



éduquer. habiliter. changer.

Opportunité d'emploi

Titre :	Spécialiste en éducation — ES2
Organisation :	Equitas — Centre international d'éducation aux droits humains
Lieu de travail :	Montréal, Canada et télétravail
Type d'emploi :	Temps plein, 35 heures/semaine
Date limite:	17 octobre, 2021
Date de début:	Le plus vite possible

Participez à un changement social positif

Imaginez travailler pour une organisation dont la mission principale est de faire progresser l'égalité, la justice sociale et le respect de la dignité humaine. Imaginez que votre travail corresponde à vos valeurs personnelles et que vous participiez chaque jour à la création d'un changement social positif grâce à des programmes d'éducation aux droits humains transformateurs. Aux côtés de 55 collègues basé-e-s au Canada partageant vos valeurs et de partenaires partout dans le monde, vous pourriez contribuer à l'autonomisation des personnes pour lutter contre les inégalités et la discrimination, et travailler à bâtir des communautés plus inclusives et respectueuses des droits avec Equitas.

L'opportunité

Equitas est la recherche d'une/un Spécialiste en éducation, très motivé-e-, passionné-e- par les droits humains, l'égalité et l'inclusion et avec de l'expérience en conception, développement et facilitation de matériel éducatif. La-le Spécialiste en éducation sera responsable de développer, livrer et évaluer les activités d'éducation aux droits humains dans la région du Moyen Orient et l'Afrique du Nord (MOAN). Relevant du Directeur de l'éducation, la-le candidat-e retenu-e doit avoir l'esprit d'équipe et travaillera en étroite collaboration avec la-le Chargé-e de programmes assigné-e au projet, ainsi qu'avec d'autres Spécialistes en éducation.

Tâches et responsabilités

- Réaliser la conception pédagogique, le développement et la production du matériel de formation, principalement pour des ressources de formation textuelles mais aussi pour des ressources numériques selon le modèle de texte. Cela comprend le matériel pour l'évaluation des besoins éducatifs, les formulaires de candidature, les programmes de formation de pré-affectation, les guides de formation, les instruments d'évaluation, le pouvant être destiné à plusieurs types de groupes.
- Réviser et revoir le matériel d'éducation en consultation avec le personnel des programmes, ainsi que les organisations partenaires.
- Réaliser et animer les sessions de formation sur des projets précis. Cela inclut de travailler avec les partenaires d'Equitas dans différentes régions pour développer le contenu de formation, animer les formations, orienter l'équipe d'animation locale, diriger et/ou participer à des comptes-rendus pendant les formations et assurer une évaluation effective des résultats.

- Accompagner les partenaires par du mentorat et des suivis sur tous les aspects liés à la conception éducationnelle, à la mise en œuvre et à l'évaluation d'actions de mobilisation locales.
- Participer à d'autres activités en lien avec la prestation du programme, notamment réaliser des tâches administratives, si besoin.
- Préparer et mener des études préliminaires et des évaluations des besoins.
- Concevoir des processus et outils d'évaluation et de contrôle, analyser les données et rédiger les rapports.
- Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie de partage des connaissances d'Equitas à l'interne, aussi bien qu'à l'externe, en collaboration avec la responsable du savoir.
- Animer des sessions d'information/éducation pour le personnel d'Equitas.
- Partager des bonnes pratiques en matière d'éducation en particulier sur les espaces en ligne tels que la [plateforme Rawabet](#) et les médias sociaux, en vue d'augmenter la compréhension de l'éducation aux droits humains et des programmes d'Equitas.
- Contribuer à l'élaboration de nouveaux programmes et la planification annuelle.
- Contribuer à l'élaboration de propositions de financement.
- Participer à des rencontres avec les principaux intervenants, les partenaires, et les décideuses-deurs.
- Contribuer, tel qu'assigné, à la croissance continue et au renforcement d'Equitas et de ses programmes.

Qui êtes-vous ?

Vous êtes passionné-e par les droits humains et la justice sociale. Vous êtes motivé-e par la mission, la vision et les valeurs d'Equitas et vous y adhérez fermement. Vous êtes motivé-e à favoriser un environnement de travail inclusif et reflétant la diversité de la communauté d'Equitas. Vous avez des compétences conceptuelles et analytiques avérées, et des compétences manifestes dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de programmes de formation. Vous avez des compétences d'animation démontrées et la capacité de travailler en équipe.

