



TERMES DE RÉFÉRENCES

CONSEILLÈRE-ER STRATÉGIQUE POUR :

UN SOUTIEN À LA PLANIFICATION ET À LA MISE EN ŒUVRE À COURT TERME DES PROGRAMMES EN HAÏTI PARTICULIÈREMENT POUR LE PROGRAMME « JEUNES LEADERS POUR L'ÉGALITÉ ».

1. Raisonnement

Le but de cette consultance est d'accompagner et de conseiller les différent.e.s chargé.e.s de programmes en Haïti, dans la mise en place d'activités d'éducation aux droits humains dans les prochains mois et de fournir des recommandations et des conseils sur les orientations stratégiques et les planifications des programmes. La consultante travaillera particulièrement auprès de la chargée de programmes mettant en œuvre le seul programme portant spécifiquement sur les droits des personnes LGBTQI+ à Equitas.

Au cours des trois prochains mois, plusieurs activités devront prendre place dans le cadre du programme *Jeunes Leaders pour l'Égalité*, une cartographie devra être réalisée, un.e consultant.e en sécurité devra être embauchée, un comité consultatif devra être mis en place et le partenariat avec l'organisation partenaire AJWS devra se renforcer. De plus, dans le cadre du projet Promouvoir l'égalité en Haïti, une des priorités est la recherche d'un nouveau partenaire de mise en œuvre afin d'assurer la réalisation des prochaines phases du programme.

Étant donné que l'équipe fonctionne avec un effectif réduit, que les ressources sont limitées et que la situation politique et sanitaire se détériore en Haïti, le ou la consultant.e externe devra contribuer à la réflexion et à la mise en place de stratégies afin de pallier aux différents enjeux qui pourraient émerger et soutenir tout ajustement nécessaire aux opérations. La personne ressource contribuera également à assurer que les outils développés sont compréhensifs, cohérents et répondent aux besoins et aux objectifs des programmes.

2. Contexte

Depuis plus de 54 ans, Equitas - Centre international d'éducation aux droits humains travaille à l'avancement de l'égalité, de la justice sociale et du respect de la dignité humaine partout dans le monde. Equitas est reconnu comme un leader dans les efforts mondiaux pour concevoir et offrir des programmes d'éducation aux droits humains innovateurs et efficaces pour les défenseur-euse-s des droits humains et les éducatrice-s de première ligne. Avec ses partenaires en Haïti, Equitas travaille dans le cadre de trois programmes différents à promouvoir les droits humains et la participation active des femmes, des jeunes et des groupes marginalisés à leurs communautés.

Résumé du Projet Jeunes Leaders

Le programme Jeunes leaders pour l'égalité vise à accroître la participation de la jeunesse haïtienne dans la promotion des droits humains, et en particulier des droits des personnes LGBTQI+ en Haïti. Des jeunes leaders de 6 communautés soit Cap-Haïtien, Ounaminthe, les Cayes, Saint-Marc, Jacmel et Port-au-Prince seront invités à participer. Le projet permettra également de promouvoir la participation et le renforcement des capacités des organisations œuvrant pour le respect des droits des personnes LGBTI.

Le programme est mis en œuvre par Kouraj pou pwoteje dwa moun (Kouraj), Equitas et plusieurs autres

partenaires en Haïti.

Résumé du Projet Promouvoir l'Égalité

Le projet Promouvoir l'égalité à travers l'éducation aux droits humains (Promouvoir l'égalité) est un projet de cinq ans (2019-2024) mis en œuvre en Haïti par le GARR et Equitas – Centre international d'éducation aux droits humains. Le projet contribue à renforcer l'autonomisation des femmes et des filles en leur fournissant les connaissances, les compétences et les outils efficaces pour assumer un rôle de *leadership* et promouvoir l'égalité des genres dans les communautés de Jacmel, Gressier, Thomassique et La Victoire.

