

Promouvoir l'égalité à travers l'éducation aux droits humains

Haïti

2019 – 2024

La situation actuelle

En Haïti, des efforts soutenus sont faits pour protéger les droits humains. Malgré tout, les inégalités persistent, surtout pour les femmes.

Ces inégalités de genre sont dues, entre autres, à

Une instabilité politique



Une démocratie non-fonctionnelle et non-inclusive



Un modèle patriarcal



2,5% à 11%

de femmes dans les postes de prises de décision dans les structures législatives et les collectivités territoriales



12%

des femmes ont déclaré avoir subi des violences sexuelles dans leur vie



31%

des femmes ont rapporté que leur conjoint avait exercé sur elles du contrôle

Le résultat visé

Autonomisation accrue des femmes pour l'avancement de l'égalité de genre dans leur communauté



Les actions proposées

Pour promouvoir l'égalité de genre, le projet adopte une approche participative qui comprend :



Zones d'activités



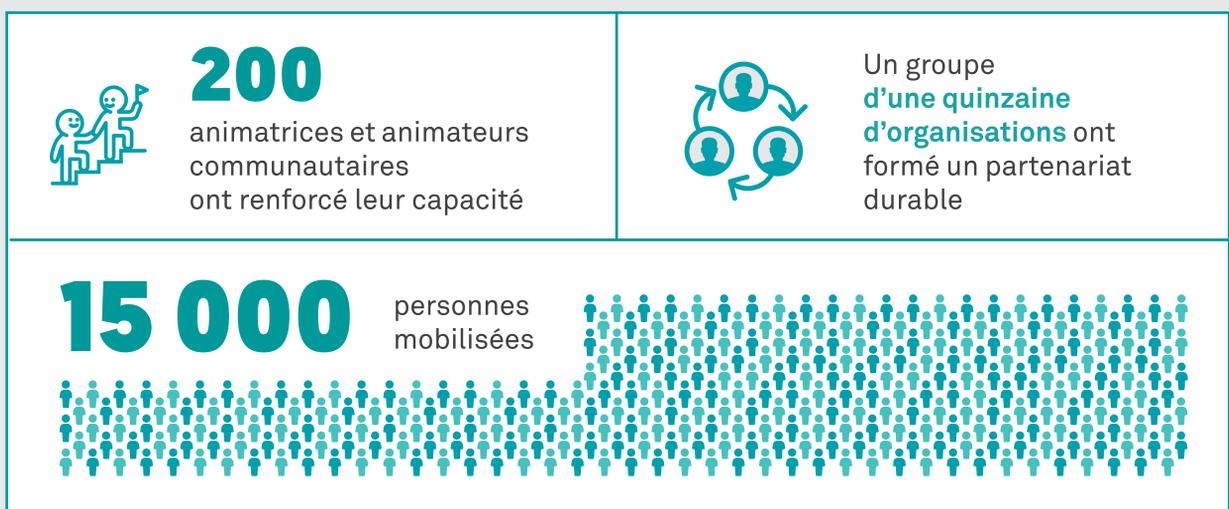
Choix de thématique : Participation des femmes dans les prises de décision

Historique

Le projet renforce le partenariat entre Equitas et le Groupe d'Appui aux Rapatriés et Réfugiés (GARR) qui collaborent depuis 2013 sur des projets d'éducation de droits humains.

Ce partenariat **favorise l'utilisation de l'approche fondée sur les droits humains** pour permettre la collaboration de différents groupes et de lutter pour l'égalité de genre.

Grâce à cette collaboration



Les facteurs

Les facteurs faisant obstacles à la participation des femmes dans les prises de décision :



Un enjeu prioritaire au niveau national

Il existe en Haïti un cadre politique et législatif favorable à l'égalité de genre et la participation des femmes dans la prise de décision.

- Une Politique pour l'égalité Femmes/Hommes (2014-2034)
- Articles de la Constitution consacrent le principe de l'égalité entre les femmes et les hommes
- Articles du Code pénal retirent le viol de la liste des crimes d'honneur et augmentent les peines pour les auteurs des crimes

Malgré cela, les inégalités de genre s'accroissent.

