



éduquer. habiliter. changer.

## Opportunité d'emploi

---

**Titre :** Spécialiste en éducation principal — ES3  
**Organisation :** Equitas — Centre international d'éducation aux droits humains  
**Lieu de travail :** Montréal, Canada et télétravail  
**Type d'emploi :** Temps plein, 35 heures/semaine  
**Echelle salariale :** 56 000\$ - 69 000\$

**Date limite :** 31 Octobre, 2021

**Date de début :** Le plus vite possible

---

### Participez à un changement social positif

Imaginez travailler pour une organisation dont la mission principale est de faire progresser l'égalité, la justice sociale et le respect de la dignité humaine. Imaginez que votre travail corresponde à vos valeurs personnelles et que vous participiez chaque jour à la création d'un changement social positif grâce à des programmes d'éducation aux droits humains transformateurs. Aux côtés de 55 collègues basé-e-s au Canada partageant vos valeurs et de partenaires partout dans le monde, vous pourriez contribuer à l'autonomisation des personnes pour lutter contre les inégalités et la discrimination, et travailler à bâtir des communautés plus inclusives et respectueuses des droits avec Equitas.

### L'opportunité

Equitas est à la recherche d'un-e spécialiste principal-e en éducation très motivé-e, passionné-e par les droits humains, l'égalité et l'inclusion, et possédant de l'expérience dans la conception, le développement et l'animation de matériel éducatif en texte et en ligne. Le-la spécialiste principal-e en éducation sera principalement responsable de l'élaboration, de la prestation et de l'évaluation d'activités d'éducation dans le cadre d'un projet sur la promotion des droits des personnes LGBTQI+ en Haïti. Le-la spécialiste en éducation sera également amené à contribuer à d'autres projets dans l'équipe de projets Haïti. Le projet portant sur les droits des personnes LGBTQI+ vise à accroître la participation de la jeunesse haïtienne dans la promotion des droits humains, et en particulier des droits des personnes LGBTI en Haïti.

Relevant du directeur de l'éducation, la personne retenue aura un esprit d'équipe et travaillera en étroite collaboration avec les membres de l'équipe du programme canadien, qui comprend des chargé-e-s de programme ainsi que d'autres spécialistes en éducation. La personne sélectionnée pourra être appelée à soutenir d'autres projets dans d'autres pays.

Le-la spécialiste principal-e en éducation s'acquittera de ces tâches avec un minimum de supervision. Il-elle supervisera et encadrera également deux spécialistes en éducation, 2. En outre, le-la spécialiste principal-e en éducation dirigera et supervisera des activités particulières liées au travail de l'unité d'éducation, en concertation avec le directeur de l'éducation et en fonction des besoins organisationnels.

## Tâches et responsabilités

- Réaliser la conception pédagogique, le développement et la production du matériel de formation, principalement pour des ressources de formation textuelles, mais aussi pour des ressources numériques selon le modèle de texte. Cela comprend le matériel pour l'évaluation des besoins éducatifs, les formulaires de candidature, les programmes de formation de préaffectation, les guides de formation, les instruments d'évaluation.
- Offrir et animer des sessions de formation pour des projets spécifiques. Cela comprend la collaboration avec les partenaires d'Equitas dans différentes régions du Canada, afin de développer le contenu de la formation, l'animation des sessions, l'orientation de l'équipe locale d'animation, la direction et/ou la participation aux sessions de débriefing pendant la formation, et la mise en place d'une évaluation efficace.
- Fournir un encadrement et un suivi en matière de conception pédagogique, de formation, d'évaluation et de mise en œuvre de projets de mobilisation communautaire
- Contribuer, au besoin, à d'autres activités liées à la prestation de programmes, y compris l'exécution de fonctions administratives connexes.
- Développer, concevoir et mettre en œuvre des stratégies et des outils de suivi et d'évaluation pour les programmes de la région, y compris des études de base et la validation des besoins, en consultation avec la personne chargée de programme et les partenaires.
- Superviser la collecte et le traitement des données d'évaluation, effectuer l'analyse et produire des rapports d'évaluation.
- Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie de connaissances d'Equitas, à l'interne et à l'externe.
- Contribuer à la gestion des ressources éducatives d'Equitas.
- Contribuer à l'élaboration de stratégies globales pour les programmes/projets, ainsi qu'à la planification et à l'établissement de rapports annuels.
- Superviser, encadrer et soutenir certains membres de l'unité d'éducation dans les domaines de la conception, de la prestation et de l'évaluation des programmes d'éducation.
- Diriger et superviser des activités spécifiques de l'unité d'éducation, selon les directives du directeur de l'éducation.
- Suivre le temps alloué aux différents projets et alerter le directeur de l'éducation et le-la chargé-e de programme concerné-e de tout problème éventuel.
- Participer activement, contribuer et soutenir les processus de l'organisation et de l'unité d'éducation (par exemple, les processus de planification et de budgétisation, les processus de réflexion/apprentissage, les activités de consolidation d'équipe, les réunions du personnel/équipe de projet/unité d'éducation, les activités de formation du personnel).
- Représenter Equitas selon les besoins et/ou sur demande.

