

Rapport annuel L'ÉDUCATION

2016-2017 AUX DROITS **HUMAINS:** UN OUTIL **INESTIMABLE**



NOUS RASSEMBLONS UNE ÉQUIPE PASSIONÉE D'EMPLOYÉS, MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, STAGIAIRES ET BÉNÉVOLES

Administration

lan Hamilton Margareta Agop Annie Billington Sawsan Kanhoush Nadia Koromyslova Brigitte Malenfant Giorgiana Munteanu Thierry Nyembo Carlos Ospina

Éducation

Vincenza Nazzari Hervé Boudou Isabelle Bourgeois Amy Cooper Valérie Féquière Cristina Galofre Adama Kaba Sarah Lusthaus Daniel Roy Marcello Scarone Jean-Sébastien Vallée Myriam Zaidi

Programmes

Frédéric Hareau Julie Kon Kam King Hayder Achouri Milagros (Bing) Arguelles Marie-Pierre Arseneault Nadjet Bouda

Chris Bradley Anne-Sarah Côté Natalie Doyle

Gerardo Ducos Ariane Duplessis Rozlyn Jacques Laura Martinez Lung Ruth Morrison Angie Osachoff Dimitrina Raby Nathalie Rodrigues Ayouba Souna Salta Sadykova Claudia Sighomnou Geneviève Talbot Élise Voyer Jenna Waniek Directeur général Contrôleuse

Responsable des communications

Adjointe au développement et aux communications

Chargé de projet – Communications Responsable du développement

Gestionnaire de bureau et des ressources humaines

Gestionnaire des opérations et des TI

Assistant comptable

Directrice de l'éducation Spécialiste en éducation Spécialiste en éducation

Spécialiste en éducation principal

Spécialiste en éducation Spécialiste en éducation Spécialiste en éducation Spécialiste en éducation

. Spécialiste en éducation principal

. Spécialiste en éducation

Spécialiste en éducation principal

Spécialiste en éducation

Directeur des programmes

Directrice adjointe des programmes, Canada

Chargé de programme, Moyen-Orient et Afrique du Nord

Chargée de programme, Asie Chargée de programme, PIFDH

Chargée principale de programme, Moyen-Orient

et Afrique du Nord

Chargé principal de programme, Afrique de l'Est

Chargée de programme, Canada

Chargée principale de programme, Afrique de l'Ouest

(en congé)

Chargé de programme, Haïti Chargée de programme, PIFDH

Chargée de programme, Colombie-Britannique (en congé)

Chargée de programme, Amérique latine

Chargée de programme, Canada

Chargée principale de programme, Colombie-Britannique

Chargée de programme, Afrique de l'Ouest Chargée de la gestion des programmes

Agent à l'administration et aux finances des programmes

Chargée de programme, RÉDHÉM Chargée de programme, Canada

Chargée de programme, Afrique francophone

Chargée principale de programme, Haïti Assistante au programme, Colombie-Britannique

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2016-2017

André Beaulieu, Président Melissa Sonberg, Présidente sortante Ross Hynes, Vice-Président, Programmes Myriam Levert, Vice-Présidente, Communications Yves Lorange, Trésorier Inez Jabalpurwala, Secrétaire Erin Aylward David Chemla Tara Collins Madeleine Fequiere Peter Forton Marc Girard Lloyd Lipsett Krista Pawley Darin Renton Norma Tombari Robert Yalden

Merci aux membres bénévoles des comités du conseil d'administration :

Ayman Al-Yassini Nathasha Blanchet-Cohen Fritz Junior Charles-Antoine Ala'a Jarban Widia Larivière Thomas Ledwell Jane Reichman Michel de Salaberry Chitra Sewsagur Ron Widgor

Tamara Zimmerman

Stagiaires

Nina Andrews, Carl Bindman, Alex Chartrand, Juliette Deshormes, Anne Virginie Desmarais, Mathieu-Rosaire Fraser Arcand, Marko de Guzman, Tamara Ling, Shiva Mazrouei-Seidani, Dorothée Ménard, Holly Norris, Paule Portugais-Poirier, Kelly O'Connor, Ian Pelekis, Marie-Laure Saliah-Linteau, Grace Shakan, Chedine Tazi.

Merci à tous nos bénévoles

Viet Anh Ho, Katleen Barera, Michael Cooper, Ana-Maria Briota, Pacita Candelario, Alexia DeFrancesco, Bechir Djaby, Frederique Lefort, Tom Fennewald, Emilie Fontaine, Milan Hareau, Benjy Hareau, Antoine Kwey-Du Sablon, Jessika McLaughlin, Darena Muça, Sophie Noel, Komal Patras, Jane Reichman Van Toch, Alejandra Rincón, Mikael Roy, Martina Rompala, Hani Sadati, Valerie Savaria, Emilie Salvi, Nirushaa Senthilnathan, Mikaël Theimer, Zoe Yalden.

equitas

EQUITAS - CENTRE INTERNATIONAL D'ÉDUCATION AUX DROITS HUMAINS

SIÈGE SOCIAL À MONTRÉAL, CANADA

666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1100 Montréal, Québec, Canada H3A 1E7

Tél.: 514.954.0382 info@equitas.org

BUREAU RÉGIONAL EN COLOMBIE-BRITANNIQUE

726 -736 Granville Street, Vancouver, BC, V6Z 1G3

Tél.: 604.876.4881

SUIVEZ-NOUS SUR...



•

@EquitasIntl

Appuyez le changement social en donnant à Equitas dès aujourd'hui!

Visitez notre site Web au www.equitas.org

PHOTO PAGE COUVERTURE:

Participantes et participants au Programme international d'éducation aux droits humains 2016, Montréal, Canada. © Mikaël Theimer (www.mikaeltheimer.com)

NOTRE MISSION

Basée à Montréal, Equitas est l'organisation la plus reconnue et la plus active en matière d'éducation aux droits humains au Canada. Tous nos efforts sont consacrés à l'avancement de l'égalité, de la justice sociale et du respect de la dignité humaine par des programmes d'éducation transformateurs. Nous outillons les populations à lutter contre les inégalités et la discrimination, et à agir pour bâtir des communautés plus sécuritaires et inclusives. Au cours des 50 dernières années, Equitas a sensibilisé plus de 3,2 millions de personnes partout dans le monde.