Résumé du Projet Communautés Dynamiques

Ce projet se déroule dans les communautés rurales du nord et du nord-est d'Haïti où des permis d'exploitation minière ont été émis. Il vise à renforcer les efforts des membres des communautés pour se mobiliser dans la lutte pour les droits humains. Les activités éducatives du programme offrent à ses membres l'occasion de réfléchir aux implications de l'exploitation minière, de faire participer la population locale aux décisions qui la concernent le plus et de mener des initiatives communautaires fondées sur les valeurs et les principes des droits humains, et d'encourager les autorités locales à soutenir les activités économiques qui respectent les droits humains de tous.

3. Portée et responsabilités de la consultante ou du consultant

Travaillant en étroite collaboration avec l'équipe des programmes Haïti, et en particulier avec la chargée du programme Jeunes Leaders pour l'égalité et le chargé principal des programmes en Haïti, la consultante externe en éducation, le directeur des programmes et le directeur de l'éducation, le/la consultant-e devra :

- Appuyer la révision de la planification annuelle pour la première année du programme Jeunes Leaders pour l'égalité et proposer toute modification pertinente en lien avec le contexte.
- Appuyer la révision des outils et processus d'évaluation à utiliser pour la cartographie (y compris la révision des outils existants et les recommandations sur les nouvelles nécessaires), et examiner ensuite les outils et les processus développés par l'équipe de programmes.
- Participer à l'orientation de la cartographie et animer des ateliers de formations pour les partenaires de mise en œuvre dans les différentes communautés.
- Soutenir l'équipe de projet *Jeunes Leaders pour l'égalité* dans la mise en place du Comité consultatif.
- Soutenir l'équipe de projet *Promouvoir l'Égalité* dans l'identification de nouveaux partenaires de mise en œuvre (incluant en appuyant le développement et la mise en œuvre du plan et des outils qui permettront la sélection du partenaire).
- Analyser les enjeux, les tendances et les possibilités, soutenir la réflexion et faire des recommandations sur les stratégies potentielles afin que la programmation d'Equitas liée à l'éducation aux droits humains puisse s'opérationnaliser en Haïti avec la crise politique et sanitaire actuelle et répondre aux impacts à court et long terme de celle-ci.
- Soutenir la mise en œuvre de protocoles et d'outils liés à la sécurité au sein des programmes en Haïti.

4. Processus

Le/la consultant-e préparera un plan de travail détaillé en consultation avec Equitas sur la base des responsabilités décrites dans la section précédente. Le plan de travail décrira la manière dont le travail doit

être effectué, apportant des améliorations, de la spécificité et de l'élaboration à ce mandat. Il agira comme un accord entre les parties sur la manière dont les travaux seront menés.

Le plan de travail peut inclure les éléments suivants :

- Attentes
- Livrables
- Horaire de travail/calendrier
- Niveau d'effort pour les différents livrables
- Rôles et responsabilités détaillés

5. Livrables:

- Plan de travail détaillé
- Livrables définis dans le plan de travail en lien avec la portée et les responsabilités présentés dans la section 3, incluant notamment : plan de mise en œuvre révisé, outils de cartographie révisés, cadre et outils pour le comité consultatif, recommandations sur la stratégie de mise en œuvre de la programmation.
- Un accompagnement soutenu des différent.e.s chargé.e.s de programmes en Haïti dans la mise en œuvre de leur projet et dans la réflexion stratégique des programmes.
- Des rencontres bi-mensuelles avec l'équipe de programme pour le projet *Jeunes Leaders pour l'égalité* devront être tenues.
- L'animation de l'orientation et de deux à trois ateliers de formations dans le cadre de la cartographie.
- Un soutien continu avec les différents partenaires qui mettront en œuvre la cartographie dans les différentes communautés.
- Soutenir la mise en place d'un plan afin d'identifier de potentiels partenaires pour le projet *Promouvoir L'égalité*.

6. Durée, degré d'effort et lieu

La consultance devrait avoir lieu entre juillet 2021 et septembre 2021. Le nombre total de jours de travail pour le mandat devrait être entre 10 et 15 jours.

