



equitas

éduquer. habiliter. changer.

2020 2021

RAPPORT ANNUEL

LES VALEURS QUI NOUS GUIDENT
**dans l'éducation
aux droits humains**



éduquer. habiliter. changer.

CENTRE INTERNATIONAL D'ÉDUCATION AUX DROITS HUMAINS

SIÈGE SOCIAL

666, rue Sherbrooke O., Bureau 1100
Montréal, Québec, Canada H3A 1E7

Tél. : 514 954.0382
info@equitas.org

BUREAU RÉGIONAL

312 Main Street, Bureau 213
Vancouver, BC V6A 2T2

Tél. : 604 876.4881
boffice@equitas.org

Equitas reconnaît que nos bureaux
sont situés en territoires autochtones
non-cédés. Savez-vous où vous êtes?
Consultez native-land.ca

SUIVEZ-NOUS SUR

 /equitas

 @EquitasIntl

 @equitas_human_rights

 /Equitas- Centre international
d'éducation aux droits humains

**APPUYEZ LE CHANGEMENT
SOCIAL EN DONNANT À
EQUITAS DÈS AUJOURD'HUI!**

Visitez notre site Web au
www.equitas.org

NOTRE MISSION

Equitas est l'organisation la plus active et la plus reconnue en matière des droits humains au Canada. Par nos programmes d'éducation transformateurs, nous contribuons à l'avancement de l'égalité, de la justice sociale et du respect de la dignité humaine. Nous renforçons le pouvoir des gens pour lutter contre les inégalités et la discrimination, et pour agir afin de bâtir des communautés plus inclusives et plus respectueuses des droits.

Pour en savoir plus, consultez le : www.equitas.org.

EQUITAS EN CHIFFRES

1967 : fondation d'Equitas

57 membres du personnel

16 membres du conseil d'administration

5 460 000 \$ de budget de fonctionnement annuel

13 communautés autochtones avec lesquelles
nous avons collaboré à travers le Canada

64 communautés ont participé à nos programmes
à travers le Canada

40 éditions du Programme international
de formation aux droits humains livrées

1 nouveau programme de formation en ligne

144 pays où les défenseuses et défenseurs des droits
humains ont participé à nos programmes

6 700 défenseuses et défenseurs des droits humains ont
participé à nos formations

29 200 abonnés sur les médias sociaux

296 000 enfants et jeunes ont participé à nos programmes
au Québec

1 370 000 enfants et jeunes ont participé
à nos programmes au Canada

4 310 000 personnes sensibilisées grâce
à nos programmes dans le monde entier

LES VALEURS DES DROITS HUMAINS au cœur de notre travail



ANDRÉ BEAULIEU
Président



ODETTE MCCARTHY
Directrice générale

La dernière année a été marquée par d'immenses défis liés à la pandémie de COVID-19, à l'essor des mouvements sociaux, aux effets continus des changements climatiques ainsi qu'à l'instabilité politique et la polarisation croissante observées dans plusieurs régions du monde. Ces facteurs ont révélé et exacerbé des inégalités qui étaient déjà ressenties d'une foule de manières à travers le monde. À l'heure où les inégalités augmentent, les personnes qui défendent les droits humains doivent composer avec une hausse des restrictions et des obstacles empêchant une participation significative au dialogue politique. Pourtant, fidèles à leur habituelle résilience, elles adaptent leurs méthodes et obtiennent des résultats, tout comme Equitas.

L'année 2020 nous a rappelé l'interdépendance des êtres humains et nous a prouvé que le présent est indissociable de l'avenir que nous travaillons à bâtir. Elle a mis en lumière l'essence même des droits humains et

l'importance de défendre, de respecter et de promouvoir les droits universels.

En cette période sans précédent, des gens de partout dans le monde ont fait preuve d'un leadership extraordinaire, qu'on pense au personnel médical de première ligne, au secteur communautaire, ou au milieu de l'enseignement. Ce leadership nous vient de celles et ceux qui ont manifesté contre la violence qui cible de manière disproportionnée les femmes, les communautés LGBTQ2I, les personnes noires, autochtones ou racisées ainsi que les personnes en situation d'itinérance ou de pauvreté. Comme en témoigne le présent rapport, le leadership des défenseuses et des défenseurs des droits humains établit les bases d'un avenir plus inclusif et plus respectueux des droits.

Les valeurs d'Equitas sont ancrées dans une volonté collective de vivre ensemble et de travailler en accord avec les principes droits humains. Ce rapport, présenté à travers nos valeurs fondamentales, nous rappelle les façons dont elles guident notre travail aux côtés de partenaires, de défenseuses et de défenseurs des droits humains, au Canada comme ailleurs. Cette année, l'innovation était au centre de nos actions. Nos façons de s'adapter pour continuer d'offrir nos activités sont pour nous une source de fierté. L'année s'étant aussi déroulée sous le signe de la réflexion, et du changement, notre équipe s'est remise en question sur les plans individuel et organisationnel. Nous tenons à améliorer continuellement nos pratiques et c'est dans cette optique que nous adhérons au Cadre sur l'antiracisme de Coopération Canada, une série d'engagements visant un processus à long terme de transformation antiraciste.

La dernière année a été marquée par une adversité et une incertitude accrues qui mettent les droits humains en danger. L'important travail qu'accomplissent nos partenaires montre bien que l'éducation aux droits humains est essentielle à la réalisation de changements sociaux concrets, durables et positifs. Grâce à des projets qui prônent l'apport décisionnel des femmes au Burkina Faso, préviennent la violence sexuelle envers les femmes et les enfants en Tanzanie, luttent contre le racisme en mobilisant les jeunes au Canada, appuient la mobilisation des communautés minières à Haïti et misent sur la technologie pour protéger les droits des personnes vivant avec un handicap en Tunisie, nos partenariats ont des répercussions mondiales. Cette année, nous avons aussi lancé le Fonds Agir ensemble pour l'inclusion. Administré en partenariat avec le Réseau Dignité Canada et guidé par des principes de subvention participatifs et féministes, ce fonds vise à renforcer les mouvements LGBTQ2I à l'échelle mondiale.

Durant le reste de l'année 2021 et les années à venir, poursuivons ce travail vital tout en reconnaissant les transformations complexes et cumulatives en cours dans le monde. Aucun de nos succès ne serait possible sans le généreux soutien de partenaires comme Affaires mondiales Canada, Patrimoine canadien et le Ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec, ainsi que des nombreuses personnes et entreprises qui appuient l'important travail d'Equitas. Votre soutien se traduit en progrès sociaux dans les communautés du Canada et d'ailleurs. Merci.

André Beaulieu

Odette McCarthy

UNE ANNÉE À TRAVERS NOS VALEURS

Cette année a été l'occasion de réfléchir sur les valeurs fondamentales qui guident le travail d'Equitas afin de toujours mieux les incarner sur les plans individuel et organisationnel. Vous trouverez dans les pages suivantes, un aperçu des différentes façons dont nos équipes et nos partenaires ont réussi à s'élever à travers ces valeurs dans leur travail. Nous partageons également les questionnements qui nous accompagnent chaque jour, pour que vous puissiez vous aussi réfléchir au chemin à entreprendre afin de vivre pleinement ces valeurs, tant individuellement que collectivement.

