



Présentation

Au cours de ces cinq dernières années, les programmes d'Equitas ont été testés et ont prouvé leur capacité à contribuer à des changements positifs significatifs. Combinant trois piliers — l'application systématique des méthodologies participatives de l'éducation aux droits humains avec les principes de l'approche fondée sur les droits humains et des bases solides dans l'analyse basée sur le genre — Equitas a demontré une capacité importante à changer les attitudes et les comportements et à fournir une expérience d'apprentissage qui habilite les personnes à devenir des actrices et acteurs du changement en droits humains.

Pendant les cinq prochaines années, Equitas continuera d'appliquer l'approche fondée sur les droits humains, l'analyse basée sur le genre et une approche intersectionnelle pour offrir des activités d'éducation aux droits humains qui répondent aux discriminations systématiques, à l'exclusion et aux autres formes de violations des droits humains.

Pour ce faire, Equitas:

- Renforcera nos capacités à soutenir les actrices et acteurs du changement en droits humains pour susciter des changements transformationnels et durables chez les détenteurs de droits dont les droits humains ont été violés, en particulier les femmes, les enfants et les jeunes
- Privilégiera **une approche intersectionnelle** de l'égalité de genre et de l'autonomisation des femmes et des filles dans nos programmes
- Documentera et partagera les leçons apprises et les bonnes pratiques, contribuant au développement de solutions innovantes à des formes enracinées de discrimination et d'exclusion
- **Diversifiera davantage nos partenariats financiers** et nos sources de revenus pour assurer un avenir durable et une plus grande capacité d'innovation en réponse aux besoins de nos partenaires et aux évolutions du contexte mondial
- Consolidera notre structure organisationnelle et nos systèmes pour assurer un rendement optimal de nos ressources et pour nous préparer à une croissance future
- Investir dans notre équipe pour que les membres du personnel réalisent pleinement leur potentiel en contribuant à la mission d'Equitas

Notre mission

Faire progresser l'égalité, la justice sociale et le respect de la dignité humaine grâce à des programmes d'éducation aux droits humains transformateurs, au Canada et partout dans le monde.

Afin de réaliser sa mission, Equitas conçoit des programmes favorisant l'autonomisation des individus et des groupes victimes de discrimination, d'exclusion et d'autres formes de violations des droits humains

et agir pour protéger, défendre et faire respecter les droits humains.



Notre vision du monde

Equitas travaille à l'édification d'un monde dans lequel:

- l'éducation aux droits humains est un processus d'apprentissage continu pour toutes et tous;
- les valeurs positives telles que la non-discrimination, le respect de la diversité, l'égalité de genre, l'inclusion et la solidarité sont partagées et contribuent à créer un sentiment d'humanité commune;
- les individus et les groupes sont dotés de connaissances et de compétences pour revendiquer et défendre leurs propres droits humains et ceux des autres;
- les obstacles à la participation significative sont supprimés et la collaboration et les partenariats équitables sont favorisés de sorte que les individus et les groupes, en particulier les femmes, les enfants et les jeunes, ont les possibilités de réaliser leur plein potentiel;
- les formes multiples de discrimination et d'exclusion sont comprises et abordées:
- le **leadership local** se manifeste pour influencer les décideuses et décideurs et pour tenir les gouvernements responsables de leurs actions ou inactions en matière de droits humains.

Nos valeurs

Les valeurs d'Equitas sous-tendent la façon dont nous abordons notre travail et comment nous envisageons d'atteindre les résultats présentés dans ce plan. Elles représentent notre volonté collective de vivre et de travailler conformément aux valeurs des droits humains et motivent et inspirent les membres de l'équipe Equitas. Elles nous interpellent et nous incitent à constamment réexaminer notre pratique et à l'améliorer.

