*Remarque importante : l'application aux fonds sera effectuée via la plate-forme SurveyMonkey. Ce formulaire en format PDF vous permettra de connaître les questions auxquelles vous devrez répondre, ainsi que les documents que vous devrez joindre à votre demande. Notez que les candidatures seront reçues uniquement via SurveyMonkey. Les profils organisationnels incomplètes ne seront pas acceptées. Merci de l'intérêt que vous portez à AGIRI.*

1re ÉTAPE : PROFIL DE L’ORGANISATION

*La première étape de cet appel à propositions est une demande de profils organisationnels. Les organisations qui répondent aux critères d'admissibilité seront invitées à soumettre une proposition complète.*

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Résumé du projet** | |
| **Nom du projet :** | **Durée prévue (de 12 à 36 mois) :** |
| **Pays concernés :** | **Budget total prévu (entre 200 000 CAD et 500 000 CAD) :** |
| **Veuillez mentionner combien d'organisations canadiennes et d'organisations du Sud dirigent ce projet : n'oubliez pas de remplir un formulaire de profil pour chacune des organisations (toutefois, il y a un maximum de trois profils canadiens et trois profils du Sud dans cette enquête).**  Combien d'organisations canadiennes dirigeront ce projet? ☐1 ☐2 ☐3 ☐ 4 ou plus  Combien d'organisations du Sud dirigeront ce projet? ☐1 ☐2 ☐3 ☐ 4 ou plus | |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Organisation(s) canadienne(s)**   **Statut légal et gouvernance**  Veuillez noter qu’un profil organisationnel est nécessaire par chaque organisation partenaire le cas échéant. Vous serez invité à ajouter des profils organisationnels supplémentaires pour le Canada et le Sud à la fin de chaque section. | |
| **Nom de l’organisation :** | |
| **Adresse de l’organisation :** | |
| **Site internet :** | **Réseaux sociaux (Twitter, Facebook, Instagram, etc.) :** |
| **Nom de la personne-ressource :** | **Responsabilité au sein de l’organisation :** |
| **Adresse courriel :** | **Numéro de téléphone :** |
| **Numéro d’immatriculation de l’organisation :** | **Année d’immatriculation :** |
| **Première année d'activité :** | **Budget annuel de la dernière année fiscale en dollars canadiens (dépenses totales du budget de l’organisation) CAD\_\_\_\_\_\_** |
| **Veuillez indiquer le nombre total d'employés dans votre organisation :**  **Temps plein : \_\_\_\_\_**  **Temps partiel : \_\_\_** | **L’organisation détient-elle le mandat ou l’autorisation de son conseil d’administration pour travailler à l’international ?**  Oui ☐ Non ☐ |
| **L’organisation détient-elle des états financiers vérifiés qui détaillent les dépenses et les revenus de sa dernière année d’exercice financier ?**  Oui ☐ Non ☐  **Sinon, expliquer pourquoi :** | **Si oui, le rapport financier vérifié est-il joint en annexe ?**  Oui ☐ Non ☐  Veuillez joindre les états financiers vérifiés qui détaillent les dépenses et les revenus de sa dernière année d’exercice financier, si vous n'avez pas d'états financiers vérifiés veuillez joindre les états financiers et une lettre d'attestation du conseil d'administration. |
| **Sinon, un rapport financier accompagné d’une lettre d’attestation du conseil d’administration est-il joint en annexe ?**  Oui ☐ Non ☐  Veuillez joindre les états financiers et une lettre d'attestation du conseil d'administration si vous n'avez pas d'états financiers vérifiés. | **L’organisation a déjà reçu un financement d’Affaires Mondiales Canada (AMC) auparavant ?**  **☐ Oui**  **☐ Non** |
| **L’organisation a déjà travaillé en partenariat avec des organisations du Sud ?**  **☐ Oui ☐ Non** | **L’organisation possède-t-elle une politique de prévention en matière d’exploitation et d’abus sexuels ?**  Oui ☐  Non ☐Non. Nous n'avons pas de politique, mais nous acceptons de souscrire à la politique d'Equitas  [Politique-sur-la-prévention-de-la-violence-du-harcèlement-et-de-la-dicrimination-à-caractère-sexuel.pdf (equitas.org)](https://equitas.org/wp-content/uploads/2019/05/Politique-sur-la-pr%C3%A9vention-de-la-violence-du-harc%C3%A8lement-et-de-la-dicrimination-%C3%A0-caract%C3%A8re-sexuel.pdf)  **Si oui, est-elle jointe en annexe ?**  Oui ☐ Non ☐ |

