



Consultation en suivi et évaluation

Termes de références

Fonds Agir ensemble pour l'Inclusion (AGIRI)

Lancé en 2020, le **Fonds Agir Ensemble pour l'Inclusion** (AGIRI) est le résultat d'efforts importants déployés par le Réseau Dignité Canada (RDC) et ses membres pour plaider en faveur d'un plus grand soutien canadien à l'avancement des droits humains des personnes LGBTQ2I à l'échelle internationale. Le lancement d'AGIRI marque donc un moment historique et très attendu pour le financement canadien des initiatives internationales LGBTQ2I. Financé par Affaires mondiales Canada et géré par Equitas en partenariat avec RDC, AGIRI est un fonds de 17 millions de dollars qui vise à améliorer le respect, la protection et la réalisation des droits humains des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, trans, queer, bispirituelles et intersexuées (LGBTQ2I) dans les pays du Sud, et plus spécifiquement dans ceux éligibles à l'aide publique au développement. Le Fonds permettra de renforcer un réseau d'organisations canadiennes LGBTQ2I et d'établir une solidarité avec les OSC locales LGBTQ2I offrant des possibilités supplémentaires, ou auparavant inexistantes, de mettre en œuvre des programmes dans le Sud.

Equitas œuvre à l'avancement de l'égalité, de la justice sociale et du respect de la dignité humaine par le biais de programmes d'éducation aux droits humains transformateurs au Canada et dans le monde. Pour remplir sa mission, la programmation d'Equitas contribue à l'autonomisation des individus et des groupes afin de remettre en question les inégalités et la discrimination et d'agir pour respecter, protéger et défendre les droits humains.

Objectif et ampleur du travail

L'objectif principal de cette consultation est de guider l'équipe d'AGIRI dans une réflexion visant à approfondir et à mieux conceptualiser la théorie du changement (TdC) d'AGIRI ainsi qu'à développer un cadre de suivi et d'évaluation (S&E) basé sur la TdC afin de suivre efficacement les résultats liés à l'avancement des droits humains des personnes LGBTQ2I.

La TdC d'AGIRI devra intégrer quatre éléments : Les régimes de financement, le modèle logique d'AGIRI, les résultats des projets d'AGIRI, et la TdC organisationnelle d'Equitas.



Objectif et activités

1. Engager les principales parties prenantes, telles que le comité consultatif d'AGIRI, dans une approche participative et féministe pour créer une TdC convaincante.
2. Développer un cadre de suivi et d'évaluation pour opérationnaliser la TdC.
3. Développer un ensemble d'indicateurs englobant les résultats des partenaires dans tous les domaines et toutes les zones géographiques, afin de mesurer les progrès accomplis vers les changements souhaités.
4. Recommander des outils et des méthodes de collecte de données pour mesurer et évaluer l'impact d'AGIRI.

Livrables attendus

1. **Un plan de travail détaillé** couvrant l'ensemble de la mission, en apportant des précisions, des spécificités et des développements à ces termes de référence. Il fera office d'accord entre les parties quant à la manière dont le travail sera mené.
2. **Un dossier de présentation** avec la TdC (sous forme narrative et visuelle) et le cadre de S&E, y compris les outils, méthodes et approches de S&E recommandés.
3. **Un rapport de synthèse** avec la TdC (sous forme narrative et visuelle) et le cadre de S&E, y compris les approches, méthodes et outils de S&E recommandés.

Tous les résultats écrits de la consultation doivent être livrés en anglais ou en français. Le consultant/la firme suivra le format, la structure et la longueur définis par Equitas.

La-le consultant-e/firme rendra compte à la chargée de programme principale d'AGIRI. La qualité des livrables sera évaluée par la directrice du Fonds AGIRI.

Durée et lieu

La mission doit se dérouler entre avril 2021 et août 2021.

Il est prévu que la mission se déroule à domicile et que toutes les réunions soient virtuelles. La-le consultant-e/la société est responsable de tous les équipements nécessaires (par exemple, ordinateur, téléphone, Internet, etc.).

Qualifications

- Expérience avérée dans le domaine des droits humains ou du développement international au sein d'ONG ou de fondations ;
- Approche collaborative pour créer une TdC convaincante ;



- Excellentes compétences en communication pour illustrer une TdC visuellement et par écrit ;
- Expérience avérée dans l'aide aux organisations pour développer des cadres de suivi et d'évaluation afin d'évaluer l'impact global des subventions dans plusieurs domaines et zones géographiques ;
- Connaissance approfondie des approches, méthodes et outils de suivi et d'évaluation ;
- Capacité à travailler en équipe pour atteindre les objectifs d'AGIRI, notamment en étant ouvert aux commentaires constructifs et en se concentrant sur les résultats pour le client ;
- Excellentes compétences organisationnelles et capacité à gérer le temps et les ressources disponibles ;
- Capacité de communiquer en anglais et en français.

Comment déposer une candidature ?

Pour déposer une candidature, veuillez soumettre les documents suivants :

- 1) Proposition technique décrivant l'approche proposée par la-le consultant-e/la firme pour mener à bien les tâches requises (pas plus de 2-3 pages).
- 2) Budget détaillé indiquant le coût des services de consultation et les coûts de la conception graphique de la TdC, le cas échéant.
- 3) Curriculum vitae ou biographie de la-du consultant-e principal-e sur ce projet.
- 4) Liste des clients antérieurs pour lesquels un travail similaire a été effectué, en indiquant ceux qui peuvent servir de références professionnelles avec leurs coordonnées.

L'ensemble des documents peut être soumis à Natalia Sinuco à l'adresse suivante : nsinuco@equitas.org.

Veuillez indiquer " Consultation en suivi et évaluation " dans l'objet du message.

La date limite de dépôt des candidatures est le 9 avril 2021.

Pour de plus amples renseignements sur Equitas, consultez notre site Web à www.equitas.org.

Equitas s'engage à respecter l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures des personnes noires, autochtones et de couleur, des personnes LGBTQ2I et des personnes handicapées.