EQUITAS EN BREF

► FONDATION: 1967

► PERSONNEL : 40 PERSONNES

► CONSEIL D'ADMINISTRATION : 18 MEMBRES

- ▶ BUDGET DE FONCTIONNEMENT : 5,4 MILLIONS EN 2016-2017
- À L'ÉTRANGER : PLUS DE 5 000 DÉFENSEUSES ET DÉFENSEURS DES DROITS HUMAINS À L'ŒUVRE DANS 140 PAYS
- ► AU CANADA : PLUS DE 800 000 ENFANTS ET JEUNES SENSIBILISÉS DANS 45 COMMUNAUTÉS

L'année 2017 marque la fin du mandat de Melissa Sonberg à la présidence du conseil d'administration d'Equitas.

Au cours des 4 dernières années, le travail exceptionnel de Melissa a contribué à faire d'Equitas l'organisation novatrice et d'envergure reconnue tant au Canada qu'à l'étranger. Sous son leadership, de nouveaux partenariats ont été établis, l'engagement du public s'est accru et la stabilité financière a été renforcée.

Sa pensée stratégique, l'importance accordée à la collaboration et sa passion pour le changement social ont été au cœur de son administration et font dorénavant partie de son héritage alors que son engagement se poursuit en tant que membre du conseil. Melissa demeure une amie fidèle d'Equitas.

Merci Melissa!

2

NOUS SOMMES LE CHANGEMENT EN DROITS HUMAINS

L'année 2017 est une année importante pour Equitas. En effet, 2017 souligne le 50e anniversaire de notre fondation et c'est avec enthousiasme que nous profitons de cet événement pour nous projeter vers l'avenir. Il y a 50 ans, des visionnaires et militants des droits humains comme John P. Humphrey, Thérèse Casgrain, Gustave Gingras, Harry Batshaw et Paul-André Crépeau se sont réunis pour poser les bases d'Equitas (à l'origine, la Fondation canadienne des droits de l'homme), une organisation dont la mission était et demeure l'éducation axée sur les principes et valeurs des droits humains. Aujourd'hui, Equitas est fière d'être restée fidèle à la vision de ses fondateurs et d'être reconnue en tant que leader mondial dans le domaine de l'éducation et de la formation aux droits humains.

Bien qu'Equitas soit solidement implantée à Montréal, l'organisation a un impact significatif aux échelons national et mondial. Notre équipe conçoit et offre des programmes d'éducation aux droits humains novateurs à Montréal, dans plus de 45 communautés partout au Canada ainsi que dans 11 pays à l'étranger. Plus de 100 000 enfants et jeunes au Canada, et plus de 250 000 personnes à l'étranger bénéficient de nos programmes chaque année.

Notre succès s'est bâti au fil d'une cinquantaine d'années et nous le devons au dévouement et au travail assidu de nos partenaires, sympathisantes et sympathisants, bénévoles et membres du conseil d'administration et du personnel. C'est pourquoi nous avons décidé de souligner notre anniversaire en documentant et en partageant les histoires de 50 personnes dont l'inestimable contribution a permis de maximiser notre impact partout dans le monde. Ces histoires inspirantes qui s'échelonnent sur 5 décennies mettent en lumière des changements concrets qui découlent de l'éducation aux droits humains et nous rappellent que nous sommes toutes et tous de potentiels agents et agentes du changement dans nos communautés. Nous saisissons l'occasion pour remercier les agentes et agents du changement qui font partie de la communauté Equitas ainsi que les personnes qui travaillent pour que les valeurs d'égalité, d'inclusion et de respect de la diversité deviennent une réalité pour tous.

L'année 2017 marque également la fin du plus récent plan stratégique quinquennal d'Equitas. Une nouvelle réflexion stratégique s'amorcera donc en 2018 et nous avons hâte de relever les défis qui nous attendent. Au cours des cinq dernières années, le travail d'Equitas a principalement porté sur le renforcement de la capacité des femmes, des filles, des hommes et des garçons – surtout les groupes marginalisés – à devenir des leaders dans leur communauté et à inciter les décisionnaires à contribuer au changement positif. De plus, nous avons développé de nouveaux programmes pour la protection des droits des personnes LGBTQI, renforcé les compétences en leadership des jeunes femmes et utilisé les nouvelles technologies pour engager les jeunes à bâtir des communautés plus accueillantes pour les personnes nouvellement arrivées ou réfugiées. Nous avons également mis en place de nouveaux outils et de nouvelles approches pour évaluer l'impact de notre travail et partager la richesse de nos connaissances ainsi que les bonnes pratiques qui émergent de nos réseaux d'éducatrices et d'éducateurs aux échelons canadien et

Pour couronner cette année de célébration, Equitas sera l'hôte de la 8° conférence sur l'éducation aux droits humains à Montréal laquelle accueillera plus de 300 participants, à la fin de 2017. Ce forum international sera une excellente occasion pour documenter les bonnes pratiques et démontrer comment

3

l'éducation aux droits humains peut être une solution aux défis mondiaux actuels. Les résultats de cette conférence et les partenariats qui en découleront contribueront à consolider la position d'Equitas en tant qu'organisation novatrice en matière de droits humains et à lui permettre de poursuivre son rôle de leader au sein du mouvement des droits humains pour bien des années à venir. Joignez-vous à nous et agissez concrètement en faveur de l'éducation aux droits humains!

Cordialement,





POINTS SAILLANTS 2016-2017

Equitas lance son modèle national d'engagement jeunesse (Parlons droits) avec 15 partenaires clés. 6 000 jeunes (15-24 ans) partout au Canada acquièrent de précieuses connaissances sur leurs droits et responsabilités, et mettent en œuvre avec dynamisme des projets en vue de bâtir des communautés accueillantes et inclusives à l'échelle du pays. Le gouvernement canadien offre un soutien financier de plus d'un million de dollars.