UN IMPACT MONDIAL grâce à nos partenaires

CANADA

- Equitas a soutenu une quarantaine de projets d'action communautaire menés par des jeunes dans 28 communautés à travers le pays, contribuant à des initiatives pour la justice raciale et pour construire des communautés sûres et inclusives. Ces projets ont permis de s'engager auprès de plus de 50 décideuses-deurs et influenceuses-seurs.
- Nous avons organisé des webinaires sur l'animation en ligne et les droits des jeunes en situation de pandémie et adapté des outils pour réaliser des activités virtuelles et en distanciation sociale.

HAÏTI

- En collaboration avec le GARR, notre partenaire local, nous avons formé une vingtaine de personnes qui ont ensuite mené des actions communautaires qui font la promotion de l'égalité de genre dans leur communauté. Plus d'une dizaine de coaches ont aussi été formés pour l'accompagnement d'organisations locales dans la mobilisation communautaire et l'éducation aux droits humains.
- Avec l'aide du CFEDEC et du Collectif Justice Mines, près de 40 éducatrices-teurs ont été formés à l'approche de la citoyenneté engagée, ce qui leur a permis de réaliser des actions communautaires touchant des enjeux liés aux droits humains comme la santé et l'hygiène, l'éducation, l'eau potable et l'environnement.
- En partenariat avec Kouraj, nous avons lancé le projet Jeunes leaders pour l'égalité, qui vise une participation accrue de la jeunesse haïtienne à la promotion des droits des personnes LGBTQI.

BURKINA FASO

- Une vingtaine de personnes au Burkina Faso se sont engagées dans un cycle de formation avec notre partenaire local, le MBDHP, portant sur l'approche fondée sur les droits humains et l'égalité de genre. Fortes d'une volonté de collaborer accrue, elles ont ensuite mené des actions communautaires visant à promouvoir la participation des femmes aux processus décisionnels.

SÉNÉGAL

- Une vingtaine de personnes ont participé à des formations sur l'approche fondée sur les droits humains et l'égalité de genre réalisées en partenariat avec la RADDHO, le RESEDHU et le CLVF. Une équipe a ensuite mis en œuvre un forum communautaire réunissant du personnel du milieu scolaire, des élèves ainsi que des représentant-e-s des autorités locales pour les sensibiliser aux violences dans le milieu éducatif et au cyber harcèlement.



 PRÉSENCE D'EQUITAS

 PERSONNES FORMÉES PAR EQUITAS

INTERNATIONAL

► LE FONDS AGIR ENSEMBLE POUR L'INCLUSION (AGIRI)

Equitas et le Réseau Dignité Canada ont lancé le Fonds AGIRI, financé par Affaires mondiales Canada, qui a pour but d'améliorer le respect, la protection et la réalisation des droits humains des personnes LGBTQ2I dans les pays du Sud. Le premier appel à propositions du Fonds a eu lieu cette année à travers une approche féministe et participative qui transfère le pouvoir décisionnel aux communautés LGBTQ2I internationales.

► CONNECTONS POUR LES DROITS

Nous avons lancé un nouveau programme en ligne de 10 semaines intitulé *Connectons pour les droits* pour offrir une formation aux défenseuses-seurs des droits humains et aux éducatrices-teurs.

TUNISIE, JORDANIE, ÉGYPTE ET MAROC

► Après trois ans de contribution à la promotion des droits socio-économiques des jeunes, des femmes et des personnes vivant avec un handicap, l'initiative Rawabet a pris fin. En Tunisie et en Jordanie, aux côtés des partenaires locaux TUMED et Ruwwad, une série d'activités visant à soutenir l'impact social du programme a été lancée, notamment une campagne en ligne demandant aux décideuses-deurs d'inclure l'interprétation en langue des signes dans toutes les annonces publiques.

AFRIQUE DE L'EST

► Avec des partenaires de toute la région, Equitas a mené à bien le Programme de formation aux droits humains de l'Afrique de l'Est au Kenya, en Tanzanie et en Ouganda. Près de 50 défenseuses-seurs des droits humains ont participé, travaillant à la protection des droits des femmes, des enfants, des personnes vivant avec un handicap et des personnes LGBTQI.

KENYA

► Avec notre partenaire local, Women's Empowerment Link, nous avons contribué à renforcer la capacité de près de 20 organisations à utiliser une approche fondée sur les droits humains et l'égalité de genre dans leur travail. Résultat: davantage de femmes participent aux délibérations budgétaires du comté et pensent se présenter aux prochaines élections.

TANZANIE

► Près de 20 organisations ont participé à des activités de renforcement des capacités d'intégration d'une approche fondée sur les droits humains et l'égalité de genre dans leur travail. Les ateliers, mis en œuvre par notre partenaire local TUSONGE, ont favorisé la réflexion sur les causes profondes et les facteurs contribuant à normaliser la violence sexuelle envers les femmes et les enfants. Ils ont aussi motivé les participant-e-s à sensibiliser le public à ces questions.

ÉGALITÉ et non-discrimination

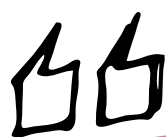


L'égalité et la non-discrimination sont des valeurs incontournables pour un changement social positif. Par l'éducation aux droits humains, Equitas contribue au renforcement du leadership chez les individus, qui créent ensuite des espaces de collaboration pour s'attaquer aux barrières et aux normes sociales qui compromettent l'égalité et la non-discrimination.

L'un des plus grands obstacles à l'égalité est la persistance de nombreuses discriminations, notamment, celles basées sur la race. Au plan individuel comme au plan organisationnel, l'antiracisme doit être une priorité absolue. Nous devons créer des espaces sécuritaires pour écouter et amplifier les voix des personnes autochtones, noires et racisées au sein de notre organisation et dans la société en général. Il est nécessaire de collaborer pour contribuer au respect des droits humains sans discrimination, et mettre en œuvre des actions concrètes pour éradiquer le racisme systémique.

Au Canada

Cette année, avec le soutien d'Equitas, plusieurs groupes de jeunes ont réalisé des projets d'action communautaires (PAC) pour combattre le racisme et différentes formes de discriminations au sein de leurs communautés. À Montréal, les jeunes du Centre communautaire Bon Courage ont lancé Visions PluriELLES, une plateforme créée par et pour les jeunes femmes racisées afin qu'elles bénéficient d'un espace sûr pour partager leurs expériences de discrimination au moyen de podcasts, de vidéos et d'images. À Winnipeg, les enfants ont créé un ensemble de cartes antiracistes, illustrées d'œuvres d'art qui représentent ce que serait Winnipeg sans racisme. Ils ont également inclus des mesures à prendre pour rendre la ville plus inclusive et éradiquer le racisme et la discrimination. À Vancouver, de jeunes nouvelles arrivantes et nouveaux arrivants du Vancouver School Board ont organisé des discussions sur l'immigration et l'importance des traditions culinaires en partageant des plats de leur culture. Equitas a aussi appuyé les activités d'UNICEF Canada pour la Journée nationale de l'enfant en participant à un dialogue avec les jeunes de partout au pays pour écouter leurs réflexions et appels à l'action concernant le racisme systémique.