- Égalité et non-discrimination
- Participation significative
- Reddition de comptes

- Confiance et respect mutuels
- Partenariat équitable
- Innovation

Notre approche stratégique

Notre nouvelle Théorie du changement adopte une approche holistique à l'avancement des droits humains et à l'égalité de genre à travers le renforcement des connaissances, des capacités, des mouvements et des moyens d'influencer les décideuses et décideurs. Au cours des cinq prochaines années, Equitas continuera à renforcer des connaissances, des compétences et des outils pour soutenir l'autonomisation de groupes - en particulier les femmes, les enfants et les jeunes – confrontés à la discrimination, l'exclusion et d'autres formes de violations des droits humains. Pour ce faire, nous resterons à l'avant-garde de l'éducation aux droits humains et enrichirons davantage nos outils méthodologiques et nos approches afin de nous assurer que nos programmes de renforcement des capacités bénéficient aux personnes qui en ont le plus besoin.

Notre programmation évoluera afin que nous puissions jouer un plus grand rôle d'appui à nos partenaires et aux anciens participantes et participants de nos programmes pour qu'ils puissent collaborer avec les autres acteurs de changement et participer à **des mouvements sociaux plus larges** qui font progresser les droits humains et l'égalité de genre. Nous serons également plus engagés afin d'assurer que la combinaison de renforcement des capacités et d'appui aux mouvements permette d'influencer les décisions et l'élaboration de politiques qui favorisent le respect des droits humains.

Nous continuerons à renforcer nos capacités **de partage du savoir** afin de jouer un rôle encore plus actif dans la documentation et le partage des connaissances et des bonnes pratiques liées à nos missions et nos programmes. Ainsi, nous renforcerons notre position de leader en éducation aux droits humains, et plus particulièrement sur les thèmes de la **complémentarité entre l'éducation aux droits humains et l'approche fondée sur les droits humains, l'analyse basée sur le genre et l'évaluation**. Nous appliquerons **une approche intersectionnelle** pour comprendre et répondre aux formes multiples et aggravantes de discrimination et d'exclusion qui créent des obstacles à la participation et contribuent à la marginalisation de nombreuses personnes. Notre engagement dans le développement et le partage des savoirs stimulera l'innovation dans l'organisation.

Equitas reste engagé à travailler pour un changement durable et à développer des **partenariats** équitables, à long terme et mutuellement bénéfiques. Cependant, puisque le rythme des changements dans le monde s'accélère, Equitas doit devenir **plus agile** et capable de répondre aux défis émergents afin de saisir les nouvelles opportunités lorsqu'elles se présentent.

Pour réussir, nous devons également **investir dans notre équipe**, mettre en œuvre les conditions gagnantes pour recruter et garder un personnel de haut niveau et leur offrir des possibilités d'évolution dans l'organisation, leur permettant d'atteindre leur plein potentiel.

Ayant connu une période de croissance soutenue, nous devons aussi prendre le temps d'investir dans la consolidation de nos systèmes administratifs et de gestion avant de vivre une nouvelle période de forte croissance. Cela exigera d'investir notre énergie et nos ressources pour renforcer nos capacités de communication et notre aptitude à accroître les revenus à partir de sources diversifiées. Nos systèmes de gestion de l'information et nos pratiques de ressources humaines doivent aussi être mis à jour afin de refléter la plus grande taille de l'organisation et remplir les exigences de notre nouveau plan stratégique.

equitas THÉORIE DU CHANGEMENT

BUT ULTIME

Les programmes d'éducation d'Equitas contribuent à l'autonomisation des groupes sujets à la discrimination, l'exclusion et autres formes de violations des droits humains, en particulier les femmes, les enfants et les jeunes.

RÉSULTATS



Leadership accru dans la vie communautaire



Mouvements de défense des droits humains renforcés



Pratique améliorée des éducatrices-teurs aux droits humains pour engager et influencer les décideuses-deurs

ACTIONS

RENFORCEMENT DES CONNAISSANCES ET DES CAPACITÉS



DIALOGUE POLITIQUE ET ENGAGEMENT AVEC LES DECIDEUSES-DEURS



PRINCIPES ET APPROCHES

Les droits humains sont universels et indivisibles

Approche basée sur les droits humains

FAVORISER LA

COLLABORATION

Approche intersectionnelle

Égalité de genre

Participation

Partenariat



Nos objectifs stratégiques et nos résultats

Objectif 1 Programmation

Dans les pays et régions cibles, Equitas approfondira l'impact de sa programmation pour contribuer à l'autonomisation des personnes et des groupes – en particulier les femmes, les enfants et les jeunes – qui sont confrontés à la discrimination, l'exclusion et à toute autre forme de violations des droits humains.