Plus de 200 enfants syriens participent chaque semaine à des activités Equitas qui leur permettent de développer un lien et un sentiment d'appartenance avec leur nouvelle communauté en Colombie-Britannique.

71 leaders communautaires et intervenant-e-s étatiques prennent des engagements stratégiques durant le Dialogue politique national en Haïti pour aborder des questions de droits humains comme l'égalité des genres, la violence contre les enfants et la marginalisation des personnes vivant avec un handicap.

À Montréal, le Programme international de formation aux droits humains accueille 100 défenseuseseurs des droits humains issus de 50 pays et voués au changement social partout dans le monde.

et au respect de la diversité dans le

Au Sénégal, 18 nouveaux coachs sont formés pour appuyer la mise en œuvre de Projets d'Action Communautaire utilisant l'approche fondée sur les droits humains, et qui promeuvent l'accès à l'éducation pour les jeunes filles et la réduction des violences faites aux femmes et aux filles.

En Afrique francophone, près de 40 leaders des droits humains, y compris des représentant-e-s de la société civile, des institutions nationales des droits humains, des autorités et des gouvernements, participent à la Session régionale de formation portant sur les droits humains, la prévention de la torture et la promotion de l'égalité des genres

au Cameroun.

d'éducation aux droits humains.

L'égalité de genre et l'approche basée sur les droits humains sont à l'avant-plan de la programmation d'Equitas en matière

PARTICIPANTS PIFDH

PRÉSENCE D'EQUITAS



En 2016, le *Programme des droits humains en Afrique de l'Est* réunit 26 défenseuses-eurs et éducatrices-teurs des droits humains qui travaillent sur un éventail d'enjeux qui persistent dans la région. Les participant-e-s à ce programme proviennent de l'Ouganda, de la Tanzanie, du Soudan du Sud, du Rwanda, du Kenya et du Burundi.



Notre projet *Joussour* a permis de créer des possibilités de collaboration pour 93 jeunes – dont 53 jeunes femmes – et des décisionnaires de la région du MOAN pour construire des démocraties plus inclusives. Les jeunes leaders ont diligemment conçu et mis en œuvre des Projets d'Action Communautaire basé sur les droits humains partout dans la région.

Les programmes d'Equitas au Sri Lanka sont axés sur la promotion des droits humains, l'inclusion, l'harmonie religieuse, et le renforcement de la capacité des communautés à résoudre les conflits d'une manière non violente. Dans son allocution devant les Nations Unies. le ministre des Affaires étrangères du Canada a fait référence à Equitas en tant qu'exemple d'engagement canadien pour l'avancement de l'inclusion et de la prévention des conflits interreligieux au Sri Lanka, là où les communautés peinent toujours à se remettre de la guerre civile.

En Tanzanie, après une formation d'Equitas sur l'utilisation d'une approche basée sur les droits humains pour le changement social, 19 organisations collaborent avec des leaders communautaires et des groupes marginalisés afin de s'attaquer aux violences faites aux femmes et aux enfants dans les communautés du pays.



ÉTATS-UNIS HONDURAS-En Colombie, l'inclusion et l'habilitation En Haïti, 19 défenseuses-eurs des droits des personnes LGBTI sont sont au cœur du processus de formés dans le but d'optimiser leurs consolidation de la paix. Grâce à des efforts de sensibilisation liés à l'égalité Projets d'Action Communautaire utilisant

l'approche fondée sur les droits humains, plus de 2 000 personnes se mobilisent

pour s'attaquer aux inégalités et agir en vue de favoriser une plus grande participation des femmes, des enfants et des jeunes dans leurs communautés.



NOUS OFFRONS DES POSSIBILITÉS QUI CONTRIBUENT À FAIRE DES FEMMES ET DES FILLES DES AGENTES DU CHANGEMENT

COMMENT S'ASSURER QUE LES FEMMES ET LES FILLES ONT DES CHANCES ÉGALES DE RÉALISER LEUR PLEIN POTENTIEL ? COMMENT SOUTENIR LA PLEINE PARTICIPATION DES FEMMES, DES HOMMES ET DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ LGBTQI ?

PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES GENRES EST AU CŒUR DE L'ÉDUCATION AUX DROITS HUMAINS ET EST MISE EN PRATIQUE DANS TOUT CE QUE NOUS FAISONS.

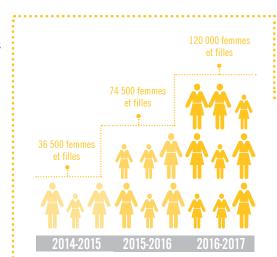
Dans notre travail en étroite collaboration avec nos partenaires au Canada et à l'étranger, nous utilisons l'éducation aux droits humains pour :

- Analyser les enjeux communautaires liés au genre et développer des solutions novatrices pour résoudre les problèmes d'inégalité;
- Accroître l'implication des femmes et des filles dans des rôles de leadership et de prise de décision:
- Renforcer la capacité des organisations locales qui œuvrent à l'avancement de l'égalité des genres ainsi qu'à la promotion et à la protection des droits LBGTQI;
- ➤ Former les défenseuses et défenseurs des droits humains (femmes, hommes et jeunes) qui contribuent à l'avancement de l'égalité des genres;
- Collaborer avec les décisionnaires pour revoir les normes, pratiques, politiques et lois discriminatoires par rapport aux genres.

Renforcer les droits humains est essentiel pour lutter contre l'inégalité des genres. Voilà pourquoi en 2016-2017, plus de 1 380 femmes et filles en Tanzanie ont utilisé une approche basée sur les droits humains pour aborder ce problème. Les Projets d'Action Communautaire leur ont redonné confiance et les ont incitées à rapporter les violations de droits humains, à interagir avec les leaders locaux relativement aux problèmes qui les touchent, et à prendre part au processus décisionnel local.

