



éduquer. habiliter. changer.

## Opportunité d'emploi

---

Titre :	<b>Spécialiste en éducation — ES2 (contrat de courte durée)</b>
Organisation :	<b>Equitas — Centre international d'éducation aux droits humains</b>
Lieu de travail :	Montréal, Canada et télétravail
Type d'emploi :	Contrat, temps plein, 35 heures/semaine jusqu'au 17 décembre 2021, avec possibilité de renouvellement
Date limite :	<b>10 juin 2021</b> (Les entrevues auront lieu dès la réception des candidatures et le poste pourra être comblé aussitôt que possible)
Date de début :	Dès que possible

---

### Participez à un changement social positif

Imaginez travailler pour une organisation dont la mission principale est de faire progresser l'égalité, la justice sociale et le respect de la dignité humaine. Imaginez que votre travail corresponde à vos valeurs personnelles et que vous participiez chaque jour à la création d'un changement social positif grâce à des programmes d'éducation aux droits humains transformateurs. Aux côtés de 55 collègues basé-e-s au Canada partageant vos valeurs et de partenaires partout dans le monde, vous pourriez contribuer à l'autonomisation des personnes pour lutter contre les inégalités et la discrimination, et travailler à bâtir des communautés plus inclusives et respectueuses des droits avec Equitas.

### L'opportunité

Equitas est la recherche d'une/un Spécialiste en éducation, très motivé-e-, passionné-e- par les droits humains, l'égalité et l'inclusion et avec de l'expérience en conception, développement et facilitation de matériel éducatif. La-le Spécialiste en éducation sera principalement responsable de développer, livrer et évaluer des activités d'éducation aux droits humains dans le cadre d'un projet sur la promotion des droits des personnes LGBTQI+ en Haïti. La-le spécialiste en éducation sera également amené à contribuer à d'autres projets (à déterminer) en éducation aux droits humains chez Equitas. Le projet portant sur les droits des personnes LGBTQI+ vise à accroître la participation de la jeunesse haïtienne dans la promotion des droits humains, et en particulier des droits des personnes LGBTI en Haïti. Relevant du Directeur de l'éducation, la-le candidat-e retenu-e doit avoir l'esprit d'équipe et travaillera en étroite collaboration avec la-le Chargé-e de programmes assigné-e au projet en Haïti et d'autres Chargé-es de programmes, et Spécialistes en éducation.

### Tâches et responsabilités

- Réaliser la conception pédagogique, le développement et la production du matériel de formation, principalement pour des ressources de formation textuelles mais aussi pour des ressources numériques selon le modèle de texte. Cela comprend le matériel pour l'évaluation des besoins éducatifs, les formulaires de candidature, les programmes de formation de pré-affectation, les guides de formation, les instruments d'évaluation.

- Réviser et revoir le matériel d'éducation en consultation avec le personnel des programmes, ainsi que les organisations partenaires.
- Réaliser et animer les sessions de formation sur des projets précis. Cela inclut de travailler avec les partenaires d'Equitas dans différentes régions pour développer le contenu de formation, animer les formations, orienter l'équipe d'animation locale, diriger et/ou participer à des comptes-rendus pendant les formations et assurer une évaluation effective des résultats.
- Accompagner les partenaires par du mentorat et des suivis sur tous les aspects liés à la conception éducationnelle, à la mise en œuvre et à l'évaluation d'actions de mobilisation locales.
- Participer à d'autres activités en lien avec la prestation du programme, notamment réaliser des tâches administratives, si besoin.
- Préparer et mener des études préliminaires et des évaluations des besoins.
- Concevoir des processus et outils d'évaluation et de contrôle, analyser les données et rédiger les rapports.
- Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie de partage des connaissances d'Equitas à l'interne, aussi bien qu'à l'externe, en collaboration avec la responsable du savoir.
- Animer des sessions d'information/éducation pour le personnel d'Equitas.
- Partager des bonnes pratiques en matière d'éducation en particulier sur les espaces en ligne d'Equitas et les médias sociaux, en vue d'augmenter la compréhension de l'éducation aux droits humains et des programmes d'Equitas.
- Contribuer à l'élaboration de nouveaux programmes et la planification annuelle.
- Contribuer à l'élaboration de propositions de financement.
- Participer à des rencontres avec les principaux intervenants, les partenaires, et les décideuses-deurs.
- Contribuer, tel qu'assigné, à la croissance continue et au renforcement d'Equitas et de ses programmes.