CE QU'EN PENSENT NOS PARTENAIRES

La violence basée sur le genre à l'école est un problème omniprésent au Sénégal. Pour faire de l'école un environnement pédagogique sûr et inclusif, Equitas et ses partenaires au Sénégal ont fait une campagne médiatique, un forum communautaire et des webinaires pour rejoindre les enseignant-e-s, les parents et les élèves. La formation des enseignant-e-s sur l'importance du respect des droits humains et sur les valeurs de l'égalité et de la non-discrimination favorise un climat sensible à la dimension genre et permet à toutes et tous de comprendre que les écoles ont, entre autres responsabilités, le devoir de lutter contre la violence en milieu scolaire pour être exempt de violence et de discrimination.

- Khady Diop, Doctorante en Sciences de l'Éducation, coach et membre du comité local de Thiès, Sénégal



À l'international

Le projet Promouvoir l'égalité à travers l'éducation aux droits humains a pour objectif l'avancement de l'égalité de genre dans les communautés de cinq pays cibles : le Burkina Faso, le Kenya, Haïti, le Sénégal et la Tanzanie. Malgré la crise sanitaire, nous avons pu poursuivre notre mission de promouvoir l'égalité de genre, grâce à une collaboration fructueuse avec nos partenaires dans ces pays. Plusieurs activités de renforcement des capacités ont été menées sur des enjeux relatifs à l'égalité de genre comme l'augmentation du pouvoir d'agir des femmes, la lutte contre la violence basée sur le genre, les normes et rôles liés au genre, ainsi que les causes profondes et les conséquences des violences sexuelles. Avec un leadership accru et une meilleure connaissance de leurs droits humains, les personnes formées ont à leur tour mené plusieurs actions pour propulser l'égalité de genre et les droits des femmes au premier plan des discussions dans leurs communautés. Elles le font grâce à des ateliers de renforcement des capacités, à des campagnes de plaidoyer et des actions de sensibilisation.

Ainsi, en Afrique de l'Est, par exemple, une trentaine de personnes ayant participé aux activités de renforcement de capacités organisées par Equitas et ses partenaires ont fait preuve d'un grand leadership en mobilisant plus de 1 000 membres de la communauté pour promouvoir l'égalité de genre. En Afrique de l'Ouest, les membres d'une communauté ciblée se sont engagés dans la lutte contre la violence basée sur le genre dans le milieu éducatif et ont promu la participation des femmes à la prise de décisions. Le groupe a également fait la promotion des droits des femmes, incluant ceux des femmes vivant avec un handicap, et de leur accès aux soins de santé, au travail et à l'éducation. Les organisations de femmes et de droits humains ont collaboré pour mener des campagnes de sensibilisation sur l'égalité de genre. Elles ont créé des fiches signalétiques, mené des campagnes médiatiques et diffusé des entrevues et des messages publicitaires à la radio pour promouvoir leurs droits. Les jeunes ont pris part à ces actions en exprimant leurs préoccupations et en dialoguant avec les autorités locales sur ces enjeux.

Le succès des actions menées est une preuve supplémentaire que les femmes qui connaissent mieux leurs droits peuvent influencer les membres de leurs communautés, y compris les hommes, les décideuses et les décideurs, afin de bâtir une société plus égalitaire.

En Haïti, le projet Jeunes leaders pour l'égalité, lancé en partenariat avec l'organisation haïtienne Kouraj, favorise le respect des droits humains des personnes LGBTQI au pays par la participation accrue de la jeunesse haïtienne à la promotion de ces droits. Les personnes LGBTQI font face à des discriminations exacerbées par la conjoncture socio-économique, à un manque d'opportunités d'emploi et d'éducation, à des discriminations dans l'accès à la santé, aux services sociaux et à la justice, ainsi qu'à plusieurs formes de stigmatisation et d'exclusion. Le projet tient compte des effets de l'intersectionnalité, une notion cruciale qui nous amène à réaliser que plusieurs formes de discriminations peuvent s'entremêler et affecter simultanément et plus profondément des personnes et des groupes. Elle doit être prise en compte pour mieux défendre les droits humains.

À RÉFLÉCHIR...

- Quels biais et préjugés inconscients avons-nous dans le domaine de l'éducation aux droits humains en raison de nos différentes identités et expériences?
- Comment créer des espaces significatifs pour désapprendre la façon dont les rapports de pouvoir et la discrimination se manifestent dans la vie quotidienne et dans le travail avec divers partenaires et communautés et comment construire des nouveaux rapports plus équitables ?



UNE ANNÉE À TRAVERS NOS VALEURS

PARTICIPATION significative



Inclure, faire preuve d'empathie, promouvoir un environnement où les personnes sentent qu'elles peuvent s'exprimer sans jugement. Voilà quelques-uns des ingrédients nécessaires pour favoriser la participation significative de toutes et tous et pour bénéficier de la diversité des perspectives, des expériences et des points de vue.

Les obstacles à la participation significative sont nombreux: pensons aux barrières linguistiques, culturelles et liées à la capacité ou au genre, voire même à l'inhabileté à comprendre l'autre ou à se mettre à sa place. Il existe aussi des obstacles structurels, dont le manque d'opportunités ou d'accès aux espaces de participation, entre autres.

Les espaces de participation prennent-ils en considération les différences et les besoins de tout le monde? En tant qu'éducatrices et qu'éducateurs aux droits humains et que passionné-e-s de droits humains, nous avons la responsabilité, d'être conscient-e-s de ces obstacles et de les surmonter pour favoriser la participation.

La participation n'est pas une faveur ou un cadeau que nous faisons aux autres. C'est un droit fondamental. Au fil de différents projets, Equitas a pu apprécier les retombées de la participation significative quant à l'atteinte des objectifs en matière de réalisation des droits humains.

Tout le monde a le DROIT de participer

Dans le cadre du projet Communautés dynamiques mené dans des régions rurales du Nord et du Nord-Est d'Haïti où des permis d'exploitation minière ont été accordés, Equitas a contribué à renforcer les capacités des membres des communautés à se mobiliser pour l'avancement des droits humains. Les participant-e-s du projet ont ainsi pu créer des espaces de réflexion sur l'impact des activités minières, s'impliquer dans la prise de décisions qui les concernent et collaborer avec les décideuses et décideurs pour le respect des droits humains. Près de 40 personnes ont été formées par Equitas et notre partenaire CFEDEC à l'approche de citoyenneté engagée. À leur tour, ces personnes ont mobilisé des femmes, des jeunes et des élu-e-s locaux dans leurs communautés pour réaliser quatre actions communautaires sur des enjeux liés aux droits humains tels que la santé, l'hygiène, l'éducation, l'eau potable et l'environnement.

Les jeunes, les personnes réfugiées et les personnes immigrantes ont le POUVOIR de définir les termes et conditions de leur participation

Un an après son arrivée au Canada, le jeune Omar Morad a fondé l'organisation Union of Youth Newcomers (UOYN), à Saint-Jean au Nouveau-Brunswick. Aujourd'hui, l'UOYN est une organisation partenaire d'Equitas. Nous proposons aux jeunes des formations sur les droits humains et offrons des ressources, du coaching

À RÉFLÉCHIR...

