

CONSEILS POUR IMPLIQUER LES FEMMES DANS L'ATTÉNUATION DU CONFLIT

La recrudescence des conflits dans toutes les régions du monde constitue un défi de taille pour les droits humains. Il est important de porter une attention particulière aux différentes expériences des femmes et des hommes dans les conflits et de s'assurer que les femmes soient incluses dans toutes les étapes de négociation de paix et de la reconstruction post-conflit.



Une paix soutenable requiert une participation égale de tous les citoyens – femmes et hommes – dans la vie publique de leur communauté. La participation des femmes est essentielle et efficace pour bâtir des sociétés plus pacifiques. Les femmes font partie des victimes les plus vulnérables dans les situations de conflit ; mais elles sont aussi cruciales dans l'atténuation du conflit et la construction d'une paix durable.

QU'EST-CE QUE L'ATTÉNUATION DU CONFLIT ?

L'atténuation du conflit renvoie aux stratégies, processus et actions entrepris pour répondre aux principales causes des conflits et pour changer la façon dont les acteurs impliqués agissent et perçoivent ces problèmes. Les stratégies d'atténuation du conflit peuvent être utilisées tant pour la prévention du conflit que lors des interventions pendant et après le conflit.

CONSEILS POUR IMPLIQUER LES FEMMES DANS L'ATTENUATION DU CONFLIT

Comme énoncé par les Nations Unies dans la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité, il ne peut y avoir de paix soutenable sans que les femmes soient impliquées dans le processus. Suite à des discussions sur la communauté en ligne d'Equitas ainsi qu'au sein de notre équipe des programmes, nous avons dressé une liste des manières par lesquelles les femmes peuvent être impliquées dans l'atténuation de conflit.

SUSCITER UNE PRISE DE CONSCIENCE DU RÔLE DES FEMMES

Il est important de **susciter une prise de conscience sur les différents rôles que les femmes peuvent jouer dans l'atténuation du conflit**. Les femmes jouent de nombreux rôles tout au long de leur vie – sœur, mère, etc... et elles sont donc capables de porter ces rôles communs au centre des discussions quelle que soit la partie en conflit à laquelle elles appartiennent. Par exemple, pendant la guerre au Sri Lanka, les pères, frères et époux des deux belligérants ont perdu la vie et beaucoup sont devenus invalides. Cela a laissé des hommes et des femmes seuls, particulièrement les veuves. Par conséquent, dans le but de négocier avec le gouvernement pour recevoir un soutien, et pour fournir des aides sociales aux familles victimes, plusieurs forums ont été créés comme « le front des mères », « les sœurs victimes de la guerre », « les épouses de personnes disparues », etc.



« Les femmes ont toujours été des médiatrices de paix et des négociatrices informelles pendant les périodes de guerre au nord du Sri Lanka. » - Un-e éducatrice aux droits humains, Sri Lanka

PRENDRE EN COMPTE LES FACTEURS INTERSECTIONNELS

Il existe de nombreux facteurs intersectionnels qui affectent la capacité de la femme à participer tels que son appartenance à une communauté ethnique minoritaire, à une religion minoritaire ou à une caste sociale inférieure. En tant que tel, il est important de **prendre en considération les facteurs intersectionnels qui créent des hiérarchies et discriminent les femmes entre elles et de s'assurer que les femmes de milieux sociaux-économiques, religieux, ethniques variés et d'autres groupes soient impliquées**.

« Les disparités dans l'agentivité des femmes devraient aussi être prises en compte, particulièrement lors de la sélection de femmes pour des formations ou des programmes de renforcement des capacités, pour s'assurer que les programmes ne sont pas seulement respectueux de l'égalité des genres, mais qu'ils prennent aussi en considération les facteurs intersectionnels qui créent des hiérarchies et discriminent les femmes entre elles. » – Un-e éducatrice aux droits humains, Sri Lanka

ASSURER UN RENFORCEMENT DES CAPACITES

Pour aider les femmes à intervenir dans leur communauté et au-delà, il est important **d'offrir des opportunités de renforcement des capacités pour que les femmes s'engagent de manière significative dans l'atténuation du conflit**. Cela peut inclure des compétences pertinentes et transférables, telles que comment gérer un budget, comment organiser un événement ou comment faire une présentation. Cela peut aussi impliquer l'acquisition de connaissances qui forment les femmes aux processus judiciaires, ou développent des compétences interpersonnelles comme la communication ou la réflexion critique.



