact principal :** | **Rôle au sein de l'organisation :**  |
| **Adresse électronique :** | **Numéro de téléphone :** |
| *(Souhaitez-vous ajouter un partenaire supplémentaire (canadien ou du Sud) : oui ou non)* |

|  |
| --- |
| 1. **Résumé du projet**
 |
| **Nom du projet :** | **Durée prévue du projet (24-36 mois) :** |
| **Pays de mise en œuvre :** | **Budget total prévu (100 000 à 500 000 $CAD) :** |

|  |
| --- |
| 1. **Profil de l’organisation canadienne - Statut juridique et gouvernance**

Veuillez noter qu'un profil organisationnel est requis pour chaque organisation partenaire principale. Vous serez invité à ajouter des profils organisationnels supplémentaires pour le Canada et le Sud à la fin de chaque section. |
| **Nom de l'organisation :** |
| **Adresse de l'organisation :** |
| **Site web** | **Réseaux sociaux (Twitter, Facebook, Instagram, etc.) :** |
| **L'organisation est-elle :** | ☐ **Charité canadienne**☐ **Organisme à but non lucratif**☐ **Autre (veuillez préciser) :**  |
| **Numéro d'enregistrement de l'organisation :** | **Année d'enregistrement :** |
| **Première année d'activité :** | **Montant du budget annuel de fonctionnement en $CAD pour le dernier exercice financier : \_\_\_\_\_\_\_** |
| **Veuillez indiquer le nombre total d'employé-e-s de votre organisation :****Temps plein : \_\_\_ Temps partiel : \_\_\_** | **Votre organisation détient-elle des états financiers vérifiés qui détaillent les revenus et les dépenses de la dernière année fiscale ?****☐ Oui ☐ Non** |
| **Veuillez joindre vos états financiers vérifiés les plus récents. Si vous n'avez pas d'états financiers vérifiés, veuillez joindre les états financiers et une lettre d'attestation du conseil d'administration.**  |
| **Étant donné que le format des états financiers n'est pas standardisé et que certaines catégories peuvent ne pas apparaître dans vos états, veuillez fournir les informations suivantes pour l'année en cours et l'année précédente. Ces chiffres nous permettront de faire des analyses éclairées et standardisées des états financiers de l’ensemble des organisations candidates :** |
| **Bilan** |  Apports/contributions reportés : |
| Encaisse : | Actifs nets no-affectés : |
| **État des résultats** | Revenus de subventions : |
| Dons et revenus de la collecte de fonds : | Frais de collecte de fonds : |
| Dépenses des services du programme : | Frais de gestion : |
| **Votre organisation est-elle un groupe/organisation de membres ?****☐ Oui, 0-50 membres** **☐ Oui, moins de 100 membres** **☐ Oui, plus de 100 membres** **☐ Non**  | **Votre organisation est-elle membre du Réseau Dignité Canada ?****☐ Oui** **☐ Non** |
| **Votre organisation :****A reçu l’autorisation du conseil d’administration pour travailler à l'international ? ☐ Oui ☐ Non****A déjà reçu un financement d'Affaires mondiales Canada (AMC) ? ☐ Oui ☐ Non****S'est-elle déjà associée à des organisations du Sud ? ☐ Oui ☐ Non****Si oui, veuillez décrire les projets récents :** |
| Equitas s'engage à adopter des pratiques et des politiques qui créent un environnement sûr et sécuritaire, exempt de violence, d'intimidation, de harcèlement et de discrimination, et qui permet la pleine participation. La discrimination, l'exploitation, l'intimidation, le harcèlement et les agressions sexuelles ne sont pas tolérés par Equitas. Pour en savoir plus sur la politique d'Equitas, cliquez ici [: [Politique-sur-la-prévention-de-la-violence-du-harcèlement-et-de-la-dicrimination-à-caractère-sexuel.pdf (equitas.org)](https://equitas.org/wp-content/uploads/2019/05/Politique-sur-la-pr%C3%A9vention-de-la-violence-du-harc%C3%A8lement-et-de-la-dicrimination-%C3%A0-caract%C3%A8re-sexuel.pdf)](https://equitas.org/wp-content/uploads/2019/05/Policy-on-Preventing-Sexual-Violence-Harassment-and-Discrimination.pdf)**Si votre organisation dispose d'une politique de prévention et de réponse à l'exploitation et aux abus sexuels, veuillez la télécharger ici.****Si non, votre organisation est-elle prête à adhérer à la politique d'Equitas ?**☐ Oui ☐ Non ☐ Nous avons notre propre politique  |