- Comment, en tant qu'éducatrices et éducateurs, pouvons-nous jouer un rôle pour sensibiliser les gens à l'interdépendance des droits, alors que certains droits sont parfois mis en opposition, tels que le droit à la liberté d'expression et le droit à l'égalité?
- Comment intégrer les principes d'humilité culturelle et mieux comprendre les histoires uniques de chaque personne selon son contexte culturel dans une pratique de la participation significative?



et différentes formes de soutien. En utilisant une approche participative, l'organisation rassemble des jeunes âgés de 16 à 30 ans et favorise la création d'expériences accueillantes, positives et inclusives. Le travail d'Omar et de l'UOYN montre que la participation de toutes et tous mène à l'action et provoque un changement durable. Les décideuses et les décideurs ont également la responsabilité d'encourager la participation, par exemple en écoutant des voix diverses, dont celle des jeunes, et en favorisant la création d'espaces plus inclusifs.



CE QU'EN PENSENT NOS PARTENAIRES

Les jeunes sont l'avenir de la communauté. Lorsque les jeunes participent à la vie de leur communauté, ils encouragent et inspirent d'autres jeunes à participer et à développer leur leadership individuel. L'engagement communautaire permet de tirer des leçons de vie qui ne peuvent pas être apprises à l'école, et pour les jeunes nouvelles et nouveaux arrivant-e-s, cet engagement est particulièrement important, car il entraîne le changement nécessaire pour soutenir les futurs jeunes immigrant-e-s.

- Omar Morad, Fondateur de Union of Youth Newcomers



INNOVATION

Notre esprit d'innovation nous a permis de repenser nos méthodes pour promouvoir les droits humains en temps de pandémie. Face au recul des droits partout dans le monde, nous devons créer, maintenir et soutenir les espaces propices à l'éducation sécuritaire aux droits humains en ligne comme en personne. Ces nouveaux espaces s'ajoutent comme outils de rayonnement des programmes et activités d'éducation aux droits humains pour les années à venir.

Connectons pour les droits

Equitas vise à répondre aux besoins évolutifs des communautés et des défenseuses-seurs des droits humains, à mettre à profit les nouvelles technologies, à garder l'apprentissage au premier plan et à créer des solutions novatrices. C'est en accord avec ces priorités que nous avons lancé le programme *Connectons pour les droits* suite au report du Programme international de formation aux droits humains (PIFDH) en raison des restrictions sanitaires.

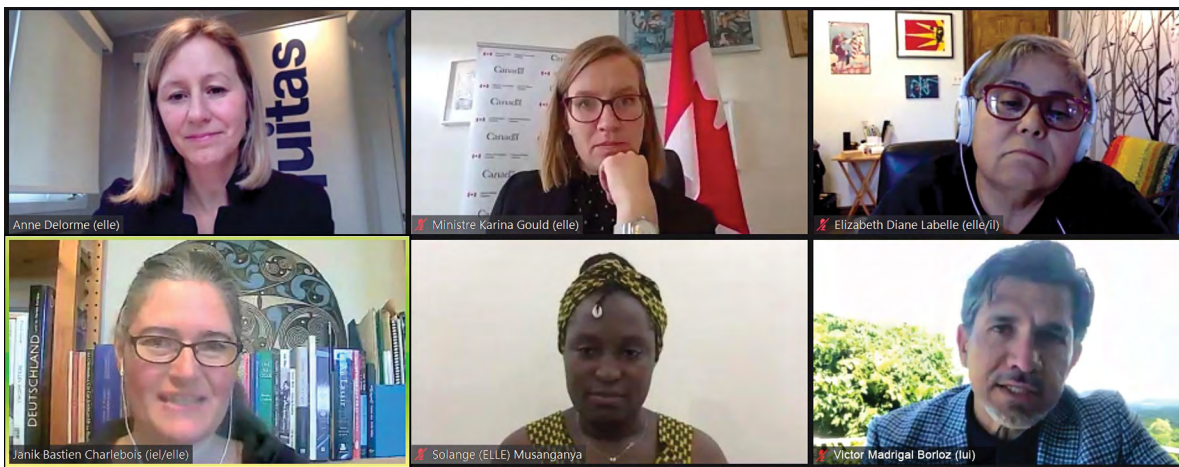
Connectons pour les droits est une formation virtuelle unique en son genre, fondée sur les principes de conception pédagogique centrée sur l'humain et de prise de décisions horizontale. L'équipe a utilisé de nouveaux outils numériques, comme Mural pour collaborer à distance et a priorisé l'empathie et la joie tout au long du processus d'idéation qui a mené à la création ce programme innovant d'éducation aux droits humains. Destinée aux éducatrices et aux éducateurs, la formation est fondée sur une approche participative et les principes des droits humains, tels que l'égalité de genre. Durant cette formation, les participant-e-s renforcent leurs capacités à tisser des liens durables avec d'autres défenseuses-seurs de droits humains et à réaliser des activités d'éducation aux droits humains pour acquérir une certification unique en la matière. Grâce aux participant-e-s, *Connectons pour les droits* aura ainsi des retombées positives sur la défense des droits humains au sein de communautés du monde entier.



CE QU'EN PENSENT NOS PARTENAIRES

La pandémie nous pousse à être créatives et créatifs et à se réinventer. Éduquer, renseigner et sensibiliser les décideuses-deurs et le grand public sont des éléments essentiels de mon mandat pour combattre la violence et la discrimination fondées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Ma participation dans les EquiTalks a dû être complètement repensée et grâce à Equitas, j'ai pu effectuer la toute première visite promotionnelle virtuelle du mandat. Bien que les échanges interpersonnels m'aient énormément manqué, je suis ravi de la richesse des échanges et très reconnaissant de cette opportunité qui m'a été offerte de débattre et échanger avec des décideuses-deurs politiques et défenseuses-seurs des droits humains sur les droits des personnes LGBTQ2I au Canada et dans le monde.

- Victor Madrigal Borloz, Expert indépendant des Nations Unies sur la Protection contre la violence et la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre



Une première édition virtuelle des EquiTalks

Événements phares d'Equitas, les EquiTalks permettent à des spécialistes et des défenseuses-seurs des droits humains de se réunir pour échanger des idées et des expériences afin de bâtir ensemble des communautés inclusives. Cette année, les EquiTalks ont été présentés en collaboration avec le Réseau Dignité Canada et ont réuni plus de 350 participant-e-s d'une trentaine de pays grâce à l'accessibilité en ligne. Notre invité d'honneur, Victor Madrigal Borloz, Expert indépendant des Nations Unies sur la protection contre la violence et la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre, a pris part à deux panels de discussion sur les droits des personnes LGBTQ2I au Canada et dans le monde, en compagnie de militant-e-s et d'autres invités spéciaux, tel que la ministre canadienne du Développement international, l'honorable Karina Gould. Les EquiTalks ont également été l'opportunité de lancer officiellement le nouveau Fonds Agir ensemble pour l'inclusion (AGIRI) qui a pour but l'avancement des droits des personnes LGBTQ2I, administré par Equitas en partenariat avec le Réseau Dignité Canada. De plus, durant l'événement, nous avons rendu hommage à notre partenaire et ami Charlot Jeudy, défenseur haïtien des droits des personnes LGBTQI, qui a perdu la vie en 2019.