« Dans les premières années suivant l'escalade du conflit, les organisations de la société civile ont dû répondre aux besoins des femmes. Les organisations féminines du Sud ont commencé à créer des groupes de soutien pour les femmes – où les femmes pouvaient simplement venir, écouter et parler avec les autres. (...) Des ateliers de renforcement des capacités ont eu lieu – pour aider les familles touchées à comprendre la loi et les processus judiciaires. De plus en plus de femmes ont commencé à participer à des forums, aux niveaux local, national et régional – partageant leurs expériences et points de vue. Aujourd'hui, on peut dire que les femmes participent vraiment aux réunions et que leurs voix sont entendues. » – Un-e éducateur-trice aux droits humains, Thaïlande.

PRENDRE EN COMPTE LES EMPLOIS DU TEMPS DES FEMMES

Il existe une multitude de différents facteurs qui influencent le moment où les femmes sont disponibles pour participer à l'atténuation du conflit. Par exemple, certaines femmes peuvent être indisponibles le matin parce qu'elles s'occupent de leur famille, ou ne sont pas à l'aise de rentrer chez elles dans l'obscurité. C'est pour cela qu'il est important de **s'assurer que les activités soient organisées à un moment où les femmes peuvent y participer**. Une autre façon de s'adapter aux emplois du temps et aux engagements des femmes est de **proposer la garde des enfants, si possible**.

« Quand les processus d'atténuation de conflit ne s'adaptent pas aux femmes, les processus peuvent ne pas être accessibles et disponibles ou elles ne peuvent pas venir avec leurs enfants en bas âge. » – Un-e éducateur-trice aux droits humains, Philippines

PLAIDER POUR LE LEADERSHIP DES FEMMES

Les femmes sont souvent vues comme incapables d'occuper des positions de pouvoir, puisqu'elles sont non seulement responsables des affaires familiales et il n'est pas attendu qu'elles interviennent dans le

conflit. Malgré le fait qu'elles constituent un des groupes les plus affectés par les conflits, elles sont perçues comme incapables de participer aux prises de décision liées à l'atténuation ou la résolution du conflit. C'est pour cela qu'il est important de plaider pour que les femmes prennent des rôles de leadership. Cela peut être réalisé des manières suivantes:

- Financer des départements qui requièrent la participation des femmes dans des projets d'atténuation du conflit qu'ils soutiennent
- Créer des opportunités de dialogue entre les femmes et les décideurs pour leur donner de l'expérience dans des formes variées de leadership
- Soutenir les organisations de femmes qui se battent pour la reconnaissance de la contribution des femmes à la résolution de conflits

« Dans notre communauté, nous avons besoin d'habiliter pour reprendre leur pouvoir et leur sagesse. » – Une éducatrice aux droits humains, Sri Lanka

PARTAGER LES RÉUSSITES

Documenter les réussites de l'implication des femmes dans l'atténuation du conflit et les transmettre à travers des formes qui sont accessibles à la fois aux hommes et aux femmes aide à sensibiliser sur le rôle joué par les femmes. Cela peut aider tout le monde à reconnaître l'importance d'impliquer les femmes dans ce processus, ainsi que d'encourager d'autres femmes à participer à ce processus.



REMARQUES CONCLUSIVES

La leçon essentielle à retenir est qu'il existe de très nombreuses manières par lesquelles les femmes peuvent être engagées dans l'atténuation du conflit. Cet article fournit quelques idées, cependant, il reste beaucoup d'autres angles à explorer. Nous vous encourageons à partager vos idées avec d'autres éducateurs-trice aux droits hommes comme avec Equitas. Nous apprécierions votre retour sur cet article Equitas le partage!. Envoyez vos commentaires à slusthaus@equitas.org.

Merci à tous les Alumni Equitas qui ont participé à la conversation en ligne d'avoir partagé leurs points de vue et expériences sur cette activité de développement des connaissances et de partage sur la participation des femmes à l'atténuation du conflit.

Découvrez plus d'outils et de ressources sur notre site internet : www.equitas.org

equitas
éduquer. habiliter. changer.