Favoriser la participation des femmes dans les prises de décision contribue à l'égalité de genre en :



Collecte de données

Objectif | Consulter les communautés ciblées sur la thématique

Processus

1 Analyse contextuelle

2 Collecte de données · janvier-février 2020



3 Analyse de données



Compiler des données collectées



Identifier des points communs et divergents

4 Partage et validation des données



Présenter les résultats



Valider les résultats et recommandations

5 Mise en œuvre des activités de 2020 à 2024

6 Évaluation

Enjeux d'égalité de genre

« Les hommes sont majoritaires partout. Souvent, même lorsqu'elles sont majoritaires, les femmes ne font que suivre les décisions des hommes. »

Femme de Jacmel

Principaux enjeux qui affectent les femmes

Accès limité aux opportunités et aux ressources

- Accès difficile à l'éducation, surtout aux études supérieures
- Accès limité aux opportunités de participation dans les prises de décision
- Accès réduit aux ressources économiques



Division des tâches inégale

- Plus de tâches ménagères
- Plus de responsabilité quant au soin des enfants



Manque de sécurité

- Violence basée sur le genre (verbale, physique, émotionnelle et psychologique)
- Menaces
- Violence accrue lorsque les femmes participent aux prises de décision



Prises de décision

- Niveau faible de confiance en la capacité à promouvoir l'égalité de genre
- Absence de participation aux prises de décision
- Manque d'opportunités de participer aux prises de décisions



La violence faite aux femmes marginalisées est encore plus importante en raison des préjugés à leur égard et du manque de soutien de l'État. Elles restent donc dans l'ombre ou cachent leur situation, lorsque possible.



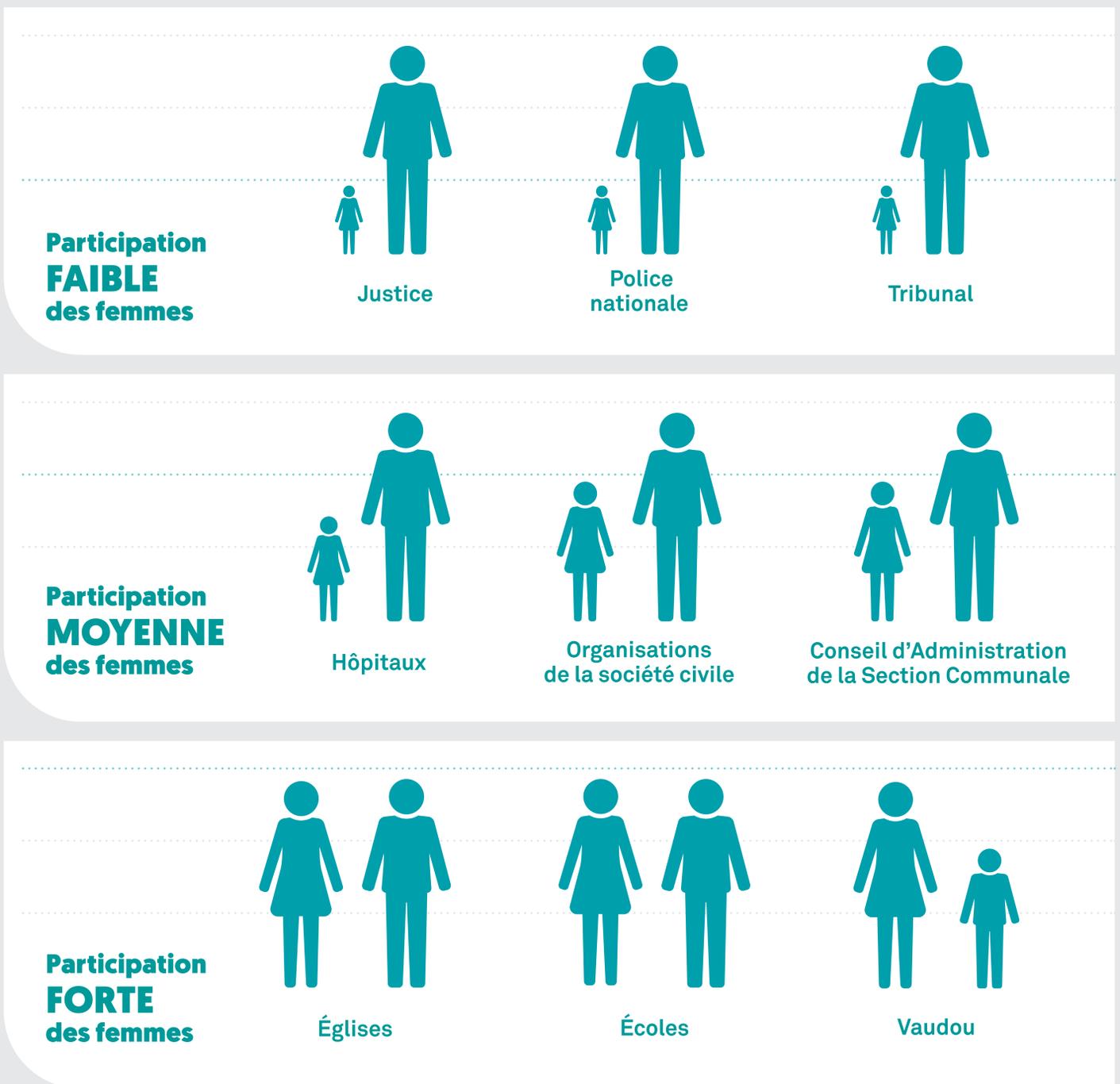
Participation des femmes dans les prises de décision