Bien que nous n'avons pas pu nous réunir en personne, nous avons su tirer parti des outils numériques pour organiser cette toute première édition en ligne des EquiTalks. Adopter une approche innovante dans l'organisation de cet événement ne s'est pas fait sans défis, mais cela a apporté plusieurs succès à souligner. En premier lieu, on peut souligner le maintien de cet espace unique d'échange entre décideuses-deurs, et défenseuses-seurs de droits humains, cette fois-ci avec une portée plus grande

et sans contraintes géographiques. Les espaces de réseautage virtuel entre nos distingué-e-s invité-e-s, participant-e-s et passionné-e-s de droits humains étaient non seulement une nouveauté, mais ont également encouragé encore plus de connections humaines. Une table ronde gouvernementale a aussi eu lieu, rassemblant des leaders de la société civile canadienne et des représentant-e-s de plusieurs ministères du gouvernement fédéral. Cet échange a contribué à renforcer le dialogue sur les domaines potentiels d'apprentissage et d'actions au sein du gouvernement canadien pour mieux faire progresser les droits des personnes LGBTQ2I au Canada et dans le monde.

Le succès de cette édition prouve que l'utilisation des nouvelles technologies peut nous aider à surmonter les barrières traditionnelles à la collaboration entre défenseuses-seurs de droits humains telles que la langue, la distance géographique ou l'accessibilité.

À RÉFLÉCHIR...

- Comment se préparer à prendre des risques et à ouvrir des espaces pour que de nouvelles idées et perspectives interagissent dans notre travail d'éducation aux droits humains?
- Comment tirer parti des nouvelles technologies pour l'éducation aux droits humains, tout en étant conscient-e-s des défis qu'elles représentent pour la protection, le respect et la réalisation des droits?





CONFIANCE et respect mutuel

Le succès des activités d'Equitas est dû en grande partie au climat de confiance et de respect mutuel que nous travaillons à maintenir entre l'organisation, ses collaboratrices et ses collaborateurs. Nous reconnaissons le rôle essentiel que joue un dialogue ouvert dans notre travail, et notre volonté d'être ouvert-e-s et transparent-e-s au sujet de nos défis, et non seulement de nos succès, nous aide à réaliser notre mission.

Le Fonds Agir ensemble pour l'inclusion (AGIRI)

Cette année, une nouvelle collaboration est née entre Equitas et le Réseau Dignité Canada: le Fonds Agir ensemble pour l'inclusion (AGIRI). Financé par Affaires mondiales Canada, ce fonds est administré par Equitas en partenariat avec le Réseau Dignité Canada.

Le Fonds AGIRI offre du financement à des organisations canadiennes et du Sud qui travaillent en partenariat pour faire avancer les droits des communautés LGBTQ2I dans plusieurs régions du monde. Le Fonds appuie des projets conçus et mis en œuvre dans le cadre de partenariats entre des organisations de la société civile (OSC) canadiennes et du Sud. Il est administré suivant une approche participative et féministe qui transfère le pouvoir décisionnel aux communautés impliquées localement. C'est dans cet esprit qu'ont été établis un comité consultatif et un comité de sélection de projets composé de défenseuses-seurs des droits LGBTQ2I de différentes régions du monde, lesquels sont au cœur de la structure de gouvernance du Fonds. Reconnaisant que les systèmes de pouvoir et que les privilèges font partie intégrante des processus d'octroi de subventions dans le domaine de la coopération internationale, la structure de gouvernance du Fonds AGIRI remet en cause les dynamiques coloniales à l'œuvre dans ces processus de financement. En appliquant des

À RÉFLÉCHIR...

- Comment établir la confiance et le respect mutuel entre collègues et partenaires dans un contexte numérique?
- Comment créer un environnement qui permet d'apprendre des erreurs et des échecs et articuler les apprentissages pour inspirer d'autres?



approches féministes et participatives, nous transférons le pouvoir décisionnel aux communautés LGBTQ2I. Le comité consultatif est alors responsable de définir les orientations stratégiques du Fonds et de nommer les membres du comité de sélection de projets, qui ont pour mandat d'étudier les propositions et de recommander les projets à financer.

Le Fonds est le fruit d'efforts considérables de la part de la société civile canadienne et marque un moment historique au chapitre du financement canadien des initiatives LGBTQ2I à l'échelle internationale. Administrer ce fonds représente également une étape importante dans l'histoire d'Equitas et témoigne de la confiance et du respect mutuel qui se sont bâtis au fil du temps entre Equitas et ses partenaires. Entre les différentes structures responsables de la gouvernance du Fonds comme entre les organisations canadiennes et du Sud qui soumettent des projets, la transparence et le respect mutuel sont des piliers essentiels pour l'exécution des activités du Fonds.

Des liens de confiance renforcés

Les violations de droits humains ne reculent pas avec la pandémie. Au contraire, elles sont plus nombreuses. Avec nos partenaires à l'international, nous avons identifié des moyens de poursuivre notre travail d'éducation aux droits humains, tout en respectant les mesures sanitaires nécessaires pour préserver la sécurité des participant-e-s et formatrices-teurs. Pour ce faire, nous avons élaboré des lignes directrices pour appuyer les collaboratrices-teurs d'Equitas à établir clairement les mesures sanitaires jugées incontournables et recommandées pour la tenue d'activités en personne. Les partenaires d'Equitas ont joué un rôle clé dans ce processus. La planification de toute activité en personne impliquait une analyse des risques avec les partenaires qui sont eux-mêmes experts de leur contexte et de leur réalité, pour évaluer ensemble la situation de la région concernée et les règles sanitaires en vigueur. Equitas et ses partenaires ont établi ensemble un minimum de règles incontournables qui allaient même parfois au-delà de la réglementation nationale, s'appuyant sur les normes recommandées au niveau international. Bien que ces mesures soient importantes, la réussite de leur mise en œuvre est due à la contribution de toutes les personnes impliquées dans l'organisation et la tenue des activités, ainsi qu'au climat de confiance et de respect existant entre Equitas, les partenaires et les participant-e-s. C'est grâce à cette collaboration que plusieurs formations et actions communautaires ont été menées partout dans le monde pour la promotion des droits des femmes, des enfants et des jeunes, des personnes vivant avec un handicap, des personnes LGBTQI et de plusieurs autres groupes qui se sont retrouvés en situation de vulnérabilité. Plus de huit milliers de personnes ont été sensibilisées par nos programmes à l'international cette année et elles pourront à leur tour, promouvoir les valeurs des droits humains au sein de leurs communautés. Le succès de notre collaboration dans une période aussi cruciale a renforcé les liens de confiance et de respect mutuel existant entre Equitas et ses partenaires et a solidifié nos relations pour l'avenir.



CE QU'EN PENSENT NOS PARTENAIRES

Dans de nombreux endroits du monde, les communautés LGBTQI font face à la discrimination, la criminalisation et la violence. Le Réseau Dignité Canada est une coalition de 52 organisations au Canada qui se consacre à l'avancement mondial des droits humains pour les personnes en fonction de leur orientation sexuelle, de leur identité et expression de genre et de leurs caractéristiques sexuelles. L'année qui vient de s'écouler a été un voyage passionnant avec Equitas, alors que nous travaillons ensemble à l'établissement d'une relation de confiance et de respect pour la mise en place du nouveau Fonds Agir ensemble pour l'inclusion, duquel plusieurs de nos membres recevront des fonds pour la solidarité internationale et le travail sur les droits humains. Nous nous réjouissons de poursuivre la solidarité et la construction du mouvement à travers ce nouveau partenariat important pour les années à venir.

