



éduquer. habiliter. changer.

Opportunité d'emploi

Titre : Spécialiste principal-e en éducation — ES3
Organisation : Equitas — Centre international d'éducation aux droits humains
Lieu de travail : Montréal, Canada et télétravail
Type d'emploi : Temps plein, 35 heures/semaine

Date limite : 23 mai 2021

Date de début : Juin 2021

Participez à un changement social positif

Imaginez travailler pour une organisation dont la mission principale est de faire progresser l'égalité, la justice sociale et le respect de la dignité humaine. Imaginez que votre travail corresponde à vos valeurs personnelles et que vous participiez chaque jour à la création d'un changement social positif grâce à des programmes d'éducation aux droits humains transformateurs. Aux côtés de 55 collègues basé-e-s au Canada partageant vos valeurs et de partenaires partout dans le monde, vous pourriez contribuer à l'autonomisation des personnes pour lutter contre les inégalités et la discrimination, et travailler à bâtir des communautés plus inclusives et respectueuses des droits avec Equitas.

L'opportunité

Equitas est à la recherche d'un-e spécialiste principal-e en éducation très motivé-e, passionné-e par les droits humains, l'égalité et l'inclusion, et possédant de l'expérience dans la conception, le développement et l'animation de matériel éducatif en texte et en ligne. Le-la spécialiste principal-e en éducation sera responsable de l'élaboration, de la prestation et de l'évaluation des activités avec les partenaires communautaires, les écoles et les municipalités au Canada. Les programmes d'Equitas au Canada se concentrent sur le soutien de ses partenaires pour qu'ils utilisent l'éducation aux droits humains pour inciter les enfants et les jeunes à devenir des agents de changement dans leurs communautés. Relevant du directeur de l'éducation, la personne retenue aura un esprit d'équipe et travaillera en étroite collaboration avec les membres de l'équipe du programme canadien, qui comprend des chargé-e-s de programme ainsi que d'autres spécialistes en éducation et la directrice du programme canadien. La personne sélectionnée pourra être appelée à soutenir d'autres projets dans d'autres pays.

Le-la spécialiste principal-e en éducation s'acquittera de ces tâches avec un minimum de supervision. Il-elle supervisera et encadrera également des spécialistes en éducation, 2 et/ou 1, ainsi que les stagiaires en éducation, selon les besoins. En outre, le-la spécialiste principal-e en éducation dirigera et supervisera des activités particulières liées au travail de l'unité d'éducation, en concertation avec le directeur de l'éducation et en fonction des besoins organisationnels.

Tâches et responsabilités

- Réaliser la conception pédagogique, le développement et la production du matériel de formation, principalement pour des ressources de formation textuelles, mais aussi pour des ressources numériques selon le modèle de texte. Cela comprend le matériel pour l'évaluation des besoins éducatifs, les formulaires de candidature, les programmes de formation de pré-affectation, les guides de formation, les instruments d'évaluation.
- Offrir et animer des sessions de formation pour des projets spécifiques. Cela comprend la collaboration avec les partenaires d'Equitas dans différentes régions du Canada, afin de développer le contenu de la formation, l'animation des sessions, l'orientation de l'équipe locale d'animation, la direction et/ou la participation aux sessions de débriefing pendant la formation, et la mise en place d'une évaluation efficace.
- Fournir un encadrement et un suivi en matière de conception pédagogique, de formation, d'évaluation et de mise en œuvre de projets de mobilisation communautaire menés par des jeunes.
- Contribuer, au besoin, à d'autres activités liées à la prestation de programmes, y compris l'exécution de fonctions administratives connexes.
- Développer, concevoir et mettre en œuvre des stratégies et des outils de suivi et d'évaluation pour les programmes de la région, y compris des études de base et la validation des besoins, en consultation avec la personne chargée de programme et les partenaires.
- Superviser la collecte et le traitement des données d'évaluation, effectuer l'analyse et produire des rapports d'évaluation.
- Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie de connaissances d'Equitas, à l'interne et à l'externe.
- Contribuer à la promotion des programmes et activités d'éducation d'Equitas sur les médias sociaux, sur la communauté Equitas en ligne, sur le site Web d'Equitas, ou le site du programme [parlonsdroits](#).
- Contribuer à la gestion des ressources éducatives d'Equitas.
- Contribuer à l'élaboration de stratégies globales pour les programmes/projets, ainsi qu'à la planification et à l'établissement de rapports annuels.
- Superviser, encadrer et soutenir certains membres de l'unité d'éducation dans les domaines de la conception, de la prestation et de l'évaluation des programmes d'éducation.
- Diriger et superviser des activités spécifiques de l'unité d'éducation, selon les directives du directeur de l'éducation.
- Suivre le temps alloué aux différents projets et alerter le directeur de l'éducation et le-la chargé-e de programme concerné-e de tout problème éventuel.
- Participer activement, contribuer et soutenir les processus de l'organisation et de l'unité d'éducation (par exemple, les processus de planification et de budgétisation, les processus de réflexion/apprentissage, les activités de consolidation d'équipe, les réunions du personnel/équipe de projet/unité d'éducation, les activités de formation du personnel).
- Représenter Equitas selon les besoins et/ou sur demande.

Qui êtes-vous ?