|  |
| --- |
| 1. **Organisation canadienne - Intersectionnalité et inclusion.**

Veuillez noter qu'un profil organisationnel est requis pour chaque organisation partenaire principale. Vous serez invité à ajouter des profils organisationnels supplémentaires pour le Canada et le Sud à la fin de chaque section. |
| **Votre organisation est-elle une organisation LGBTQ2I ?**☐ L'organisation s'identifie comme une organisation LGBTQ2I.☐ Il y a une représentation significative (51%+) du personnel LGBTQ2I dans l’équipe de direction.☐ Il y a une représentation significative (51%+) des membres LGBTQ2I au sein du conseil d'administration.☐ Il y a une représentation significative (51%+) des membres LGBTQ2I dans le personnel.☐ La mission est axée sur les LGBTQ2I. |
| **Description de l'organisation (mission, etc.) :**  |
| **Décrivez l'expérience de l'organisation dans le travail sur les enjeux LGBTQ2I au Canada :** |
| **Décrivez l'expérience de votre organisation dans le travail sur les enjeux LGBT2I au niveau international :** |
| **Avec quelles communautés clés votre organisation travaille-t-elle spécifiquement ?** ☐ Autochtones bispirituels ou queers☐ Trans et non-binaire☐ Intersexes☐ Femmes LBQ☐ Approche intersectionnelle (toutes)☐ Aucun☐ Autre (veuillez préciser) :  |
| **Décrivez le travail de votre organisation avec ces communautés ou d'autres communautés spécifiques ?** |
| **Souhaitez-vous partager des informations supplémentaires ?** |

|  |
| --- |
| 1. **Organisation #2**
 |
| **Ce deuxième partenaire est-il une organisation canadienne ou une organisation du Sud ?** ☐ **Canadienne** ☐  **Du Sud**  |
| **Nom de l'organisation #2 :** |
| **Adresse de l'organisation #2 :** |
| **Pays de l’organisation #2 :** |
| **Site web de l'organisation #2** | **Réseaux sociaux de l’organisation #2 (Twitter, Facebook, Instagram, etc.) :** |
| **L'organisation #2 est-elle :***(applicable uniquement aux organisations canadiennes)* | ☐ **Charité canadienne**☐ **Organisme à but non lucratif**☐  **Autre (veuillez préciser) :**  |
| **Numéro d'enregistrement de l'organisation #2 :***(applicable uniquement aux organisations canadiennes)* | **L'organisation #2 est-elle enregistrée dans le pays où elle opère ? Si oui, il vous sera demandé de télécharger une copie du certificat d'enregistrement.***(applicable uniquement aux organisations du Sud)* |
| **Première année d'activités :** | **Montant du budget annuel de fonctionnement en $CAD pour le dernier exercice financier : \_\_\_\_\_\_\_** |
| **Veuillez indiquer le nombre total d'employé-e-s de votre organisation :****Temps plein : \_\_\_ Temps partiel : \_\_\_**  |
| **Veuillez joindre vos états financiers vérifiés les plus récents. Si vous n'avez pas d'états financiers vérifiés, veuillez joindre les états financiers et une lettre d'attestation du conseil d'administration.** *(applicable uniquement aux organisations canadiennes)* | **Si vous n'avez pas d'états financiers audités, veuillez en expliquer les raisons.***(applicable uniquement aux organisations canadiennes)* |
| **Étant donné que le format des états financiers n'est pas standard et que certaines catégories peuvent ne pas apparaître dans vos états, veuillez fournir les informations suivantes pour l'année en cours et l'année précédente. Ces chiffres nous permettront de faire des analyses éclairées et standardisées des états financiers de tous les demandeurs :***(applicable uniquement aux organisations canadiennes)* |
| **Bilan***(applicable uniquement aux organisations canadiennes)* | Recettes/contributions différées : |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie : | Actifs nets non affectés / Actifs nets dépensiers : |
| **État des résultats***(applicable uniquement aux organisations canadiennes)* | Recettes des contributions et des subventions : |
| Dons et revenus de la collecte de fonds : | Frais de collecte de fonds : |
| Dépenses des services du programme : | Frais de gestion : |
|  |
| **L’organisation #2 est-elle un groupe/organisation de membres ?****Oui, 0-50 membres ☐** **Oui, moins de 100 membres ☐****Oui, plus de 100 membres ☐****Non ☐** |
| **L’organisation #2 a :****A reçu l’autorisation du conseil d’administration pour travailler à l'international ? ☐ Oui ☐ Non****A déjà reçu un financement d'Affaires mondiales Canada (AMC) ? ☐ Oui ☐ Non****S'est-elle déjà associée à des organisations du Sud ? ☐ Oui ☐ Non****Si oui, veuillez décrire les projets récents :***(applicable uniquement aux organisations canadiennes)* |
| **L'organisation #2 a-t-elle l'expérience de recevoir des fonds de donateurs et/ou de partenaires internationaux ?** *(applicable uniquement aux organisations du Sud)* |
|  |
| **Organisation #2 - Politique en matière de violence sexuelle** Equitas s'engage à adopter des pratiques et des politiques qui créent un environnement sûr et sécuritaire, exempt de violence, d'intimidation, de harcèlement et de discrimination, et qui permet la pleine participation. La discrimination, l'exploitation, l'intimidation, le harcèlement et les agressions sexuelles ne sont pas tolérés par Equitas. Pour en savoir plus sur la politique d'Equitas, cliquez ici [: [Politique-sur-la-prévention-de-la-violence-du-harcèlement-et-de-la-dicrimination-à-caractère-sexuel.pdf (equitas.org)](https://equitas.org/wp-content/uploads/2019/05/Politique-sur-la-pr%C3%A9vention-de-la-violence-du-harc%C3%A8lement-et-de-la-dicrimination-%C3%A0-caract%C3%A8re-sexuel.pdf)](https://equitas.org/wp-content/uploads/2019/05/Policy-on-Preventing-Sexual-Violence-Harassment-and-Discrimination.pdf) |
| **Si l’organisation #2 a une politique de prévention et de réponse à l'exploitation et aux abus sexuels, veuillez la télécharger ici.** |
| **Si ce n'est pas le cas, l’organisation #2 est-elle prête à adhérer à la politique d'Equitas ou du partenaire canadien le cas échéant ?****☐ Oui** **☐ Non**  |
|  |
| 1. **Organisation #2 - Intersectionnalité et inclusion**
 |
| **L'organisation #2 est-elle une organisation LGBTQ2I ?**☐ L'organisation s'identifie comme une organisation LGBTQ2I.☐ Il y a une représentation significative (51%+) du personnel LGBTQ2I dans dans l’équipe de direction.☐ Il y a une représentation significative (51%+) des membres LGBTQ2I au sein du conseil d'administration.☐ Il y a une représentation significative (51%+) des membres LGBTQ2I dans le personnel.☐ La mission est axée sur les LGBTQ2I. |
| **Décrivez la mission de l'organisation #2 :** |
| **Décrivez l'expérience de l'organisation #2 dans le travail sur les enjeux LGBTQ2I sur les questions LGBTQ2I :** |
| **Avec quelles communautés clés votre organisation #2 travaille-t-elle spécifiquement ?**☐ Autochtones bispirituels ou queers☐ Trans et non-binaire☐ Intersexes☐ Femmes LBQ☐ Approche intersectionnelle (toutes)☐ Aucun☐ Autre (veuillez préciser) :  |
| **Décrivez le travail de l’organisation #2 avec ces communautés ou d'autres communautés spécifiques ?** |
| **Souhaitez-vous partager des informations supplémentaires ?** |
| **Souhaitez-vous ajouter un troisième profil organisationnel ?***(Si vous sélectionnez "oui", les mêmes informations que pour l'organisation #2 vous seront demandées)* |