- Doug Kerr, Directeur général, Réseau Dignité Canada

UNE ANNÉE À TRAVERS NOS VALEURS

PARTENARIAT équitable



Equitas collabore avec des partenaires du monde entier, dont beaucoup sont issus de pays du Sud. Établir une collaboration équitable avec tous nos partenaires est une priorité absolue. Cela implique de prendre en considération l'existence de dynamiques de pouvoir, de reconnaître l'unicité de chaque contexte et de respecter l'expertise et les connaissances de chaque organisation.

Notre approche pour aborder ces dynamiques de pouvoir avec nos partenaires et favoriser le changement est d'adopter une attitude axée sur l'écoute, le respect et l'humilité dans chacune de nos interactions avec nos collaboratrices-teurs. Cette année, la notion de partenariat équitable a pris un sens encore plus important en raison de la collaboration à distance avec

nos partenaires et d'un travail acharné dans chaque pays pour mener des activités d'éducation aux droits humains dans un contexte international plein de défis.

Le programme de formation aux droits humains de l'Afrique de l'Est

Établir des partenariats équitables, c'est aussi reconnaître et respecter les connaissances et expériences de nos partenaires, afin que notre collaboration fournisse une plateforme d'apprentissage mutuel. L'importance de cette approche s'est manifestée cette année à travers le succès du Programme de formation aux droits humains de l'Afrique de l'Est (EAHRP). Equitas a développé l'édition 2021 en collaboration avec les ancien-ne-s

À RÉFLÉCHIR...

- Comment s'appuyer davantage sur les connaissances et l'expérience des partenaires et créer des plateformes favorisant l'enseignement et l'apprentissage mutuels?

- Quelles sont les dynamiques de pouvoir existantes et comment contribuer à les changer afin de renforcer des partenariats durables et mutuellement bénéfiques?



participant-e-s des programmes en Afrique de l'Est. En raison de la pandémie et de la suspension temporaire des voyages de l'équipe, les partenaires dans chaque pays, notamment TUSONGE, Women's Empowerment Link et la Foundation for Integrated Rural Development, ont joué un rôle encore plus important dans la réussite de cette édition. Le programme réunit habituellement des participant-e-s de toute l'Afrique de l'Est pour une expérience d'apprentissage de deux semaines portant sur les droits humains. Vu les exigences sanitaires à respecter pour assurer la sécurité de toutes et tous durant la pandémie, trois sessions distinctes ont eu lieu au Kenya, en Tanzanie et en Ouganda.

Ces sessions de formation nationales ont réuni 48 participant-e-s (16 dans chaque pays). L'un des piliers du programme est la diversité. Non seulement celle-ci

est mise de l'avant dans le matériel pédagogique, mais aussi en y accordant une grande importance dans la sélection des participant-e-s; ces dernières-niers ont d'ailleurs affirmé que le fait d'avoir été exposé-e-s à la diversité durant ces deux semaines a favorisé leur apprentissage et contribué à changer leur perception de différents groupes. Les formations leur ont également permis de travailler sur divers enjeux comme la protection des droits des femmes, des enfants, des personnes vivant avec un handicap et des personnes LGBTQI et d'attirer l'attention des décideuses et décideurs sur ces enjeux. Des haut-commissaires et conseillères et conseillers politiques canadiens en poste dans les différents pays ont assisté aux cérémonies d'ouverture des sessions.

Pour les défenseuses et les défenseurs de droits humains, les retombées de ce programme sont une meilleure compréhension des droits humains, un changement durable de leurs pratiques et le renforcement de la capacité à défendre les droits de tout le monde, sans distinction.

Une grande diversité de partenariats

Le travail d'Equitas repose sur nos partenariats solides avec plusieurs organisations, y compris des organisations de la société civile, des réseaux communautaires, des commissions scolaires, et des municipalités. L'un de ces partenaires est la division des services récréatifs de la ville de Winnipeg. Ensemble, nous travaillons à sensibiliser le personnel et les participant-e-s des programmes publics aux droits des enfants. Notre collaboration de longue date a favorisé la création d'une multitude de ressources axées sur les voix des enfants et des jeunes, sur leur leadership et sur leur participation à la prise de décisions.



CE QU'EN PENSENT NOS PARTENAIRES

Le partenariat avec Equitas a été une grande opportunité pour nous, car il nous a permis de grandir en tant qu'organisation dans le développement du programme et de son contenu, de créer un espace de prise de décisions inclusif et d'améliorer notre compréhension institutionnelle de l'égalité de genre, de la justice sociale et du respect de la dignité humaine par le biais d'une éducation aux droits humains transformatrice.

**- Harriet Adong, Directrice générale,
Fondation pour le développement rural intégré (FIRD)**



REDDITION de comptes

L'honnêteté, la transparence et la responsabilité sont des principes qui guident la mise en œuvre de nos projets depuis leurs débuts jusqu'à l'étape de la reddition de comptes.

Défendre les droits des femmes et des personnes vivant avec un handicap avec l'Initiative Rawabet

Cette année, le projet phare d'Equitas dans la région du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord, Rawabet, a touché à sa fin. Des forums de clôture nationaux et régionaux en ligne ont permis de présenter les leçons apprises durant les trois années du projet. Nos collaboratrices-teurs ainsi que nos partenaires locaux, le Centre Tunisien méditerranéen (TUMED) et Ruwwad en Jordanie, ont partagé leurs expériences en présence de plus d'une centaine d'actrices-teurs de la société civile et du gouvernement et de militant-e-s pour les droits humains.

Le forum national de Rawabet en Tunisie s'est concentré sur trois enjeux à commencer par les droits socioéconomiques des femmes travaillant dans le secteur de l'agriculture, notamment leur droit à une couverture de sécurité sociale a été un succès. Lors du forum, une députée a déclaré que les recommandations proposées enrichiront un projet de loi sur l'accès à la couverture sociale pour les femmes dans le secteur agricole et invitait les femmes travaillant dans le secteur de l'agriculture participant à l'action communautaire de Rawabet, *لننهضه* (« #LeurCause » en arabe), à participer à un dialogue sur le sujet. Les deux autres enjeux abordés étaient le droit au travail des personnes vivant avec un handicap et le pouvoir de la technologie pour le changement social. L'une des réalisations importantes de Rawabet, soulignée durant le forum, était justement la mobilisation des jeunes de Rawabet pour faire traduire simultanément en langue des signes les annonces de presse du président tunisien durant la pandémie de COVID-19, afin de rendre ces annonces accessibles aux personnes sourdes ou malentendantes. Quelle victoire !

Rendre des comptes

Cette année, la situation mondiale a mis encore plus en lumière les violences auxquelles font face les personnes noires, autochtones et racisées et l'importance d'agir pour y mettre fin.

À RÉFLÉCHIR...

- Dans un monde de plus en plus numérique, comment pouvons-nous améliorer nos communications avec les parties prenantes et continuer à dialoguer de manière cohérente avec les valeurs des droits humains ?
- Comment pouvons-nous s'engager avec les décideuses et décideurs et les bailleurs de fonds, entre autres pour transformer les pratiques de responsabilisation au sein des communautés où nous travaillons ?