Au Sénégal, plus de 230 000 personnes ont bénéficié des Projets d'Action
Communautaire mis en œuvre par nos partenaires locaux pour sensibiliser davantage aux violences faites aux femmes et à l'importance d'accroître l'accès des filles à l'éducation secondaire en les aidant à obtenir un acte de naissance.
La distribution de 1 000 dépliants à des organismes sans but lucratif, à des autorités locales et dans des écoles, ainsi que la diffusion de 400 émissions de radio en français et en wolof sont au nombre des moyens utilisés pour sensibiliser le public.

Donner des chances égales aux femmes et aux filles signifie modifier certaines pratiques et comportements profondément enracinés. Notre travail en Haïti a contribué à modifier des attitudes discriminatoires grâce à la mise sur pied d'un Dialogue National où des autorités gouvernementales et des membres de la communauté se sont réunis pour une toute première fois dans le but de trouver des solutions à la discrimination. Plus de 11 000 personnes – y compris 5 400 femmes – ont bénéficié des Projets d'Action Communautaire mis en œuvre à la suite de ce dialogue.



NOUS CRÉONS DES POSSIBILITÉS DE LEADERSHIP AVEC ET POUR LES JEUNES FEMMES AU CANADA

Comment les jeunes femmes peuvent-elles utiliser leurs forces et passions pour influer sur des questions qui leur tiennent à cœur?

Youveline Gervais peut répondre à cette question! Youveline (14 ans) est au nombre de plus de

150 JEUNES FEMMES LEADERS

qui prennent part aux programmes d'Equitas. Cette année, à titre de porte-parole de sa communauté, Youveline a plaidé avec ferveur et éloquence pour l'égalité des genres et la participation des jeunes!

« Pour moi, être jeune leader signifie que tu as remarqué que quelque chose n'allait pas bien dans ta ville ou ton quartier et que tu t'es impliqué pour apporter un changement. Moi, je veux m'attaquer aux injustices qui me touchent. »

NOMBRE DE FEMMES ET DE FILLES REJOINTES PAR LES PROGRAMMES INTERNATIONAUX D'EQUITAS FAISANT LA PROMOTION DES DROITS HUMAINS ET L'ÉGALITÉ DES GENRES

HISTOIRE D'IMPACT

Lorsque les arrondissements de Saint-Michel et de Montréal Nord font la manchette, il s'agit rarement de bonnes nouvelles. Selon une étude récente, c'est dans ces arrondissements que l'on trouve le plus grand nombre d'enfants à risque et dont la situation socioéconomique est difficile. Avec l'aide d'Equitas, la Maison d'Haïti et les jeunes auprès desquels cet organisme travaille sont en train de changer la donne dans leur communauté grâce à des programmes qui créent un espace sécuritaire où les jeunes femmes peuvent apprendre à devenir des agentes du changement.

Après sa participation aux ateliers d'Equitas, Youveline et d'autres jeunes femmes ont développé un plan d'action pour s'attaquer aux problèmes liés à l'égalité des genres, notamment l'hypersexualisation des femmes dans les médias, et sensibiliser davantage à l'exploitation sexuelle et au sexisme. Elles ont interviewé des gens de leur quartier et réalisé une série de vidéos sur ces sujets dans le but d'éduquer, de sensibiliser et de mobiliser d'autres jeunes hommes et femmes, des membres de leur communauté et des décisionnaires de Saint-Michel pour lutter contre les stéréotypes sexistes et les comportements qui empêchent les jeunes femmes de participer à la vie communautaire.

« Quel que soit notre âge, on n'est jamais trop jeune pour faire une différence. C'est important d'être au courant de ces problèmes. La chose la plus importante que nous avons apprise a été de se faire entendre et de savoir qu'il y avait toujours quelqu'un pour nous écouter. »

L'an dernier, Youveline a été panéliste au Forum social mondial, lors des Causeries Equitas pour la diversité ainsi qu'au XII Congrès mondial de Metropolis. Lorsqu'on lui demande quelle est la prochaine étape, elle répond sans hésitation : « Le bureau du premier ministre! »

NOUS PROMOUVONS ET PROTÉGEONS LES DROITS DES PERSONNES LGBTQI

L'ÉGALITÉ DES GENRES ET LA
RECONNAISSANCE DES DROITS LGBTQI
REPRÉSENTENT TOUJOURS UN DÉFI
AU CANADA ET MONDIALEMENT.
L'ÉDUCATION AUX DROITS HUMAINS EST
UN PUISSANT OUTIL POUR S'ATTAQUER
AUX CAUSES PROFONDES DES INÉGALITÉS,
DES COMPORTEMENTS ET PRATIQUES
DISCRIMINATOIRES, ET POUR FAIRE DES

Au Canada, notre partenaire Femmes autochtones du Québec (FAQ) a identifié le besoin de réexaminer ses traditions et d'assurer l'inclusion des personnes autochtones LGBTQI/bi-spirituelles. Dans le cadre d'une nouvelle initiative menée par des jeunes et en partenariat avec Equitas, FAQ a permis la création d'espaces plus inclusifs en développant une politique antidiscrimination pour ses organisations et en lançant une campagne de sensibilisation dans toute la province de Québec.

membres de la communauté LGBTQI/bi-spirituelle peuvent partager leurs expériences et meilleures pratiques, nous sommes devenus un moteur de changement dans l'opinion publique et au sein de la communauté autochtone en ce qui a trait aux minorités sexuelles. Grâce à la promotion d'environnements plus inclusifs et plus sécuritaires, nous allons mieux protéger la sécurité, l'intégrité et la dignité pour tous.

- Responsable du programme. Québe

en Haiti, Equitas sensibilise aux droits des personnes LGBTI et à la responsabilité des citoyen-ne-s d'assurer la protection des droits de cette communauté. Cette année, 19 organismes et individus issus de divers secteurs, y compris les autorités locales, ont travaillé ensemble à la promotion du respectes des droits des personnes LGBTI dans 9 communautés partout au pays. Ce niveau de collaboration et de solidarité n'avait jamais été vu auparavant en Haïti!



NOUS INCITONS LES ENFANTS ET LES JEUNES À DEVENIR DES LEADERS POUR LES DROITS HUMAINS

COMMENT S'ASSURER QUE LES ENFANTS ET LES JEUNES DEVIENNENT DES AGENTS DU CHANGEMENT ET JOUENT UN RÔLE D'IMPORTANCE DANS L'ÉDIFICATION DE SOCIÉTÉS PLUS INCLUSIVES ET ÉQUITABLES ?