Ce qui est essentiel pour le rôle

- Admissibilité à travailler au Canada
- Capacité de communiquer oralement, de lire et de comprendre des documents produits en anglais.
- Minimum de sept (5) ans d'expérience de travail en conception pédagogique centrée sur l'apprenant-e et en prestation de formations.
- Compréhension et maîtrise de l'arabe à l'oral et l'écrit ;
- Éducation formelle/entraînement en conception pédagogique/développement de curriculum (ou expérience équivalente).
- Engagement envers les droits de l'homme, l'éducation aux droits de l'homme et/ou les questions de justice sociale.
- Aptitudes solides de planification et d'organisation, comprenant l'aptitude à travailler sur plusieurs projets en même temps.
- Habilité à travailler et à communiquer efficacement dans un environnement interculturel.



éduquer. habiliter. changer.

- Capacité à travailler en équipe.
- Excellente connaissance de Microsoft Word pour la conception de textes, InDesign, Photoshop, Survey Monkey pour la collecte et l'analyse de données, Excel et PowerPoint, Moodle.

Ce qui est un atout pour le poste

- Habiletés de communiquer en français est un atout important.
- Expérience de travail dans la région du MOAN
- Expérience en conception de cours de formation en ligne
- Connaissance de SharePoint, Salesforce et autres logiciels est un atout

Ce que nous offrons

- Nous offrons la possibilité de faire partie d'une équipe diversifiée et engagée, qui contribue de manière significative, à sa façon, à un changement social positif au Canada et dans le monde.
- Nous valorisons la prise en charge de soi, l'inclusion et l'empathie envers tous les membres de l'équipe et accordons une grande importance à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. En plus des vacances, nous offrons deux semaines de congé pendant les vacances d'hiver.
- L'apprentissage est au cœur de nos préoccupations et nous offrons à l'ensemble des employé-e-s la possibilité de participer à des comités d'apprentissage en fonction de leurs intérêts et de prendre part à une culture d'entreprise qui cherche constamment à s'améliorer et à innover.
- Nous disposons d'un bureau central avec une vue magnifique sur le Mont-Royal (bien que nous travaillions actuellement à distance).
- Nous croyons en la confiance et l'ouverture et offrons un environnement de travail flexible.
- Nous croyons qu'il faut créer un espace pour que chacun puisse diriger et nous offrons des possibilités au sein de notre structure de gouvernance pour permettre à des personnes dans tous les rôles de saisir des occasions de leadership.
- Nous offrons un ensemble complet de bénéfices qui comprend un salaire compétitif pour le secteur des ONG, 3 semaines de vacances payées (4 semaines après 3 ans), des jours personnels payés, une assurance médicale, dentaire et vie, un REER collectif et bien plus encore !

Rejoignez-nous !

Étant donné la nature de notre travail, nous encourageons les candidatures de toute personne ayant vécu des expériences de marginalisation, en particulier les personnes noires, autochtones et de couleur, les personnes LGBTQ2I et les personnes vivant avec un handicap. Les candidat-e-s qui le désirent peuvent s'identifier dans leur demande. Equitas offre un salaire et des avantages sociaux compétitifs dans le secteur des ONG.

Le harcèlement, la discrimination, la violence ou toute autre forme d'abus ne sont pas tolérés chez Equitas. Toutes les offres d'emploi sont conditionnelles à la signature de la Politique des ressources humaines d'Equitas et de la Politique de prévention de la violence sexuelle, du harcèlement et de la discrimination, et à des références satisfaisantes.



éduquer. habiliter. changer.

Equitas remercie l'ensemble des candidat-e-s de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Pour de plus amples renseignements sur Equitas, consultez notre site Web à www.equitas.org.

Comment postuler ?

Veillez envoyer 1 pièce jointe (lettre de motivation et C.V.) avec **votre nom et Spécialiste en éducation - ES2** en objet avant **le 17 octobre, 2021** à l'adresse suivante :

Catalina Lomanto

rhequitas@equitas.org