



éduquer. habiliter. changer.

## Ouverture de poste

---

**Titre:** Chargé-e du fonds AGIRI  
**Organisation:** Equitas – Centre international d'éducation aux droits humains  
**Lieu de travail:** Montréal, Canada  
Temps plein  
**Type d'emploi :** 35 heures/par semaine (Travail hybride)  
**Échelle salariale :** 47 000\$ - 60 000\$

**Date limite :** 01 novembre 2021 (Candidatures analysées sur réception)

---

### Participez à un changement social positif

Imaginez travailler pour une organisation dont la mission principale est de faire progresser l'égalité, la justice sociale et le respect de la dignité humaine. Imaginez que votre travail corresponde à vos valeurs personnelles et que vous participiez chaque jour à la création d'un changement social positif grâce à des programmes d'éducation aux droits humains transformateurs. Aux côtés de 55 employé-e-s partageants vos valeurs et basé-e-s au Canada, vous pourriez contribuer à outiller les populations à lutter contre les inégalités et la discrimination, et à agir pour bâtir des communautés plus sécuritaires et inclusives.

### L'opportunité

Equitas est à la recherche d'un-e chargé-e de fonds AGIRI très motivé-e, passionné-e par les droits humains, l'égalité et l'inclusion et possédant de l'expérience gestion de projet. Sous la responsabilité de la Directrice du fonds Agir ensemble pour l'inclusion (AGIRI), le-la chargé-e du fonds AGIRI coordonnera le développement d'outils et de processus d'octroi de subventions et coordonnera l'examen initial et l'évaluation des propositions soumises au fonds. Le-la chargé-e du fonds AGIRI est un-e membre de l'équipe AGIRI d'Equitas et travaille en étroite collaboration avec le Réseau Dignité Canada, ainsi qu'avec les équipes d'éducation et de communication d'Equitas.

Le Fonds Agir Ensemble pour l'Inclusion (AGIRI) a été créé pour améliorer le respect, la protection et la réalisation des droits humains et des résultats socio-économiques des personnes lesbiennes, gays, bissexuelles, transgenres, bispirituelles et intersexuées (LGBTQ2I) dans les pays éligibles à l'aide publique au développement (APD). La mise en œuvre du programme AGIRI sera guidée par les principes d'intersectionnalité, d'inclusion, d'indivisibilité des droits humains et de "ne pas nuire". AGIRI soutiendra des projets conçus par des intermédiaires canadiens - des organisations de la société civile (OSC) ayant une expérience de travail sur les questions LGBTQ2I et des liens établis avec les OSC et mouvements LGBTQ2I locaux dans les pays éligibles à l'APD. AGIRI est géré par Equitas en collaboration avec le Réseau Dignité Canada. AGIRI offre aux organisations canadiennes qui œuvrent à la promotion des droits des personnes LGBTQ2I de nouvelles possibilités de mettre en œuvre des programmes dans les pays du Sud.

## Tâches et responsabilités

- Coordonner le développement de l'appel à propositions et des outils de diligence raisonnable, ainsi que des processus d'appel à proposition et des communications ;
- Gérer et mettre en place la plateforme d'octroi de subventions ;
- Responsable de la coordination de l'examen initial des propositions de projets par l'équipe d'AGIRI, afin de déterminer si les critères d'éligibilité de base sont remplis ;
- Organiser et co-animer des webinaires pour répondre aux questions relatives au processus de candidature.
- Gérer les projets du *Emergent Opportunities Fund*, et examiner leurs rapports narratifs et leurs rapports financiers en collaboration avec le responsable financier principal et le responsable de programme principal.
- Assurer le suivi et l'analyse des risques et des questions clés dans les pays où le *Emergent Opportunities Fund* opère.
- Coordonner la logistique, la planification, l'organisation et la réalisation des tables rondes, activités de renforcement des capacités mises en œuvre dans le cadre du projet AGIRI, en collaboration avec l'équipe AGIRI d'Equitas et le Réseau Dignité Canada ;
- Contribuer aux initiatives visant à aider les projets financés et les organisations partenaires à répondre aux exigences d'Affaires mondiales Canada, en ce qui concerne la sécurité, la prévention de la violence, de l'exploitation, du harcèlement et de la discrimination à caractère sexuel, la gestion axée sur les résultats, l'analyse comparative entre les genres et les approches fondées sur les droits humains ;
- Participer activement et soutenir les processus des comités d'apprentissage et de l'unité de programme (processus de réflexion/d'apprentissage, réunions de planification et de suivi, activités de renforcement de l'esprit d'équipe, etc.) et les processus organisationnels (processus de planification et de budgétisation, réunions du personnel, etc ;)