## **Qui êtes-vous ?**

Vous êtes passionné-e par les droits humains, la justice sociale et les droits des personnes LGBTQI+. Vous êtes motivé-e par la mission, la vision et les valeurs d'Equitas et vous y adhérez fermement. Vous êtes motivé-e à favoriser un environnement de travail inclusif et reflétant la diversité de la communauté d'Equitas. Vous avez des compétences conceptuelles et analytiques avérées, et compétences manifestes dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de programmes de formation. Vous avez des compétences d'animation démontrées et la capacité de travailler en équipe.

## **Ce qui est essentiel pour le rôle**

- Admissibilité à travailler au Canada
- Capacité de communiquer oralement, de lire et de comprendre des documents produits en français et capacité de communiquer en anglais.
- Expérience en travail de conception pédagogique centrée sur l'apprenant-e et en prestation de formations.



éduquer. habiliter. changer.

- Éducation formelle/entraînement en conception pédagogique/développement de curriculum (ou expérience équivalente).
- Aptitudes solides de planification et d'organisation, comprenant l'aptitude à travailler sur plusieurs projets en même temps.
- Habilité à travailler et à communiquer efficacement dans un environnement interculturel.
- Intérêts et connaissances des réalités LGBTQI+, des enjeux liés aux droits des personnes LGBTQI+ et des problématiques liées à l'homophobie, la transphobie et l'hétérocisnormativité.
- Forte capacité à travailler en équipe et bonne gestion du stress Excellente connaissance de Microsoft Word pour la conception de textes, InDesign, Photoshop, Survey Monkey pour la collecte et l'analyse de données, Excel et PowerPoint, Moodle.

#### **Ce qui est un atout pour le poste**

- Expérience de travail en Haïti
- Capacité de communiquer oralement, de lire et de comprendre des documents produits en créole haïtien
- Connaissances de pratiques anti-oppressives et anti-racistes pour cultiver des solidarités intersectionnelles
- Expérience en conception de cours de formation en ligne
- Engagement dans le domaine des droits humains, de l'éducation aux droits humains et/ou des questions de justice sociale.
- Connaissance de SharePoint, Salesforce et autres logiciels est un atout

#### **Ce que nous offrons**

- Nous offrons la possibilité de faire partie d'une équipe diversifiée et engagée, qui contribue de manière significative, à sa façon, à un changement social positif au Canada et dans le monde.
- Nous valorisons la prise en charge de soi, l'inclusion et l'empathie envers tous les membres de l'équipe et accordons une grande importance à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.
- L'apprentissage est au cœur de nos préoccupations et nous offrons à l'ensemble des employé-e-s la possibilité de participer à des comités d'apprentissage en fonction de leurs intérêts et de prendre part à une culture d'entreprise qui cherche constamment à s'améliorer et à innover.
- Nous disposons d'un bureau central avec une vue magnifique sur le Mont-Royal (bien que nous travaillions actuellement à distance).
- Nous croyons en la confiance et l'ouverture et offrons un environnement de travail flexible.
- Nous croyons qu'il faut créer un espace pour que chacun puisse diriger et nous offrons des possibilités au sein de notre structure de gouvernance pour permettre à des personnes dans tous les rôles de saisir des occasions de leadership.

**Rejoignez-nous !**



éduquer. habiliter. changer.

Les personnes racisées et/ou trans et non-binaires et/ou issues des communautés LGBTQIA+ et/ou issues de groupes ethnoculturels minorisés et/ou vivant avec un handicap sont particulièrement encouragées à déposer leurs candidatures. Les candidat-e-s qui le désirent peuvent s'identifier dans leur demande. Equitas offre un salaire et des avantages sociaux compétitifs dans le secteur des ONG.

Le harcèlement, la discrimination, la violence ou toute autre forme d'abus ne sont pas tolérés chez Equitas. Toutes les offres d'emploi sont conditionnelles à la signature de la Politique des ressources humaines d'Equitas et de la Politique de prévention de la violence sexuelle, du harcèlement et de la discrimination, et à des références satisfaisantes.

Equitas remercie l'ensemble des candidat-e-s de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Pour de plus amples renseignements sur Equitas, consultez notre site Web à [www.equitas.org](http://www.equitas.org).

### **Comment postuler ?**

Veillez envoyer 1 pièce jointe (lettre de motivation et C.V.) avec  **votre nom et Contrat, Spécialiste en éducation - ES2 (contrat de courte durée)** en objet avant le **10 juin 2021** à l'adresse suivante :

Catalina Lomanto

[rhequitas@equitas.org](mailto:rhequitas@equitas.org)