éduquer. habiliter. changer.

Vous êtes passionné-e par les droits humains et la justice sociale. Vous êtes motivé-e par la mission, la vision et les valeurs d'Equitas et vous y adhérez fermement. Vous êtes motivé-e à favoriser un environnement de travail inclusif et reflétant la diversité de la communauté d'Equitas. Vous avez d'excellentes compétences conceptuelles et analytiques, et la capacité de planifier et d'organiser le travail. Vous avez un intérêt marqué pour le développement de formations en ligne et pour la résolution de problèmes. Vous êtes un leader qui possède d'excellentes compétences interpersonnelles et qui a la capacité de travailler au sein d'une petite équipe dans un environnement interculturel avec une diversité de partenaires.

Ce qui est essentiel pour le rôle

- Admissibilité à travailler au Canada et être basé-e à Montréal.
- Capacité de communiquer oralement, de lire et de comprendre des documents produits dans les deux langues officielles du Canada (français et anglais). Ce poste exige la capacité de communiquer dans les deux langues, à l'écrit et à l'oral, de façon quotidienne.
- Minimum de sept (7) ans d'expérience de travail en conception pédagogique centrée sur l'apprenant-e et en prestation de formations.
- Éducation formelle/entraînement en conception pédagogique/développement de curriculum (ou expérience équivalente).
- Compétences manifestes dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de programmes de formation en éducation, préférablement pour des activités d'éducation en droits humains.
- Compétences d'animation démontrées.
- Aptitudes solides de planification et d'organisation, comprenant l'aptitude à travailler sur plusieurs projets en même temps.
- Habilité à travailler et à communiquer efficacement dans un environnement interculturel.
- Capacité à travailler en équipe.
- Excellente connaissance de Microsoft Word pour la conception de textes, InDesign, Photoshop, Survey Monkey pour la collecte et l'analyse de données, Excel et PowerPoint, Moodle (la connaissance de SharePoint, Salesforce et autres logiciels est un atout).

Ce qui est un atout pour le poste

- Expérience de travail sur les questions de lutte contre le racisme, égalité de genre et/ou d'autres questions de justice sociale ayant un impact au Canada.
- Engagement dans le domaine des droits humains, de l'éducation aux droits humains et/ou des questions de justice sociale.
- Expérience dans l'élaboration et animation d'activités pour les enfants et les jeunes.
- Expérience en élaboration et animation de formations pour des partenaires du secteur communautaire, écoles ou municipalités.
- Compétences dans toutes les langues en plus de l'anglais et du français (en particulier l'arabe, le créole haïtien, l'espagnol, le swahili, le wolof, le mooré et le dioula).

Ce que nous offrons



éduquer. habiliter. changer.

- Nous offrons la possibilité de faire partie d'une équipe diversifiée et engagée, qui contribue de manière significative, à sa façon, à un changement social positif au Canada et dans le monde.
- Nous valorisons la prise en charge de soi, l'inclusion et l'empathie envers tous les membres de l'équipe et accordons une grande importance à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. En plus des vacances, nous offrons deux semaines de congé pendant les vacances d'hiver.
- L'apprentissage est au cœur de nos préoccupations et nous offrons à l'ensemble des employé-e-s la possibilité de participer à des comités d'apprentissage en fonction de leurs intérêts et de prendre part à une culture d'entreprise qui cherche constamment à s'améliorer et à innover.
- Nous disposons d'un bureau central avec une vue magnifique sur le Mont-Royal (bien que nous travaillions actuellement à distance).
- Nous croyons en la confiance et l'ouverture et offrons un environnement de travail flexible.
- Nous croyons qu'il faut créer un espace pour que chacun puisse diriger et nous offrons des possibilités au sein de notre structure de gouvernance pour permettre à des personnes dans tous les rôles de saisir des occasions de leadership.
- Nous offrons un ensemble complet de bénéfices qui comprend un salaire compétitif pour le secteur des ONG, 3 semaines de vacances payées (4 semaines après 3 ans), des jours personnels payés, une assurance médicale, dentaire et vie, un REER collectif et bien plus encore !

Rejoignez-nous !

Étant donné la nature de notre travail, nous encourageons les candidatures de toute personne ayant vécu des expériences de marginalisation, en particulier les personnes noires, autochtones et de couleur, les personnes LGBTQ2I et les personnes vivant avec un handicap. Les candidat-e-s qui le désirent peuvent s'identifier dans leur demande. Equitas offre un salaire et des avantages sociaux compétitifs dans le secteur des ONG.

Le harcèlement, la discrimination, la violence ou toute autre forme d'abus ne sont pas tolérés chez Equitas. Toutes les offres d'emploi sont conditionnelles à la signature de la Politique des ressources humaines d'Equitas et de la Politique de prévention de la violence sexuelle, du harcèlement et de la discrimination, et à des références satisfaisantes.

Equitas remercie l'ensemble des candidat-e-s de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Pour de plus amples renseignements sur Equitas, consultez notre site Web à www.equitas.org.

Comment postuler ?

Veuillez envoyer 1 pièce jointe (lettre de motivation et C.V.) avec **votre nom et ES3** en objet avant le **23 mai 2021** à l'adresse suivante :

Catalina Lomanto

rhequitas@equitas.org