Participer aux prises de décision signifie que les personnes ont



En plus d'être physiquement présents, la participation signifie que les gens **peuvent influencer activement les décisions prises.**

Où sont prises les décisions et le niveau de participation des femmes



Rôles généralement assignés aux femmes et aux hommes dans ces lieux de décision



Femmes

Généralement exclues des décisions finales et importantes

- Greffières
- Secrétaires
- Ménagères
- Trésorières



Hommes

Prennent souvent les décisions finales et importantes

- Politiciens
- Juges
- Directeurs



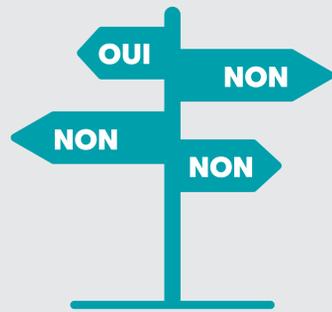
Femmes marginalisées

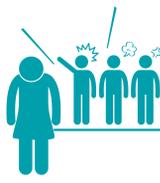
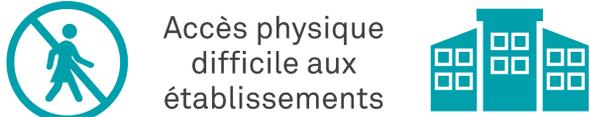
Les femmes marginalisées ont peu accès aux structures décisionnelles et si c'est le cas, elles ont s'occupent des tâches ménagères.

Pourquoi les femmes participent moins aux prises de décision ?

Problématique

Les femmes ont moins de pouvoir décisionnel et moins d'opportunités que les hommes de réaliser leur plein potentiel



 Moins de temps en raison de la division de tâches inégale	 Manque de ressources financières
 Manque de connaissances de leurs droits	 Violences verbales et discrimination
 Mouvement restreint par des membres de la famille	 Accès physique difficile aux établissements



Difficultés pour les femmes de réaliser leur plein potentiel



Contexte social, politique et culturel

 Société sexiste	 Valeurs patriarcales
 Peu de collaboration entre les organisations de la société civile pour faire valoir les droits des femmes	 Violences armées
 Dévaluation de la gourde	 Application insuffisante des lois favorables

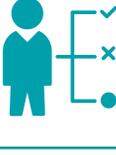
S'engager pour l'égalité de genre

Tous les membres de la communauté ont un rôle à jouer pour favoriser la participation des femmes dans les prises de décision et contribuer à l'égalité de genre.

Allié-e-s dans la communauté

Organisations de la société civile, organisations féminines, détentrices et détenteurs d'obligations, jeunes femmes, jeunes hommes, femmes, hommes, ASEC, CASEC, organisations communautaires de base (OCB), tout membre de la communauté qui désire s'impliquer.

Recommandations des communautés

 <p>Renforcer la capacité des organisations féminines à engager les autorités et divers autres acteurs</p>	 <p>Travailler à changer les perceptions négatives et la stigmatisation envers les femmes</p>
 <p>Favoriser le dialogue entre les membres de la communauté</p>	 <p>Œuvrer pour la déconstruction des stéréotypes de genre</p>
 <p>Inciter les décideuses-eurs et les autorités à remplir leurs obligations à défendre et respecter les droits humains</p>	
 <p>Former et informer les femmes et les hommes sur les droits humains, l'égalité de genre et l'importance de la participation des femmes à la prise de décision</p>	
 <p>Soutenir la participation des femmes et des hommes à être des leaders dans la promotion de l'égalité de genre</p>	

Pistes d'action



Comment ?