|  |  |
| --- | --- |
| **III. Organisation(s) canadienne(s) —**  **Crédibilité, intersectionnalité et inclusivité**  Veuillez noter qu’un profil organisationnel est nécessaire par chaque organisation partenaire le cas échéant. Vous serez invité à ajouter des profils organisationnels supplémentaires pour le Canada et le Sud à la fin de chaque section. | |
| **Mission de l’organisation :** | |
| Sélectionnez la meilleure réponse pour votre organisation | |
| **L’organisation s’identifie-t-elle comme une organisation LGBTQ2I?**  Oui ☐ Non ☐ | **Au moins 75 % des postes de l’équipe de direction sont occupés par des membres LGBTQ2l du personnel.**  Oui ☐ Non ☐ |
| **Y a-t-il une représentation significative (75%+) des membres LGBTQ2I au sein du conseil d'administration ?**  Oui ☐ Non ☐ | |
| **Quelles sont les valeurs et les identités qui guident l’organisation ? Vous êtes invités à partager les expériences pertinentes des membres de l'équipe de direction - par exemple les personnes qui s'identifient comme : bispirituelles, trans, non binaires, intersexes, noires, autochtones, racisées, réfugié-e-s, migrant-e-s, femmes, jeunes, vivant avec le VIH, vivant avec un handicap, survivant-e-s de SGBV, travailleuses-eurs du sexe, en situation d’itinérance, vivant dans la pauvreté, etc. (un maximum de 300 mots est suggéré)** | |
| **Avec quelles communautés l’organisation travaille-t-elle principalement ? Par exemple, les personnes qui s'identifient comme : bispirituelles, trans, non binaires, intersexes, noires, autochtones, racisées, réfugié-e-s, migrant-e-s, femmes, jeunes, vivant avec le VIH, vivant avec un handicap, survivant-e-s de SGBV, travailleuses-eurs du sexe, en situation d’itinérance, vivant dans la pauvreté, etc. (un maximum de 300 mots est suggéré) :** | |
| **Quelle expérience de travail l’organisation détient-elle sur le plan des enjeux intersectionnels et LGBTQ2I au Canada ?** (Un maximum de 300 mots est suggéré) **:** | |
| **Quelle expérience de travail l’organisation détient-elle sur le plan des enjeux intersectionnels et LGBTQ2I à l’international ?** (Un maximum de 300 mots est suggéré) **:** | |
| **L’organisation a-t-elle déjà reçu un financement d’Affaires mondiales Canada ?**  ☐ Oui  ☐ Non | |
| **L’organisation a-t-elle déjà travaillé en partenariat avec des organisations des pays du Sud ?**  ☐ Oui  ☐ Non | |
| **Considérant que les rapports de pouvoir sont inhérents aux relations entre les pays du Nord et du Sud, comment le partenariat partage-t-il le processus décisionnel avec les organisations LGBTQ2I des pays du Sud ? Comment les principes et les pratiques anticoloniales et antiracistes guident-ils votre travail ?** (Un maximum de 400 mots est suggéré) :  **Ce projet est-il soumis en partenariat avec une deuxième organisation canadienne responsable ?**  ☐ Oui  ☐ Non  Veuillez ajouter des profils organisationnels supplémentaires pour le Canada et le Sud selon le cas. | |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Organisation(s) partenaire(s) dans les pays du Sud**   Veuillez noter qu’un profil organisationnel est nécessaire par organisation partenaire le cas échéant. Vous serez invité à ajouter des profils organisationnels supplémentaires pour le Sud à la fin de chaque section. | |
| **Nom de l’organisation partenaire :** | |
| **Adresse de l’organisation :** | **Pays :** |
| **Nom de la personne-ressource :** | **Responsabilité au sein de l’organisation :** |
| **Adresse courriel :** | **Numéro de téléphone :** |