En tant qu'organisation, nous menons une réflexion interne et nous favorisons l'apprentissage et la réflexion continue, l'écoute et la transparence dans nos interactions.

Plusieurs initiatives ont été menées cette année pour favoriser un climat d'ouverture, de confiance et d'imputabilité au sein de l'organisation. Nous avons créé des espaces de discussion afin d'encourager un processus continu d'apprentissage et de désapprentissage, durant lequel nous visons à conserver une attitude d'humilité et d'ouverture d'esprit. Nous avons mis en œuvre plusieurs actions de consolidation organisationnelle, y compris un nouveau modèle de gouvernance, plusieurs initiatives liées à l'équité et l'inclusion et le renforcement des mesures de sécurité numérique. Nous avons aussi mis sur pied un comité d'inclusion et d'équité du conseil d'administration pour veiller à l'ensemble des actions prises par l'organisation et assurer le suivi des politiques et procédures organisationnelles. Un comité sur la justice raciale composé de membres du personnel a aussi été créé pour faire des recommandations à l'organisation en termes de processus et de ressources visant à garantir la reddition de comptes, à prévenir la discrimination et à créer des possibilités d'apprentissage continu pour le personnel. Ces actions s'inscrivent dans un processus global visant à favoriser l'antiracisme, la justice, l'équité, la diversité et l'inclusion tant dans le milieu de travail que dans nos programmes et nos activités de sensibilisation. À cet effet, Equitas a signé le cadre sur l'antiracisme de Coopération Canada, à l'instar d'autres organisations du secteur canadien de la coopération internationale. Nous avons également fait partie de l'équipe stratégique responsable de l'état d'avancement du cadre. Ces initiatives sont la base d'un engagement qui se poursuit de façon soutenue et repose sur l'apprentissage continu à moyen et long terme.

SOLIDARITÉ EN ACTION :

Celles et ceux qui soutiennent nos valeurs

En cette période difficile, beaucoup de personnes réfléchissent à ce qui est le plus important pour elles et décident chaque jour de vivre selon les valeurs décrites dans ce rapport, en les laissant guider leurs choix, leurs façons de penser et leurs comportements.

L'engagement de nos bailleurs de fonds et donatrices-teurs à soutenir l'éducation aux droits humains d'année en année a un impact incommensurable sur les communautés du Canada et du monde entier. Qu'il s'agisse de projets menés par des jeunes en

Tunisie ou par des jeunes autochtones en Colombie-Britannique, les contributions continues sont essentielles pour former des défenseuses-seurs des droits humains, faire progresser l'égalité de genre et soutenir les jeunes à utiliser leur pouvoir d'agir pour le changement. Les réussites présentées dans ce rapport ne seraient pas possibles sans nos fidèles donatrices-teurs, commanditaires et partenaires. Leur soutien indéfectible est vital pour assurer un changement social positif dans les communautés où notre travail favorise l'égalité et l'inclusion.

Merci de soutenir Equitas et l'éducation aux droits humains !

NOS SYMPATHISANT-E-S

- Accedian Networks
- Alena Perout
- American Jewish World Service
- Amynah Charania
- Apsara Esthétique
- CKNW Kids' Fund
- Drew Wawin
- Fondation de la famille Brian Bronfman
- Fondation de la famille George Hogg
- Fondation Max Yalden
- Fondation RBC
- Fonds Inclusion
- GIZ deutsche gesellschaft für internationale zusammenarbeit
- Instrument européen pour la démocratie et les droits de l'homme
- LOPEZ
- Marcel Forget
- Michael et Tatsuko Cooper
- Ministère de l'éducation de la Colombie-Britannique
- MK Fund for Social Justice
- Mulgrave School
- Myriam Levert
- National Endowment for Democracy
- Organisation internationale de la Francophonie
- TD Bank Group
- The Winnipeg Foundation
- United Way of the Lower Mainland
- Université Concordia
- Université McGill

NOS PARTENAIRES

- Centre Tunisien Méditerranéen (TUMED)
- Comité de lutte contre les violences faites aux femmes (CLVF)
- Centre de Formation pour l'Entraide et le Développement Communautaire (CFEDEC)
- Collectif Justice Mine
- Groupe d'appui aux rapatriés et réfugiés (GARR)
- Haut-Commissariat des Nations-Unies aux droits de l'homme
- Horus Foundation for Development and Training
- Kouraj
- Mouvement burkinabé des droits de l'homme et des peuples (MBDHP)
- National Council for Human Rights (NCHR)
- New Tactics for Human Rights
- Partenaires pour la Citoyenneté Engagée
- Rencontre africaine pour la défense de droits de l'Homme (RADDHO)
- Réseau Dignité Canada
- Réseau Sénégal pour l'éducation aux droits humains (RESEDHU)
- Ruwwad
- TUSONGE Community Development Organization
- Women's Empowerment Link (WEL)

Nous comptons également sur près de 50 partenaires au Canada, incluant la Ville de Montréal, la Ville de Vancouver, la Ville de Toronto, la Ville de Winnipeg, Black Creek Youth Initiative, RayCam Cooperative Centre, et le Centre d'amitié autochtone de Lanaudière. Pour une liste plus détaillée de nos partenaires au Canada, visitez notre site web.