- Un leadership local renforcé et une mobilisation des groupes sujets à l'exclusion et la discrimination, en particulier les femmes, les enfants et les jeunes
- Des mouvements sociaux de défense des droits humains renforcés afin de promouvoir et de protéger les droits humains et l'égalité de genre
- Une amélioration des pratiques des éducatrices et éducateurs en droits humains pour influencer et collaborer avec les décideuses et décideurs afin qu'elles et ils remplissent les obligations étatiques en matière de droits humains
- Une capacité renforcée à développer des partenariats stratégiques afin mettre en œuvre des initiatives contribuant à l'autonomisation des femmes, des jeunes et des enfants



Objectif 2 Connaissance et communication

Equitas sera reconnu au Canada et dans le monde comme un leader novateur en termes de méthodologie, de conception et de réalisation de programmes d'éducation aux droits humains efficaces.

- Un partage du savoir accru, résultant d'une documentation des leçons apprises et des bonnes pratiques qui sont ensuite intégrées dans le travail des éducatrices et éducateurs en droits humains et contribuent à l'innovation
- Les documents et publications pédagogiques d'Equitas,
 disponibles sur le site web et les plateformes virtuelles sont
 reconnus comme des ressources précieuses sur l'éducation aux
 droits humains et sur les approches fondées sur les droits humains
- Les influenceuses et influenceurs et les décideuses et décideurs ciblés sont plus sensibilisés aux résultats, aux histoires d'impact et aux bonnes pratiques documentées par Equitas et nos partenaires
- Les influenceuses et influenceurs ainsi que les décideuses et décideurs participent à des activités pour promouvoir les objectifs et la mission d'Equitas et de nos partenaires
- Equitas s'implique dans des activités ciblées pour influencer le gouvernement Canadien et les organisations internationales dans leurs pratiques et politiques liées à l'éducation aux droits humains, à l'approche fondée sur les droits humains et à l'égalité de genre



Objectif 3 Stabilité financière

Equitas disposera des sources de financement plus stables et plus diverses pour renforcer sa durabilité et son indépendance à long-terme.

- Une relation renforcée avec Affaires mondiales Canada et d'autres institutions du gouvernement fédéral
- Un minimum de 5.6 millions de dollars sécurisés annuellement pour la mise en œuvre des projets
- Des relations existantes renforcées et de nouvelles relations développées avec les donateurs institutionnels
- Des relations renforcées avec les entreprises partenaires importantes, les fondations et les philanthropes
- Une augmentation des revenus non liés aux projets à 250,000 \$ par an d'ici 2020-21 pour investir dans des initiatives stratégiques innovantes et consolider la capacité de produire des résultats stratégiques
- Nouvelles cibles établies pour 2021-2024 pour assurer des investissements continus et une viabilité financière
- Étude de faisabilité réalisée et décision prise quant à l'opportunité de proposer une offre de service de formations



Objectif 4 Consolidation organisationnelle

Equitas revisera et renforcera sa structure ainsi que ses systèmes financiers et de gestion pour consolider la croissance vécue les cinq dernières années et assurer un avenir durable.

- Des conditions de travail d'Equitas habilitant les membres du personnel à réaliser leur plein potentiel afin de contribuer à la mission d'Equitas
- Un renforcement de l'efficacité et de l'efficience des équipes internes et une plus grande capacité à s'adapter à un environnement changeant et à saisir de nouvelles opportunités stratégiques
- Des systèmes informatiques permettant une gestion efficace et sécurisée du savoir et des données d'Equitas
- Des membres du conseil contribuant activement à la mission et à la réalisation du plan stratégique
- Equitas renforce sa réputation pour sa gouvernance solide et sa redevabilité financière



Equitas – Centre international d'éducation aux droits humains 666, rue Sherbrooke Ouest, Bureau 1100, Montréal, QC, Canada H3A 1E7 **www.equitas.org**