## Qui êtes-vous ?

Vous êtes passionné-e par les droits humains et la justice sociale. Vous êtes motivé-e par la mission, la vision et les valeurs d'Equitas et par les objectifs et principes énoncés du Fonds. Vous êtes engagé-e à favoriser un environnement de travail inclusif et reflétant la diversité, en particulier des personnes LGBTQ2. Vous avez d'excellentes aptitudes interpersonnelles et capacités démontrées à travailler en partenariat avec divers intervenants au Canada et à l'étranger.

## Ce qui est essentiel pour le rôle

- Admissibilité à travailler au Canada;
- Excellentes compétences en communication écrite et orale dans les deux langues officielles du Canada (maîtrise de l'oral et de l'écrit requise) ;
- Minimum 5 ans d'expérience avérée dans la gestion de programmes/projets dans le secteur des ONG ou le secteur social ;
- Compréhension de l'approche fondée sur les droits humains, de l'égalité des genres et des principes de gestion axée sur les résultats ;



éduquer. habiliter. changer.

- Excellentes compétences administratives et organisationnelles, y compris la capacité à hiérarchiser les tâches et à gérer de multiples initiatives dans des délais serrés ;
- Disponibilité pour voyager au Canada et/ou à l'étranger plusieurs fois par an.

#### **Ce qui constitue un atout pour le poste**

- Une expérience de travail dans un organisme d'octroi de subventions ou de financement est un atout important ;
- L'expérience du travail et de la gestion de programmes internationaux est un atout majeur ;
- Maîtrise d'autres langues en plus de l'anglais et du français.
- Maîtrise de l'utilisation des ordinateurs, y compris le traitement de texte, les bases de données, la connaissance de Salesforce étant considérée comme un atout.

#### **Ce que nous offrons**

- Nous offrons la possibilité de faire partie d'une équipe diversifiée et engagée, qui contribue de manière significative, à sa façon, à un changement social positif au Canada et dans le monde.
- Nous valorisons la prise en charge de soi, l'inclusion et l'empathie envers tous les membres de l'équipe et accordons une grande importance à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. En plus des vacances, nous offrons deux semaines de congé pendant les vacances d'hiver.
- L'apprentissage est au cœur de nos préoccupations et nous offrons à tous les employés la possibilité de participer à des comités d'apprentissage en fonction de leurs intérêts et de prendre part à une culture d'entreprise qui cherche constamment à s'améliorer et à innover.
- Nous disposons d'un bureau central avec une vue magnifique sur le Mont-Royal (bien que nous travaillions actuellement à distance).
- Nous croyons en la confiance et l'ouverture et offrons un environnement de travail flexible.
- Nous croyons qu'il faut créer un espace pour que chacun puisse diriger et nous offrons des possibilités au sein de notre structure de gouvernance pour permettre à des personnes dans tous les rôles de saisir des occasions de leadership.
- Nous offrons un ensemble complet de benefits qui comprend un salaire compétitif pour le secteur des ONG, 3 semaines de vacances payées (4 semaines après 3 ans), des jours personnels payés, une assurance médicale, dentaire et vie, un REER collectif et bien plus encore !

#### **Rejoignez-nous !**

Étant donné la nature de notre travail, nous encourageons les candidatures de toute personne ayant vécu des expériences de marginalisation, en particulier les personnes noires, autochtones et de couleur, les personnes LGBTQ2I et les personnes vivant avec un handicap. Les candidat-e-s qui le désirent peuvent s'identifier dans leur demande. Toutes les offres d'emploi sont conditionnelles à des références satisfaisantes et à la signature de la Politique des ressources



éduquer. habiliter. changer.

humaines d'Equitas et de la Politique de prévention de la violence sexuelle, du harcèlement et de la discrimination.

Equitas remercie tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés. Equitas offre un salaire et des avantages sociaux compétitifs dans le secteur des ONG.

Pour de plus amples renseignements sur Equitas, consultez notre site Web à [www.equitas.org](http://www.equitas.org).

**Comment postuler ?**

Veillez envoyer 1 pièce jointe (lettre de motivation et C.V.) avec votre nom et **Chargé-e du fonds AGIRI** en objet avant **le 01 novembre 2021** à l'adresse suivante

Catalina Lomanto

[rhequitas@equitas.org](mailto:rhequitas@equitas.org)