## Qui êtes-vous ?

Vous êtes passionné-e par les droits humains, la justice sociale et les droits des personnes LGBTQI+. Vous êtes motivé-e par la mission, la vision et les valeurs d'Equitas et vous y adhérez fermement. Vous êtes motivé-e à favoriser un environnement de travail inclusif et reflétant la

diversité de la communauté d'Equitas. Vous avez d'excellentes compétences conceptuelles et analytiques, et la capacité de planifier et d'organiser le travail. Vous avez un intérêt marqué pour le développement de formations en ligne et pour la résolution de problèmes. Vous êtes un leader qui possède d'excellentes compétences interpersonnelles et qui a la capacité de travailler au sein d'une petite équipe dans un environnement interculturel avec une diversité de partenaires.

## **Ce qui est essentiel pour le rôle**

- Admissibilité à travailler au Canada et être basé-e au Canada.
- Capacité de communiquer oralement, de lire et d'écrire des documents en français. Capacité de communiquer en anglais.
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience de travail en conception pédagogique centrée sur l'apprenant-e et en prestation de formations.
- Éducation formelle/entraînement en conception pédagogique/développement de curriculum (ou expérience équivalente).
- Compétences manifestes dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de programmes de formation en éducation, préférablement pour des activités d'éducation en droits humains.
- Compétences d'animation démontrées.
- Aptitudes solides de planification et d'organisation, comprenant l'aptitude à travailler sur plusieurs projets en même temps.
- Habilité à travailler et à communiquer efficacement dans un environnement interculturel.
- Intérêts et connaissances des réalités LGBTQI+, des enjeux liés aux droits des personnes LGBTQI+ et des problématiques liées à l'homophobie, la transphobie et l'hétérocisnormativité.
- Capacité à travailler en équipe.
- Excellente connaissance de Microsoft Word pour la conception de textes, InDesign, Photoshop, Survey Monkey pour la collecte et l'analyse de données, Excel et PowerPoint, Moodle (la connaissance de SharePoint, Salesforce et autres logiciels est un atout).

## **Ce qui est un atout pour le poste**

- Compétences en créole haïtien est un atout très important.
- Expérience de travail sur les questions de lutte contre le racisme, égalité de genre et/ou d'autres questions de justice sociale
- Engagement dans le domaine des droits humains, de l'éducation aux droits humains et/ou des questions de justice sociale.
- Expérience en élaboration et animation de formations pour des partenaires du secteur communautaire, écoles ou municipalités.

## **Ce que nous offrons**



éduquer. habiliter. changer.

- Nous offrons la possibilité de faire partie d'une équipe diversifiée et engagée, qui contribue de manière significative, à sa façon, à un changement social positif au Canada et dans le monde.
- Nous valorisons la prise en charge de soi, l'inclusion et l'empathie envers tous les membres de l'équipe et accordons une grande importance à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. En plus des vacances, nous offrons deux semaines de congé pendant les vacances d'hiver.
- L'apprentissage est au cœur de nos préoccupations et nous offrons à l'ensemble des employé-e-s la possibilité de participer à des comités d'apprentissage en fonction de leurs intérêts et de prendre part à une culture d'entreprise qui cherche constamment à s'améliorer et à innover.
- Nous disposons d'un bureau central avec une vue magnifique sur le Mont-Royal (bien que nous travaillions actuellement à distance).
- Nous croyons en la confiance et l'ouverture et offrons un environnement de travail flexible.
- Nous croyons qu'il faut créer un espace pour que chacun puisse diriger et nous offrons des possibilités au sein de notre structure de gouvernance pour permettre à des personnes dans tous les rôles de saisir des occasions de leadership.
- Nous offrons un ensemble complet de bénéfices qui comprend un salaire compétitif pour le secteur des ONG, 3 semaines de vacances payées (4 semaines après 3 ans), des jours personnels payés, une assurance médicale, dentaire et vie, un REER collectif et bien plus encore !

### **Rejoignez-nous !**

Les personnes racisées et/ou trans et non-binaires et/ou issues des communautés LGBTQIA+ et/ou autochtones et/ou issues de groupes ethnoculturels minorisés et/ou vivant avec un handicap sont particulièrement encouragées à déposer leurs candidatures. Les candidat-e-s qui le désirent peuvent s'identifier dans leur demande. Equitas offre un salaire et des avantages sociaux compétitifs dans le secteur des ONG.

Le harcèlement, la discrimination, la violence ou toute autre forme d'abus ne sont pas tolérés chez Equitas. Toutes les offres d'emploi sont conditionnelles à la signature de la Politique des ressources humaines d'Equitas et de la Politique de prévention de la violence sexuelle, du harcèlement et de la discrimination, et à des références satisfaisantes.

Equitas remercie l'ensemble des candidat-e-s de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Pour de plus amples renseignements sur Equitas, consultez notre site Web à [www.equitas.org](http://www.equitas.org).

### **Comment postuler ?**

Veuillez envoyer 1 pièce jointe (lettre de motivation et C.V.) avec **votre nom et ES3 Haïti** en objet avant le **31 octobre 2021** à l'adresse suivante :

Catalina Lomanto

[rhequitas@equitas.org](mailto:rhequitas@equitas.org)