| **Description de l’organisation (mission, etc.) :** | |
| **Budget annuel de l’année fiscale en dollars canadiens (dépenses totales dans le budget de l’organisation) CAD\_\_\_\_\_\_**  **Nombre d’années en activité :\_\_\_\_\_\_** | **Nombre total de personnes employées par l’organisation :**  **Temps plein : \_\_\_**  **Temps partiel : \_\_\_** |
| **L’organisation est-elle immatriculée dans son pays d’activité ?**  Oui ☐ Non ☐  **Sinon, expliquer pourquoi :** | **Si oui, un certificat d’immatriculation est-il joint en annexe ?**  Oui ☐ Non ☐  Veuillez joindre une copie du certificat d’immatriculation |
| **L’organisation ou le groupe est-il constitué de membres ?**  Oui ☐ Non ☐ | **Si oui, combien de membres ? \_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **Veuillez fournir le nom et les coordonnées de deux organisations actives dans le mouvement LGBTQ2I qui peuvent servir de référence pour votre organisation :**  **Organisation 1: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Organisation 2:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |
| **L'organisation a-t-elle l'expérience de la réception de fonds de donateurs et/ou de partenaires internationaux ?**  Oui ☐ Non ☐  **Si oui, veuillez décrire les projets récents (**un maximum de 300 mots est suggéré**) :** | |
| 1. **Intersectionnalité et inclusion** | |
| **L’organisation s’identifie-t-elle comme une organisation LGBTQ2I ?**  Oui ☐ Non ☐ | **Au moins 75 % des postes de l’équipe de direction sont occupés par des membres LGBTQ2l du personnel.**  Oui ☐ Non ☐ |
| **Y a-t-il une représentation significative (75%+) des membres LGBTQ2I au sein du conseil d'administration ?**  Oui ☐ Non ☐ | |
| **Quelles sont les valeurs et les identités qui guident l’organisation ? Vous êtes invités à partager les expériences pertinentes des membres de l'équipe de direction - par exemple les personnes qui s'identifient comme : bispirituelles, trans, non binaires, intersexes, noires, autochtones, racisées, réfugié-e-s, migrant-e-s, femmes, jeunes, vivant avec le VIH, vivant avec un handicap, survivant-e-s de SGBV, travailleuses-eurs du sexe, en situation d’itinérance, vivant dans la pauvreté, etc. (un maximum de 300 mots est suggéré)** | |
| **Avec quelles communautés l’organisation travaille-t-elle principalement ? Par exemple, les personnes qui s'identifient comme : bispirituelles, trans, non binaires, intersexes, noires, autochtones, racisées, réfugié-e-s, migrant-e-s, femmes, jeunes, vivant avec le VIH, vivant avec un handicap, survivant-e-s de SGBV, travailleuses-eurs du sexe, en situation d’itinérance, vivant dans la pauvreté, etc. (un maximum de 300 mots est suggéré) :** | |
| **Quelle expérience de travail l’organisation détient-elle sur le plan des enjeux intersectionnels et LGBTQ2I ?** (Un maximum de 300 mots est suggéré) **:** | |
| **Votre organisation a-t-elle possède une lettre des deux organisations soulignant votre engagement dans ce partenariat et ce projet ?**  Oui ☐ Non ☐ | **Veuillez fournir une lettre signée par les toutes les organisations partenaires principales décrivant votre engagement dans ce partenariat et ce projet (vous ne serez pas éligible pour recevoir un financement d'AGIRI sans cette lettre).** |

|  |
| --- |
| 1. **Autres informations sur le partenariat** |
| **Veuillez joindre tout autre document que vous jugez nécessaire pour compléter votre candidature ou le profil de votre organisation (lettres de recommandation, etc.)** |

**Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à AGIRI**