SI LES ENFANTS ET LES JEUNES REPRÉSENTENT UN POURCENTAGE IMPORTANT DE LA POPULATION DANS BON NOMBRE D'ENDROITS OÙ NOUS TRAVAILLONS,

ils se butent néanmoins à des obstacles qui les empêchent de prendre part à la vie de leur communauté.

Beaucoup d'enfants et de jeunes sont confrontés à des attitudes, comportements et pratiques de discrimination et d'exclusion. Plusieurs n'entrevoient aucun avenir en raison d'un manque de possibilités et de l'accès limité à une éducation de qualité. Plusieurs ressentent que leur voix n'est pas entendue.

En 2016-2017, **Equitas a mobilisé et appuyé des enfants et des jeunes grâce à l'éducation aux droits humains** pour renforcer leurs aptitudes de leadership et amorcer des actions en vue de réaliser le changement qu'ils veulent voir dans leurs communautés. Leur énergie, leur motivation et optimisme, leur façon créative de penser, leur ingéniosité et leur capacité à remettre en question

les normes existantes signifient qu'ils prennent leur place en tant qu'innovateurs sociaux dans les communautés!

En Tunisie, les jeunes leaders ont rencontré des représentant-e-s du ministère du Travail et abordé le droit de travailler pour les personnes handicapées. En Jordanie, les jeunes leaders ont travaillé étroitement avec un directeur d'école en vue de réduire la violence et l'intimidation à Jabel al Nadeef dans l'est d'Amman. Au Yémen, les jeunes leaders ont mené une campagne visant à endiguer le décrochage scolaire dans deux écoles de Sana'a. Au Maroc, les jeunes leaders ont envoyé des centaines de cartes postales au ministre de la Justice lui demandant de prendre des mesures pour mettre fin aux mariages précoces. En Haute-Égypte, les jeunes leaders ont abordé avec les autorités locales la mauvaise

abordé avec les autorités locales la mauvaise qualité des services de santé dans deux hôpitaux. Cette année, au Moyen-Orient et en Afrique du Nord, les jeunes ont été de véritables catalyseurs de changement!

En Colombie, 440 membres de la communauté ont mis sur pied une activité intergénérationnelle au cours de laquelle jeunes et adultes ont échangé sur l'importance d'un plus grand respect des droits humains et du droit des jeunes

de participer au développement de leur communauté. **Plus de 1 000 enfants et jeunes** ont bénéficié de ces actions.

« Lorsque je participe à un autre genre d'activités, j'ai rarement la chance de m'exprimer et quand je le fais, les personnes qui ne sont pas d'accord avec moi réagissent souvent de façon agressive. Les activités d'Equitas ne sont pas comme ça. J'ai pu m'exprimer librement et avec confiance, et surtout sans subir l'agressivité des personnes en désaccord avec moi. »

- Jeune, Colombie

« Je me suis rendu compte que j'excluais souvent certains membres de ma communauté - surtout les enfants et les jeunes. Avant ce projet, je n'avais pas eu l'occasion de partager avec eux ni d'apprécier la valeur de leurs idées et opinions. Dorénavant, plus question de les exclure. »

- Membre de la communauté, Colombie

NOUS ENGAGEONS LE DIALOGUE ET SOUTENONS LE LEADERSHIP DES JEUNES DANS LES COMMUNAUTÉS CANADIENNES

Quelles sont les questions urgentes auxquelles font face les enfants et les jeunes partout au Canada ? Comment les appuyer dans leur rôle de leaders du changement ?

Mobiliser les enfants et les jeunes pour qu'ils jouent un rôle actif dans leur communauté est l'une des façons les plus efficaces de s'attaquer à des problèmes tels que l'intimidation, le racisme, l'homophobie et le sexisme, et bâtir des communautés plus accueillantes et plus inclusives. Voilà pourquoi il est crucial de renforcer la capacité des enfants et des jeunes en tant que leaders du changement.

Cette année, **plus de 100 000 enfants et jeunes** ont participé aux programmes d'Equitas, ce qui leur a permis d'en apprendre davantage sur les inégalités et la discrimination, et de déterminer comment ils aimeraient collaborer pour passer à l'action.

Voici ce qu'ils ont dit à propos d'avoir un plus grand impact :

« Je ne m'attendais pas à en apprendre autant sur les compétences de leadership, le réseautage et les habiletés d'animation dans cette formation. C'est génial d'avoir eu la chance de participer et de me sentir incluse. » – Jeune, Winnipeg

« Il n'y a pas de limite à ce qu'on peut faire dans nos Projets d'Action Communautaire quand on a le soutien des autres. » – Jeune, Victoria

« L'inclusion était le mot clé. Les jeunes autochtones avaient enfin un endroit où rencontrer d'autres jeunes aux prises avec les mêmes conditions sociopolitiques liés au fait d'être autochtones à Montréal. » – Travailleuse jeunesse, Montréal

« Ce n'est pas seulement notre organisation et notre communauté qui souhaitent un changement positif. On le sent partout au Canada. » - Travailleur jeunesse, Winnipeg

HISTOIRE D'IMPACT - La première fois que

Jennifer Reddy, une coordonnatrice du programme *Engaged immigrant Youth de la Vancouver School Board* (EIY-VSB), a pris part à une formation Equitas, elle était loin de se douter que l'utilisation des outils et de l'approche des droits humains aurait un tel impact. Jennifer a adopté cette approche et à mesure qu'elle en fait l'éloge, son utilisation s'étend dans la *VSB* et le district scolaire de *Tri-Cities* où le personnel enseignant cherche des façons stimulantes d'engager leurs élèves durant et après les cours.