COMMANDITAIRES



LA PROMESSE TD
PRÊTS À AGIR



POWER CORPORATION
DU CANADA



AIR CANADA



N | A | T | I | O | N | A | L



PARTENAIRES GOUVERNEMENTAUX

Canada

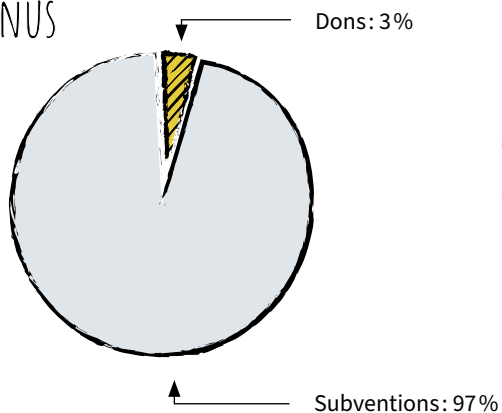
Québec

Montréal

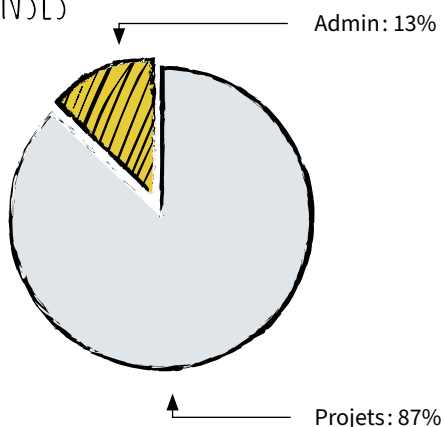


NOS CHIFFRES

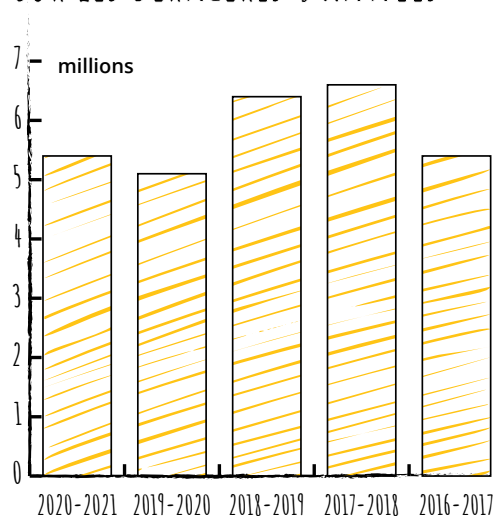
REVENUS



DÉPENSES



BUDGET DE FONCTIONNEMENT SUR LES DERNIÈRES 5 ANNÉES



ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'ACTIF NET	2021	2020
REVENUS		
Subventions	5,302,965 \$	4,672,914 \$
Frais de scolarité	-	332,455 \$
Dons	154,761 \$	171,453 \$
Intérêts	2,495 \$	3,150 \$
TOTAL DES REVENUS	5,460,221 \$	5,179,972 \$
DÉPENSES		
Projets	4,728,554 \$	4,423,188 \$
Frais généraux et d'administration	705,426 \$	703,330 \$
Amortissement des immobilisations corporelles	14,120 \$	13,746 \$
TOTAL DES DÉPENSES	5,448,101 \$	5,140,264 \$
Excédent des revenus sur les dépenses	12,120 \$	39,708 \$
Actif net, début de l'exercice	338,115 \$	298,407 \$
Actif net, fin de l'exercice	350,235 \$	338,115 \$
ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE		
	2021	2020
ACTIF		
Trésorerie et équivalents de trésorerie	2,610,554 \$	613,175 \$
Placement temporaire	309,269 \$	310,132 \$
Débiteurs	243,315 \$	458,249 \$
Frais payés d'avance	48,721 \$	33,315 \$
Immobilisations corporelles	30,375 \$	24,452 \$
TOTAL	3,242,234 \$	1,439,323 \$
PASSIF ET ACTIF NET		
Passif à court terme	0 \$	
Créditeurs et charges à payer	192,213 \$	145,722 \$
Apports reportés	2,699,786 \$	955,486 \$
ACTIF NET		
Investi en immobilisations corporelles	30,375 \$	24,452 \$
Reçu à titre de dotation	8,650 \$	8,650 \$
Non affecté	311,210 \$	305,013 \$
TOTAL	3,242,234 \$	1,439,323 \$

Extraits des états financiers audités par KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.

MEMBRES DU PERSONNEL

ADMINISTRATION

Odette McCarthy.....	Directrice générale
Ariane Lagacé	Adjointe aux communications et développement
Catalina Lomanto	Gestionnaire des personnes et culture
Darla Fontus	Assistante comptable
Laetitia Viard.....	Chargée de développement de fonds
Laurence Bodjrenou.....	Chargée, communications et communauté
Leonardo Cardona.....	Gestionnaire des opérations et technologies de l'information
Selma Khedhaier	Directrice des finances
Sylvia Agop	Contrôleuse financière
Stephanie Nichols	Directrice de communication et développement
Vivien Cotteau	Adjoint administratif

ÉDUCATION

Amy Cooper	Responsable du savoir
Andrea Velghe.....	Spécialiste en éducation
Annie Pettigrew	Spécialiste en éducation
Catherine Farmer	Spécialiste en éducation
Daniel Roy.....	Spécialiste principal en éducation
Dominique Guay.....	Spécialiste en éducation
Grace Skahan.....	Spécialiste en éducation
Hervé Boudou.....	Spécialiste principal en éducation
Jean-Sébastien Vallée.....	Directeur de l'éducation
Marie-Catherine Thouin.....	Spécialiste en éducation
Micheli Werner.....	Spécialiste en éducation
Nika Naimi	Spécialiste en éducation
Peter Dimitrakopoulos	Spécialiste en éducation
Sarah Lusthaus	Spécialiste principale en éducation
Vincenza Nazzari.....	Directrice de l'éducation

PROGRAMMES

Amanda Siino	Chargée de programme, Canada
Angie Osachoff.....	Responsable régionale de programme, Colombie-Britannique
Anne Delorme.....	Directrice de fonds, AGIRI
Anne Sarah Côté.....	Chargée de programme, Canada
Ariane Duplessis.....	Chargée de programme, Afrique de l'Ouest
Ayoub Souna.....	Chargé de programme, Administration et finance
Camilo Coral	Chargé de programme, Moyen-Orient et Afrique du Nord
Claire-Anse Saint-Éloi	Chargée de programme, Haïti
Chris Bradley	Chargé de programme principal, Afrique de l'Est
Elise Voyer.....	Conseillère principale des programmes
Frederic Hareau	Directeur des programmes
Gerardo Ducos.....	Conseiller de suivi, évaluation et rapports
Hayfa Ben Miloud	Chargée de programme, Moyen-Orient et Afrique du Nord
Hudson Michel.....	Chargé de programme, Haïti
Inara Klaise	Chargée de programme, PIFDH
Julia Falco	Chargée de programme principale, AGIRI
Julie Kon Kam King	Directrice des programmes canadiens
Katie Corker	Responsable des programmes
Laura Martinez Lung.....	Chargée de programme, Afrique de l'Est
Laurence Guénette	Chargée de programme, PIFDH
Libertad Benito Torres	Conseillère en genre
Marie-Pierre Arseneault	Chargée de programme principale, Afrique de l'Ouest
Nadjet Bouda.....	Chargée de programme principale,
.....	Moyen-Orient et Afrique du Nord
Natalia Sinuco	Chargée de programme, AGIRI
Philip Ackerman	Coordonnateur régional, Toronto
Ruth Morrison.....	Chargée de programme principale, Canada
Sawsan Kanhouh.....	Chargée de programme, Moyen-Orient et Afrique du Nord
Taina Mueth	Assistante de programme jeunesse
Taylor Morton	Chargée de programme, Canada
William Hamilton.....	Chargé principal des finances, AGIRI

NOTRE ÉQUIPE

2020-2021

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comité exécutif

André Beaulieu
Président
Erin Aylward
Vice-présidente, Programmes
Myriam Lévert
Vice-présidente, Communications
Marc Girard
Trésorier
Inez Jabalpurwala
Secrétaire

Beverly Salomon
Darryl Yates
David Chemla
Drew Wawin
John T. Holmes
Karine Joizil
Katie Shaw
Krista Pawley
Marcel Forget
Randy Boissonault
Robert Yalden

MEMBRES BÉNÉVOLES DES COMITÉS DU C.A.

Alaa Jarban
Ayman Al-Yassini
Fritz Junior Charles-Antoine
Isabelle Gilles
Lloyd Lipsett
Natasha Blanchet-Cohen
Rex Fyles
Ron Wigdor
Sebastien Gignac
Sizwe Inkingi
Tara Collins
Thomas Ledwell
Widia Larivière

STAGIAIRES

Charles Antoine Leboeuf,
Emma Sitland, Ines Paschos,
Juliette Chesnel, Mandeep Dablehar,
Mathieu Lavault, Naomi Gélinas,
Samael Beaulieu



equitas

éduquer. habiliter. changer.