Localisation : À distance. Il est prévu que la mission se déroule à domicile et que toutes les réunions soient virtuelles. Le-la consultant-e fournira tout le matériel nécessaire (ex. : ordinateur, téléphone, Internet, etc.).

7. Modalités de gestion

Le-la consultant-e se rapportera directement au directeur des programmes d'Equitas, Frederic Hareau (responsable de l'approbation des livrables et des factures)—Le-la consultant-e travaillera en étroite collaboration avec le chargé de programme principal Haïti et la chargée du programme Jeunes Leaders pour l'égalité, et elles seront responsables de la validation des livrables.

8. Qualifications souhaitées

Le-la consultant-e devrait posséder l'expérience, les compétences et les connaissances suivantes :

- Grande expérience de la coordination, de la conception, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation des projets ;

- Grande expérience de la programmation d'éducation aux droits humains, en particulier de programmation menées avec des groupes particulièrement marginalisés, exclus et subissant des violations de leurs droits humains.
- Très bonne connaissance d'Haïti, et capacité à travailler avec des partenaires vivant dans un contexte en proie à de fortes instabilités politiques et sociales.
- Expertise en méthodologie d'évaluation, collecte et analyse de données
- Capacité à communiquer oralement, à lire et à comprendre des documents en français et en créole ; et excellentes compétences rédactionnelles dans une des deux langues.
- Avoir de l'expérience dans l'animation de formations en éducation aux droits humains d'une durée suffisante (3 à 5 jours minimum) et être à l'aise avec les méthodes et techniques d'éducation participative
- Compréhension et/ou expérience confirmée des attentes et des exigences en matière de suivi et d'évaluation de l'Union Européenne et de la gestion axée sur les résultats (GAR);
- Engagement manifeste à contribuer et à promouvoir un environnement de travail qui valorise la diversité, l'inclusion et l'égalité.
- Expérience avérée de la collaboration avec un organisme à but non lucratif, dans un rôle de conseil ou de consultation.
- Capacité à gérer le temps et les ressources disponibles et à travailler dans des délais serrés.
- Intérêts et connaissances des réalités LGBTQI+, des enjeux liés aux droits des personnes LGBTQI+ et des problématiques liées à l'homophobie, la transphobie et l'hétérocisnormativité.
- Forte capacité à travailler en équipe et bonne gestion du stress.

9. Comment appliquer

Pour appliquer, veuillez envoyer:

- Curriculum vitae, ne dépassant pas trois pages et contenant les informations pertinentes.
- Proposition technique décrivant l'approche proposée par le-la consultant-e/firme pour mener à bien les missions requises (pas plus de 2-3 pages). Cette proposition devrait inclure un plan de travail indicatif et l'échéancier proposé.
- Budget détaillé fournissant le coût des services de la consultation, y compris le taux journalier en CDN\$, et le coût total).

Veuillez mentionner "Haïti Consultancy droits personnes LGBTQI- Equitas" dans l'objet de votre message.

Les candidatures doivent être envoyées par courriel à Claire-Anse Saint-Éloi, casainteloi@equitas.org au plus tard le 12 juillet 2021.

Étant donné la nature de notre travail, nous encourageons les candidatures de toute personne ayant vécu des expériences de marginalisation, en particulier les personnes noires, autochtones et de couleur, les personnes LGBTQ2I et les personnes vivant avec un handicap. Les candidat-e-s qui le désirent peuvent s'identifier dans leur demande. Toutes les offres d'emploi sont conditionnelles à des références satisfaisantes et à la signature de la Politique des ressources humaines d'Equitas et de la Politique de prévention de la violence sexuelle, du harcèlement et de la discrimination.

Equitas remercie tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés. Equitas offre un salaire et des avantages sociaux compétitifs dans le secteur des ONG.

Pour de plus amples renseignements sur Equitas, consultez notre site Web à www.equitas.org.