Aujourd'hui, tout le personnel du programme *EIY* et de la commission scolaire *VSB* – y compris les responsables en établissement qui soutiennent les personnes réfugiées syriennes et les familles nouvellement arrivées – est formé à l'approche d'Equitas *Parlons Droits*. Le programme et la commission scolaire ont également fourni aux jeunes nouvellement arrivés des possibilités d'entreprendre des Projets d'Action Communautaire, notamment : des tournois de volleyball jumelés à des apprentissages sur leurs droits et leur santé; des discussions communautaires sur la promotion d'un sentiment d'appartenance et sur la lutte contre le recrutement par des gangs; le développement d'un nouveau magazine *Fresh Start* (Nouveau départ) pour « aider les jeunes à s'adapter à leur nouveau milieu scolaire et à surmonter avec courage la peur de se retrouver dans un nouvel environnement ».

AVEC LA COLLABORATION ET LE SOUTIEN DE UNITED WAY LOWER MAINLAND (UWLM), EQUITAS S'ASSURE QUE LES ENFANTS EN COLOMBIE-BRITANNIQUE ONT DES POSSIBILITÉS DE S'INTÉGRER ET DE PARTICIPER

Le soutien de UWLM à notre programme On ne joue pas avec les droits en Colombie-Britannique a permis à 30 000 enfants – y compris 200 enfants réfugiés cette année – de participer chaque semaine à des activités basées sur les droits. Nous remercions UWLM pour son engagement et son appui à Equitas, et de faire du *Lower Mainland* un endroit où il fait bon vivre pour tous les enfants.

- « Récemment, quelqu'un m'a dit que les enfants ne grandissent pas dans des programmes mais plutôt dans des communautés. Je crois qu'Equitas incarne cela. »
- Kim Winchell, Directrice de l'impact social, *United Way of the Lower Mainland* (UWLM)



NOUS APPUYONS LES DÉFENSEUSES ET DÉFENSEURS DES DROITS HUMAINS PARTOUT DANS LE MONDE

COMMENT PEUT-ON MIEUX RENFORCER LE RESPECT DES DROITS HUMAINS AU CANADA ET DANS LE MONDE ?



« Ma tête est pleine d'idée et de stratégies que je pourrai utiliser dans mon programme pour promouvoir l'égalité des genres ou mener une discussion fructueuse en m'assurant que tout le monde participe. J'ai très hâte de commencer et je sais que mes notes et mon manuel vont me servir pendant longtemps! »

- Participante au Programme international de formation aux droits humains (PIFDH), 2016

Les outils et programmes transformateurs d'Equitas en matière d'éducation aux droits humains permettent aux défenseuses-eurs des droits humains qui luttent en première ligne d'acquérir les connaissances, compétences et attitudes requises pour être efficaces dans leur travail et faire des droits humains une réalité pour tous.

Soutenir les défenseuses et défenseurs aux droits humains signifie soutenir leur engagement en tant qu'agentes et agents de changement, que ce soit en formant en éducation aux droits humains les femmes défenseuses en prévention de conflit et maintien de la paix, ou, par exemple, en renforçant les capacités des défenseurs des droits des personnes LGBTQI à ouvrir des espaces civiques et protéger les groupes vulnérables.

En 2016-2017, des défenseuses-eurs et des éducatrices-teurs des droits humains dans plus de 50 pays ont reçu une formation et du soutien dans le cadre de notre projet Renforcer l'éducation aux droits humains à l'échelon mondial (REDHEM). Cela leur a permis de rendre leurs communautés plus sûres et plus équitables pour les femmes et les filles, ainsi que plus respectueuses des droits humains. Les 126 participant-e-s formés lors du Programme international de formation aux droits humains et de nos sessions régionales en Afrique ont sensibilisé plus de 75 000 personnes supplémentaires en luttant contre les inégalités et la discrimination, et en renforçant le respect des droits humains dans leur pays.

Actuellement, le réseau des ancien-ne-s participant-e-s Equitas compte 3 600 personnes et il constitue l'une des plus importantes communautés internationales de leaders des droits humains.

Renforcer l'éducation aux droits humains à l'échelle mondiale est rendu possible grâce au soutien du Gouvernement du Canada par l'entremise d'Affaires mondiales Canada.



NOUS PARTAGEONS DES SAVOIRS ET DES APPRENTISSAGES ET METTONS EN VALEUR L'ÉDUCATION AUX DROITS HUMAINS

COMMENT CRÉER DES
OCCASIONS DE PARTAGE DE
NOS CONNAISSANCES ET MIEUX
METTRE EN LUMIÈRE L'IMPACT DE
L'ÉDUCATION AUX DROITS HUMAINS
EN RÉPONSE AUX PROBLÈMES
MONDIAUX ACTUELS ?

NOS PRATIQUES ET OUTILS D'ÉVALUATION NOVATEURS DÉMONTRENT L'IMPACT COLLECTIF DE L'ÉDUCATION AUX DROITS HUMAINS AU CANADA ET PARTOUT DANS LE MONDE.

Prenez par exemple notre consultation de 2017 auprès de nos partenaires, ancien-ne-s participant-e-s et praticien-ne-s au Sri Lanka. Les savoirs tirés de ce processus permettront de concevoir un Guide sur des stratégies d'atténuation des conflits. Ce guide, premier du genre au pays, comprendra des stratégies et bonnes pratiques en plus d'offrir aux intervenant-e-s communautaires et nationaux un outil fort utile pour l'utilisation de stratégies d'atténuation des conflits qui incorporent une approche basée sur les droits humains. Le guide et les apprentissages sur lesquels il s'appuie seront utilisés au Myanmar l'an prochain

25 matériels pédagogiques d'éducation aux droits humains. 62 ressources liées à des thèmes comme l'égalité des genres et les droits de l'enfant, ont également été partagées sur la communauté de pratique en ligne Equitas pour les défenseuses-eurs des droits humains.

NOUS INCITONS LA POPULATION CANADIENNE ET D'AUTRES PUBLICS DANS LE MONDE À ENGAGER LE DIALOGUE SUR LES DROITS HUMAINS

▶ Dans la communauté

Notre série *Causeries Equitas pour la diversité* lancée cette année en partenariat avec la Banque Royale du Canada (RBC), a rassemblé plus de **100 employé-e-s de la RBC et membres de la communauté** dans le cadre d'une première édition à Montréal (Canada). Cette nouvelle série a permis à de jeunes leaders inspirants de se faire entendre haut et fort sur les enjeux de diversité et d'inclusion qui leur tiennent à cœur.