|  |
| --- |
| 1. **Autres informations sur le partenariat**
 |
| **Compte tenu de la dynamique de pouvoir inhérente entre le Sud et le Nord, veuillez décrire votre approche du partenariat et vos pratiques de partenariat équitable (prise de décision partagée, etc.) ?** |
| **Veuillez joindre ici la lettre signée par toutes les organisations décrivant votre engagement dans ce partenariat et ce projet (sans cette lettre, vous ne pourrez pas recevoir de financement de l'AGIRI).** |
| **Veuillez joindre tout autre document que vous jugez nécessaire pour compléter votre candidature ou le profil de votre organisation (lettres de référence, etc.).** |
| **En quoi les organisations sont-elles qualifiées pour apporter des changements significatifs sur les enjeux LGBTQ2I, en particulier, d'une manière qui peut être considérée comme efficace, durable et cohérente avec les efforts du mouvement LGBTQ2I à des échelles pertinentes ?** |

|  |
| --- |
| 1. **Déclaration d'incidents de fraude, de violence sexuelle ou d'activités illégales**

La déclaration d'un incident de violence sexuelle n'empêche pas les organisations de recevoir un financement, mais le fait de ne pas déclarer d'incidents entraînera une disqualification immédiate. La déclaration d'incidents de fraude ou de violence sexuelle n'entraînera pas la disqualification automatique de votre proposition, mais l'omission de déclarer un incident entraînera le refus immédiat de votre demande. Equitas reconnaît que toutes les organisations sont à risque d'incidents de violence sexuelle ou de fraude et ne croit pas en une approche punitive. Ni une organisation, ni les populations qu'elle dessert ne devraient être automatiquement pénalisées si un incident se produit dans une organisation. Ainsi, lorsqu'un incident, un cas ou une allégation existe, l'équipe du fonds AGIRI donnera aux organisations candidates et aux partenaires l'occasion de fournir son raisonnement et la preuve des mesures préventives et correctives appropriées mises en place suite à l'incident. |
| **Votre organisation a-t-elle déjà fait l'objet d'une enquête ou d'allégations liées à une conduite, des actions ou un comportement inappropriés ou abusifs envers des collègues, des partenaires ou tout membre d'une communauté vulnérable (y compris, mais sans s'y limiter, une inconduite sexuelle et toute autre conduite qui est ou pourrait être interprétée comme une mauvaise pratique ou potentiellement abusive envers les bénéficiaires d'un projet de développement/d'aide) ? Votre organisation a-t-elle déjà fait l'objet d'une enquête ou d'allégations de fraude ou de corruption ?**☐ Oui☐ Non |
| **Veuillez demander à tou-te-s les directeur-trice-s exécutif-ve-s de signer la déclaration et de la télécharger ici.** |

|  |
| --- |
| Références |
| **Nom :** |
| **Titre :** |
| **Organisation :** |
| **Courriel :** |
| **Nom de l'organisation référencée :**  |
| **Pays de l'organisation référencée :** |