Equitas a participé à **5 ateliers sur l'égalité des genres** en tant que membre de la Communauté de pratique « genre en pratique » (Association québécoise des organismes de coopération internationale - AQOCI). Nous avons partagé notre expertise sur l'utilisation de **l'approche basée sur les droits humains** dans les projets de développement à l'occasion d'une formation auprès de 21 représentants canadiens d'organisations de développement international. Nous avons également présenté des résultats de notre travail lors de **5 conférences internationales et nationales**, contribuant ainsi à l'engagement, au réseautage et au partage des connaissances en matière d'éducation aux droits humains et des droits humains.

Les modèles Equitas sont reconnus et utilisés dans divers contextes.

À Colombo, au Sri Lanka.

Equitas a donné une formation Jeunes femmes, jeunes leaders à l'occasion de #FemParl, un dialogue régional organisé par l'Ambassade du Canada pour aider les jeunes femmes d'origine sud-asiatique à devenir des agentes du changement. Ce fut une excellente occasion de mettre en valeur nos outils pédagogiques et de présenter une initiative novatrice canadienne visant l'autonomisation des jeunes femmes dans le monde.

Notre programme Jeunes femmes, jeunes leaders a reçu une mention honorable en 2016 de la Fondation canadienne des relations raciales. Equitas a également reçu le prix du multiculturalisme de la Colombie-Britannique 2016 en reconnaissance de son travail pour bâtir des communautés accueillantes et inclusives

en C.-B. et partout au Canada.

▶ Dans les médias

En partageant nos réussites, nous mettons en lumière l'importance de l'inclusion, de l'égalité des genres et du respect des droits humains dans **le quotidien des gens**. Equitas a utilisé les moyens de communication traditionnels ainsi que les nouvelles plateformes sociales pour mieux faire connaître son travail et celui de ses partenaires, et sensibiliser davantage à l'éducation aux droits humains. Notamment, en 2016-2017, la couverture médiatique du *Programme international de formation aux droits humains* a joint près de **4,5 millions de personnes** (3 millions en 2015).

)



1967-2017 - 50 ANS **D'ÉDUCATION AUX DROITS HUMAINS POUR** LE CHANGEMENT

🛑 🗀 À une certaine époque en Afrique, les gens disaient que les droits humains n'étaient pas faits pour notre continent, car ce sont des concepts importés. Mais lorsque nous discutons avec les gens des notions de respect, de liberté et de dignité humaine, ils comprennent que ces droits devraient aussi s'appliquer ici et pour tout le monde. **CATHERINE MOTO-ZEH** Mettre fin aux mariages précoces au Cameroun par l'éducation aux droits 2008年1870日 - PEB



Nous devons faire mieux, non seulement les uns envers les autres ne serait-ce aue par un sentiment d'humanité, mais aussi parce aue personne ne le fera à notre place.



ALAA MURABIT Allumer l'étincelle du leadership des femmes en Libve et dans le monde

DEPUIS 50 ANS, EQUITAS APPUIE LES DÉFENSEURS DES DROITS HUMAINS OUI CHANGENT DES VIES À TRAVERS LE MONDE.

DÉCOUVREZ LEURS HISTOIRES www.equitas.org

#Equitas50

Les Autochtones

doivent avoir accès à

une éducation qui

reflète leurs réalités

et leur culture et les non-autochtones doivent aussi être sensibilisés aux njeux autochtones

Raviver l'engagement et la participation

des jeunes autochtones au Canada



WIDIA LARIVIERE





Les droits des enfants

Je voulais trouver des

valeurs positives et les

permettent à tous les

meilleur d'eux-mêmes

jeunes de donner le

principes fondamentaux

de la dignité humaine qui

TOM HIGASHIO

Enseigner les droits humains

aux enfants à Vancouver

concernent tout le monde.

moyens pour renforcer les

AGINATHA RUTAZAA Collaborer pour l'autonomisation des femmes marginalisées en Tanzanie



800.000 enfants et jeunes rejoints dans 45 communautés canadiennes

permettant à nos écoles et à nos collectivités d'être plus inclusives, plus accueillantes et plus sûres.



Plus de 3,2 millions de personnes dans le monde

sensibilisées sur les normes et les valeurs des droits humains, jetant les bases de sociétés plus équitable et assurant une gouvernance plus responsable.



Plus de 1 000 formations

appuyant les populations et les commautés à se rassembler et à utiliser l'éducation aux droits humains pour bâtir des communautés plus pacifiques et sans discrimination.

12



Plus de 5 000 défenseurs des droits humains de plus de 140 pays, formés

faisant du réseau d'Equitas l'une des plus grandes communautés mondiales de leaders en matière de droits humains.

NOUS SOMMES LE CHANGEMENT EN DROITS HUMAINS

CHARLOT JEUDY

LGBTI en Haïti

Défendre les droits des personnes

#EQUITAS50

Pendant 50 ans, Equitas travaile auprès de leaders des droits humains pour changer des vies à travers le monde.

La série Nous sommes le changement en droits humains marque le 50^e anniversaire d'Equitas. Nous vous invitons à découvrir les inspirantes histoires de 50 défenseuses et défenseurs des droits humains. Ce ne sont là que quelques leaders parmi des milliers qui, avec l'appui d'Equitas, ont fait de leurs communautés de meilleurs endroits où vivre grâce à l'éducation aux droits humains.

EQUITAS REMERCIE LES NOMBREUX **HISTORIENS PERSONNELS** QUI ONT DONNÉ **UN PRÉCIEUX** APPUI DANS LA RÉDACTION DE CES HISTOIRES.

We are human rights changemakers



VOTRE SOUTIEN FAIT UNE DIFFÉRENCE

Cette année, nos deux activités de financement ont regroupé plus de 300 ami-e-s et partenaires d'Equitas à Toronto et à Montréal. Sur les thèmes des droits de l'enfant et des droits des femmes, ces événements furent une excellente occasion d'entendre d'importants leaders des droits humains du Canada et d'appuyer le travail éducatif d'Equitas dans les communautés du Canada, de l'Afrique, de l'Asie du Sud, de l'Amérique latine et des Caraïbes, du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord.

Nous remercions Renu Mandhane et Lloyd Robertson (Toronto), ainsi que Cathy Wong et Francine Pelletier (Montréal) qui ont partagé leurs points de vue sur la diversité, l'inclusion et l'égalité, et nous ont inspirés à poursuivre l'édification de communautés plus accueillantes et plus inclusives. Merci à nos invité-e-s et à nos commanditaires grâce à qui nous avons amassé plus de 118 000 \$. Nous leur disons également merci pour leur généreux soutien tout au long de l'année.

Ensemble, nous maximisons notre impact au Canada et dans le monde entier.







COMMANDITAIRES ARGENT

Bell — Osler — Xerox

COMMANDITAIRES BRONZE

Air Canada — A.Vogel — Business Development Bank of Canada (BDC) BMO — EY — Petro-Canada — Transelec — Termaco

DONATEURS-TRICES

Begg Design — CAE — Morneau Shepell

COMMANDITAIRES PRINCIPAL ET OR

Groupe financier TD CGI HUAWEI

Hamber Fondation

MERCI - Soutien aux programmes

Affaires mondiales Canada American Jewish World Service CKNW Orphan's Fund Coast Capital Savings Comités d'investissement communautaire de TELUS – Vancouver et Montréal Fondation canadienne Donner Fondation de la famille Amir et Yasmin Virani Fondation de la famille Brian Bronfman Fondation de la famille Diamond Fondation de la famille George Hogg Fondation Edith Lando Fondation Ford Fondation RBC Fonds canadien d'initiatives locales Fonds M.K. pour la justice sociale Groupe Banque TD

Instrument européen pour la démocratie

et les droits de l'homme de l'Union européenne Ministère de la Justice (Colombie-Britannique) Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (Qc) Ministère des Relations internationales et de la Francophonie (Québec) Missions canadiennes à l'étranger National Endowment for Democracy Office du Haut-Commissariat aux droits de l'homme en Haïti Organisation internationale de la Francophonie Patrimoine canadien Union européenne United Way of the Lower Mainland, (Colombie-Britannique) Ville de Montréal

Equitas remercie les organisations suivantes avec qui nous avons travaillé en partenariat en 2016-2017 :

Arts Internship Office de l'Université McGill
Commission scolaire English Montreal
Commission scolaire Lester B. Pearson
Haut-Commissariat des Nations Unies
aux droits de l'homme
Institut d'enseignement coopératif
de l'Université Concordia
Lester B. Pearson School Board
McGill University Arts Internship Office
Relations publiques sans frontières
Service Canada

Equitas remercie également tous les donateurs et donatrices qui ont fait un don cette année. Nous sommes reconnaissants pour votre soutien.

ÉTATS FINANCIERS POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2017

| 'AT DES RÉSULTATS ET DE L'ACTIF NET | 2017 | | 2016 | |
|---|-----------|----|-----------|--|
| DEVENUE | | | | |
| REVENUS SUBVENTIONS | 4 851 517 | Ś | 3 516 119 | |
| FRAIS DE SCOLARITÉ | 377 988 | Ť | 266 501 | |
| DONS | 162 667 | | 147 423 | |
| INTÉRÊTS | 1 708 | | 1524 | |
| TOTAL DES REVENUS | 5 393 880 | | 3 931 567 | |
| | | | | |
| DÉPENSES | | | | |
| PROJETS | 4 725 819 | | 3 375 087 | |
| FRAIS GÉNÉRAUX ET D'ADMINISTRATION | 632 682 | | 519 854 | |
| AMORTISSEMENT DES IMMOBILISATIONS CORPORELLES | 19 735 | | 14 643 | |
| TOTAL DES DÉPENSES | 5 378 236 | | 3,909,584 | |
| EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES | 15 644 | | 21 983 | |
| | | | | |
| ACTIF NET AU DÉBUT DE L'EXERCICE | 241 529 | | 219 546 | |
| ACTIF NET À LA FIN DE L'EXERCICE | 257 153 | \$ | 241 529 | |

| AT DE LA SITUATION FINANCIÈRE | 2017 | | 2016 |
|---|-----------|----|-----------|
| ACTIF | | | |
| ACTIF À COURT TERME | | | |
| TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE | 1 572 950 | \$ | 898 802 |
| PLACEMENT TEMPORAIRE | - | | 8 650 |
| DÉBITEURS | 389 531 | | 275 908 |
| FRAIS PAYÉS D'AVANCE | 32 460 | | 17 860 |
| | 1 994 941 | | 1 201 220 |
| IMMOBILISATIONS CORPORELLES | 36 629 | | 25 755 |
| ACTIFS TOTAUX | 2 031 570 | \$ | 1 226 975 |
| PASSIF ET ACTIF NET | | | |
| PASSIF À COURT TERME | | | |
| CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER | 73 565 | \$ | 78 185 |
| REVENUS REPORTÉS | - | | 118 527 |
| APPORTS REPORTÉS | 1 700 832 | | 788 734 |
| | 1774 397 | | 985 446 |
| ACTIF NET | | | |
| INVESTI EN IMMOBILISATIONS CORPORELLES | 36 629 | | 25 755 |
| REÇU À TITRE DE DOTATION | 8 650 | | 8 650 |
| NON AFFECTÉ | 211 894 | | 207 124 |
| | 257 153 | | 241 529 |
| TOTAL DU PASSIF ET DE L'ACTIF NET | 2 031 570 | S | 1 226 975 |

Répartition des recettes 2016-2017



Subventions (90 %)

•••••

- Frais de scolarité (7 %)
- **Dons (3%)**

Répartition des frais 2016-2017



- Projets (86 %)
- Admin (13 %)

Extraits des états financiers audités par KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.

14

Winnipeg Community Foundation